



RELACIONES LABORALES

"LAS RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO"

TAPACHULA, CHIAPAS A 27 DE SEPTIEMBRE DEL 2025

ROMO CASTAÑEDA JOANA

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

LIC. MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

MVZ. ARREOLA RODRIGUEZ ETY JOSEFINA

4TO CUATRIMESTRE

RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

QUE ES

Las relaciones colectivas de trabajo son un conjunto de derechos y responsabilidades que regulan la interacción entre trabajadores y empleadores, facilitando la negociación de condiciones laborales a través de sindicatos. En la constitución de muchos estados, los derechos tienen la capacidad de asociarse y realizar una elección democrática de los que van a representar a los trabajadores. Estos pueden llegar a participar en el desarrollo de las empresas y son reconocidos.

DEFINICIÓN Y MARCO LEGAL

Las relaciones colectivas de trabajo se refieren a las interacciones y acuerdos entre los trabajadores organizados, a menudo a través de sindicatos, y los empleadores. Estas relaciones están reguladas por la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo en Perú, aprobada mediante el Decreto Supremo 010-2003-TR. Esta ley establece derechos fundamentales como la libertad sindical, la negociación colectiva y el derecho a la huelga, todos consagrados en el artículo 28 de la Constitución Política del Estado.

IMPORTANCIA DE LAS RELACIONES COLECTIVAS

Las relaciones colectivas de trabajo son esenciales para garantizar un equilibrio entre los derechos de los trabajadores y las necesidades de los empleadores. Permiten a los trabajadores organizarse y negociar de manera efectiva, lo que puede llevar a mejores condiciones laborales y a la resolución de conflictos de manera pacífica. Además, el Estado peruano ha ratificado convenios internacionales que protegen estos derechos, como el Convenio núm. 87 sobre la libertad sindical y el Convenio núm. 98 sobre el derecho de sindicación y negociación colectiva. Las relaciones colectivas de trabajo son un componente fundamental del derecho laboral que busca proteger los derechos de los trabajadores y fomentar un ambiente de trabajo justo y equitativo.

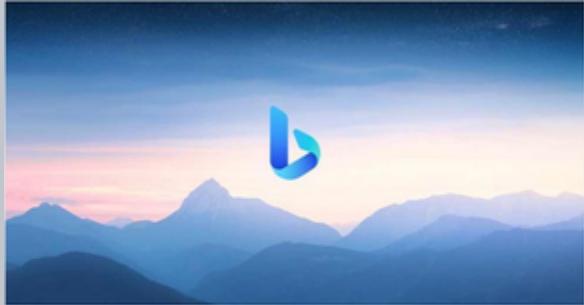
LOS DERECHOS Y RESPONSABILIDADES

Libertad Sindical: Los trabajadores tienen el derecho de formar sindicatos sin necesidad de autorización previa, lo que les permite organizarse para defender sus intereses.

Negociación Colectiva: Los sindicatos pueden negociar convenios colectivos que establezcan condiciones laborales, salarios y beneficios, los cuales son vinculantes para los empleadores.

Participación en la Gestión: Los trabajadores tienen derecho a participar en la gestión de la empresa a través de sus representantes, lo que puede influir en las negociaciones colectivas y en el control de las condiciones laborales.

BIBLIOGRAFIA



Relaciones colectivas de trabajo

Intelligent search from Bing makes it easier to quickly find what you're looking for and rewards you.

[Bing](#)



¿Qué son las Relaciones Colectivas de Trabajo?

Las relaciones colectivas de trabajo son acciones y derechos que le pertenecen a todos los empleados por el solo hecho de ser un trabajador. Al contrastar las

Web y Empresas / Dec. 8, 2022