



CUADRO SINOPTICO

Nombre del Alumno: Daniela Elizabeth De León García

Nombre del tema: Proceso administrativo como punto de partida de la dirección

Parcial: 1°

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Víctor Antonio Gonzales Salas

Nombre de la Licenciatura: Lic. En enfermería

Cuatrimestre: 7°

INTRODUCCIÓN

En este trabajo se abordara la importancia de la dirección así como las diferencias entre dirección y liderazgo, así mismos hablaremos de las generalidades de la dirección así como el papel y la importancia de cada una de ellas, se explicaran también los principios de la dirección y la importancia de cada uno de ellos para lograr ser un buen líder.

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN



¿Qué es la dirección y que es el liderazgo?



Generalidades de dirección



Principios de la dirección



Dirección

Liderazgo

proceso que consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.

Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común

Planeación

es definir los objetivos que la organización busca alcanzar para lograr y anticipar situaciones futuras

Organización

es estructurar y asignar los recursos necesarios para cumplir los objetivos planeados

Dirección

Es poner en práctica el plan y las estructuras organizativas coordinando las actividades de los colaboradores

Control

Evitar los resultados obtenidos y compararlos con los planes establecidos para asegurar que se cumplan los objetivos

De la armonía del objetivo o coordinación de interés

la dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales

Impersonalidad de mando

la autoridad y el mando surgen como necesidad de la organización para obtener ciertos resultados

De la supervisión directa

se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente

De la jerarquía

Postula la importancia de respetar los canales de comunicación establecidos

De la resolución del conflicto

Indica la necesidad de resolver los problemas que surjan

Aprovechamiento del conflicto

obligar al administrador a pensar en soluciones

CONCLUSIÓN

La dirección es lo mas importante del proceso administrativo porque traduce los planes en acciones concretas mediante la coordinación, liderazgo y motivación del equipo humano.

Aplicar sus principios ayuda a lograr una gestión más eficiente, humana y orientada a resultados.

BIBLIOGRAFIA

Antología.UDS