



CUADRO SINOPTICO “UNIDAD I”

FLORES VARGAS BELEN

Prof. González Salas Víctor Antonio

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia

Dirección y liderazgo

Tapachula Chiapas, 27 de septiembre del 2025

INTRODUCCIÓN

A continuación, presento mi cuadro sinóptico sobre la unidad I que habla del proceso administrativo como punto de partida de la dirección, en el cual abarco los temas: “que es la dirección y que es el liderazgo”, “etapas de dirección”, “dirección de proyectos” y “retos actuales de la dirección”; donde se explica brevemente lo antes mencionado de manera clara y precisa.

Proceso administrativo como punto de partida de la dirección

Etapas de dirección

Dirección de proyectos

Retos actuales de la dirección

¿Qué es la dirección y qué es el liderazgo?

Dirección. Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.

Liderazgo. Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.

Los elementos del concepto, de acuerdo con Stoner, Freeman y Gilbert Jr., se pueden definir como:

Liderazgo: proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.

Motivación: los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona.

Equipo: los o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común.

Comunicación: proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos.

Los proyectos no son planes, son personas; el DP es la persona responsable de coordinar el proyecto para que se cumpla el resultado esperado; comprende rápidamente el problema e implementa las soluciones correctas con gran capacidad para adaptarse a los cambios; además, detecta con facilidad las oportunidades y amenazas del mercado y utiliza la motivación para formar equipos unidos de trabajo.

Incertidumbre: para luchar contra la incertidumbre es ser innovador sin tener miedo a arriesgar.

Globalización: para luchar se debe ser consciente de que aunque tengamos una nacionalidad e identidad única, estamos estrechamente relacionados con el mundo.

Digitalización: lo más adecuado es identificar y aprovechar las oportunidades que este ofrece.

Gestión del talento: retener profesionales recurriendo a la motivación y al reconocimiento.

Competitividad: plantear alianzas estratégicas, ya que en el futuro se puede necesitar aliados.

La dirección dice qué hacer y los líderes dicen cómo hacerlo.

La dirección se apega a las órdenes, el liderazgo es proactivo.

La dirección orienta, el líder formula preguntas.

La dirección crea reglas, el líder las rompe.

CONCLUSIÓN

En el proceso de la realización de este trabajo me di cuenta de los distintos conceptos que puede tener la palabra “dirección” como aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador ejercida a base de decisiones; entre muchos otros. Y al igual que dirección, también se encuentra “liderazgo” que tiene muchas generalidades dependiendo el autor; que todo tiene una secuencia, tiene que haber innovación constante y todo debe tener dirección, tanto las personas como los proyectos para alcanzar un objetivo en común.

BIBLIOGRAFIA

https://fileservice.s3mwc.com/storage/uds/biblioteca/2025/09/dVUNZ8S2mFpSjMh_zrqz-Antologia.pdf

<https://www.fundares.com/direccion-liderazgo-diferencias-similitudes/#:~:text=La%20direccion-%C3%B3n%20se%20enfoca%20en%20la%20toma%20de%20decisiones%20y,cualquier%20nivel%20de%20la%20organizaci%C3%B3n.>

<https://www.buk.mx/blog/direccion-y-liderazgo-rumbo-al-exito-empresarial#:~:text=La%20direccion-%C3%B3n%20a%20menudo%20se,Largo%20plazo:>