

ALUMNO: IRVIN PATRICIO GORDILLO GARCÍA

**NOMBRE DEL ASESOR: VICTOR ANTONIO GONZALEZ
SALAS**

**NOMBRE DEL TRABAJO: CUADRO SINOPTICO
“PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE
PARTIDA DE LA DIRECCIÓN”**

ASIGNATURA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

GRADO: LICENCIATURA

GRUPO: 7 CUATRIMESTRE “A”

27 de septiembre del 2025, Tapachula, Chiapas

INTRODUCCIÓN

El proceso administrativo es la base de la dirección en cualquier organización, ya que a partir de él se planea, organiza, dirige y controla todo lo que se hace para alcanzar los objetivos. Es como una guía que ayuda a tomar decisiones, coordinar al equipo y aprovechar mejor los recursos. Gracias a este proceso, la dirección puede trabajar de manera más ordenada y eficiente, asegurando que todos vayan hacia la misma meta.

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN

Principios de dirección

Los principios de la dirección empresarial tienen su origen en el libro de Henry Fayol (publicado en 1916)

Los 5 principios básicos

La coordinación de intereses

La resolución de conflictos

La impersonalidad del mando

La supervisión directa

La vía jerárquica

Consiste en mantener la armonía entre diferentes integrantes

Consiste en la calidad de los mensajes que transmite la autoridad para que el receptor comprenda

Etapas de dirección

Es una función que busca influir positivamente en las personas que integran la organización para alcanzar sus objetivos

Etapas

Liderazgo

Motivación

Equipo

Comunicación

Es un proceso de dirigir e influir en las labores del grupo

Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común.

Importancia de la dirección

Es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, porque esto trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano de la empresa

Tiene que ver con emitir instrucciones ordenanzas u asignaciones y asegurarse de que los colaboradores sigan las instrucciones

CONCLUSION

En conclusión, el proceso administrativo es esencial porque le da forma y orden a la dirección dentro de una organización. Gracias a él se puede planear, organizar, dirigir y controlar de manera más clara, lo que facilita alcanzar los objetivos y aprovechar mejor los recursos. Sin este punto de partida, la dirección no tendría una base sólida para guiar al equipo ni para lograr resultados efectivos.

BIBLIOGRAFIA

- <https://www.fundares.com/direccion-liderazgo-diferencias-similitudes/>
- https://repositorio-uapa.cuaed.unam.mx/repositorio/moodle/pluginfile.php/2470/mod_resource/content/9/UAPA-Direccion-y-Liderazgo/index.html
- <http://www.scielo.org.co/pdf/rfce/v19n1/v19n1a13.pdf>