



Valeria Angélica García González
Alumno

Unidad 1: Proceso administrativo como
punto de partida de la dirección

Tema

1er
Parcial

Dirección y liderazgo
Materia

LAE. González Salas Víctor Antonio
Docente

Medicina Veterinaria Y Zootecnia
Licenciatura

7mo
Cuatrimestre

Tapachula, Chiapas a 27 de Septiembre del 2025

El siguiente cuadro sinóptico de la unidad 1 es de suma importancia para la dirección y el desarrollo de una empresa/organización para llegar a sus objetivos claros con éxito; se tomarán en cuenta los principios de la dirección, las etapas de la dirección, que son esenciales para alcanzar de manera sostenible y eficiente las metas que cada empresa/organización visualice ya sea a corto o largo plazo, así también, se abordarán temas como la importancia de la dirección, los retos actuales de la dirección y las habilidades directivas que nos ayudarán a gestionar y guiar a nuestro equipo a un mejor desempeño de la empresa y a un mejor rendimiento.

UNIDAD 1

Principios de la dirección

Estos principios son fundamentales para una gestión efectiva y ayudan a las organizaciones a alcanzar sus metas de manera eficiente y sostenible.

Coordinación de Intereses: Armonizar intereses individuales y grupales para trabajar hacia objetivos comunes.

Impersonalidad del Mando: Separar la autoridad de la personalidad del líder, tomando decisiones basadas en políticas y procedimientos.

La Supervisión Directora: Monitorear y evaluar directamente el desempeño de los subordinados para mejorar su trabajo.

Vía Jerárquica: Seguir la cadena de mando establecida en la organización para comunicarse y resolver asuntos.

Resolución de Conflictos: Identificar y abordar conflictos de manera oportuna y efectiva para encontrar soluciones mutuamente beneficiosas.

Etapas de la dirección

Estas etapas son fundamentales para una gestión efectiva y ayudan a las organizaciones a alcanzar sus metas de manera eficiente y sostenible.

Liderazgo: Guiar e inspirar al equipo.

Motivación: Fomentar el compromiso y la participación.

Equipo: Formar y desarrollar un equipo cohesionado.

Comunicación: Comunicar claramente y escuchar activamente.

Importancia de la dirección

Una buena dirección corporativa con principios y valores sólidos, y un equipo capacitado, propicia el aumento de la riqueza organizacional.

La dirección es fundamental en una organización porque:

- Pone en marcha los planes y objetivos.
- Mejora la conducta de los colaboradores.
- Aumenta la productividad.
- Logra objetivos a través de un liderazgo sólido y trabajo en equipo.
- Capacita al recurso humano para alcanzar la efectividad organizacional.

Retos actuales de la dirección

Los retos actuales de la dirección requieren una gestión efectiva y adaptable para navegar en un entorno complejo y en constante cambio.

Incertidumbre: Adaptarse al cambio y tomar decisiones informadas en un entorno volátil.

Globalización: Competir en un mercado global y aprovechar oportunidades internacionales.

Digitalización: Transformar la empresa con tecnología para mejorar eficiencia y toma de decisiones.

Gestión de Talento: Atraer, retener y desarrollar profesionales capacitados y motivados.

Competitividad: Desarrollar estrategias para diferenciarse y mantener la posición en el mercado.

Habilidades directivas

Son fundamentales para un liderazgo efectivo y ayudan a los directivos a tomar decisiones informadas, motivar a sus equipos y alcanzar los objetivos de la organización.

Resolución de Problemas: Identificar y resolver problemas.

Toma de Decisiones: Tomar decisiones informadas.

Flexibilidad y Adaptación: Adaptarse a cambios y situaciones nuevas.

Comunicación Efectiva: Comunicar claramente y escuchar activamente.

Habilidades de Liderazgo: Inspirar y motivar a los equipos.

Organización y Productividad: Priorizar tareas y gestionar el tiempo.

Inteligencia Emocional: Reconocer y gestionar emociones propias y ajenas.

Tomando en cuenta todo lo anterior visto en el cuadro sinóptico presentado podemos concluir que la dirección es clave fundamental para el éxito de una empresa u organización, tomando en cuenta los principios sólidos, las etapas de liderazgo y motivación, si abordamos los retos actualidad y obtenemos habilidades directivas podemos tener la seguridad de tener la competitividad en un mercado globalizado y dinámico para tener un impacto positivo.

Fuentes bibliograficas

<https://concepto.de/direccion-administrativa/>

<https://www.gestiopolis.com/etapas-del-proceso-administrativo/>

<https://www.uv.mx/personal/alsalas/files/2014/09/proceso-administrativo.pdf>

<https://fileservice.s3mwc.com/storage/uds/biblioteca/2025/09/dVUNZ8S2mFpSjMIhzrqz-Antologia.pdf> (Unidad 1: proceso administrativo como punto de partida de la dirección. Pag. 13-34)