



CUADRO SINOPTICO DEL PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCION

RAMOS OLVERA MONSERRAT

LIC. González Salas Víctor Antonio

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia

Dirección y liderazgo

Tapachula, Chiapas

27 de septiembre del 2025

Introducción

En el presente análisis, se exploraran las distintas etapas de la dirección, poniendo énfasis en el significado y la importancia de la dirección en el contexto organizacional. Asimismo, se abordarán las habilidades directivas esenciales que un líder debe poseer para guiar eficazmente a su equipo. Además, se examinarán las variables del proceso directivo, identificándolas como las causas fundamentales del liderazgo y su influencia en la gestión y toma de decisiones dentro de una organización. este enfoque permitirá comprender de manera integral cómo la dirección y sus componentes contribuyen al desarrollo del liderazgo y al éxito organizacional.

DIRECCION Y LIDERAZGO

Concepto

El proceso administrativo se compone de una serie de etapas que nos ayudan a conseguir los objetivos propuestos.

Se compone de 4 etapas:

- Planificar.
- Organizar.
- Dirigir.
- Controlar.

Se separa en 2 fases:

- Fase mecánica: esta compuesta por la planificación y la organización.
- Fase dinámica: por su parte, esta compuesta por la dirección y el control.

Etapas de dirección

Liderazgo

Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.

Motivación

Los factores que ocasión, canalizan y sostienen la conducta de una persona.

Equipo

Dos o más personas que interactúan y se influyen entre si con un propósito común.

Comunicación

Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos.

Habilidades de dirección.

Resolución de problemas:

Como líder debes saber resolver de manera consciente, rápida cualquier tipo de problema que este dentro de la organización.

Comunicación efectiva:

Engloba la tarea de compartir de manera comprensible, todas las ideas y conocimientos de la organización.

Inteligencia emocional:

Te ayuda a empatizar con tu equipo, comunicar de manera efectiva, resolver y expresar tus sentimientos profesionalmente.

Variables de dirección

Habilidad

Todo aquello que es fácil realizar de manera creativa, técnica, humanística, administrativa.

Actitud de mando

Forma de comportamiento personal para ejercer el mando (autócrata, democrático o participativo).

Comunicación

Es comprender y ser comprendido, establecer correctamente el proceso de comunicación.

Poder

Atributos de impacto e influencia ante los seguidores.

Conclusión

Este análisis busca ofrecer una visión integral sobre las etapas de dirección, destacando su impacto en el liderazgo y las variables que las condicionan. Comprender estos elementos es esencial para formar líderes competentes y efectivos, capaces de guiar a las organizaciones hacia el logro de sus metas y desafíos. En conjunto estos elementos explican cómo el liderazgo se desarrolla y se manifiesta, siendo un elemento clave para el éxito de cualquier organización.

BIBLIOGRAFIA

- Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall.11°edición.