

**RELACIONES LABORALES**

**"LAS RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO"**

**TAPACHULA, CHIAPAS A 27 DE SEPTIEMBRE DEL 2025**

**ROMO CASTAÑEDA JOANA**

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**LIC. MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

**MVZ. ARREOLA RODRIGUEZ ETY JOSEFINA**

**4TO CUATRIMESTRE**

# RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

## QUE ES

Las relaciones colectivas de trabajo son un conjunto de derechos y responsabilidades que regulan la interacción entre trabajadores y empleadores, facilitando la negociación de condiciones laborales a través de sindicatos. En la constitución de muchos estados, los derechos tienen la capacidad de asociarse y realizar una elección democrática de los que van a representar a los trabajadores. Estos pueden llegar a participar en el desarrollo de las empresas y son reconocidos

## DEFINICIÓN Y MARCO LEGAL

Las relaciones colectivas de trabajo se refieren a las interacciones y acuerdos entre los trabajadores organizados, a menudo a través de sindicatos, y los empleadores. Estas relaciones están reguladas por la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo en Perú, aprobada mediante el Decreto Supremo 010-2003-TR. Esta ley establece derechos fundamentales como la libertad sindical, la negociación colectiva y el derecho a la huelga, todos consagrados en el artículo 28 de la Constitución Política del Estado.

## IMPORTANCIA DE LAS RELACIONES COLECTIVAS

Las relaciones colectivas de trabajo son esenciales para garantizar un equilibrio entre los derechos de los trabajadores y las necesidades de los empleadores. Permiten a los trabajadores organizarse y negociar de manera efectiva, lo que puede llevar a mejores condiciones laborales y a la resolución de conflictos de manera pacífica. Además, el Estado peruano ha ratificado convenios internacionales que protegen estos derechos, como el Convenio núm. 87 sobre la libertad sindical y el Convenio núm. 98 sobre el derecho de sindicación y negociación colectiva. Las relaciones colectivas de trabajo son un componente fundamental del derecho laboral que busca proteger los derechos de los trabajadores y fomentar un ambiente de trabajo justo y equitativo.

## LOS DERECHOS Y RESPONSABILIDADES

**Libertad Sindical:** Los trabajadores tienen el derecho de formar sindicatos sin necesidad de autorización previa, lo que les permite organizarse para defender sus intereses

**Negociación Colectiva:** Los sindicatos pueden negociar convenios colectivos que establezcan condiciones laborales, salarios y beneficios, los cuales son vinculantes para los empleadores.

**Participación en la Gestión:** Los trabajadores tienen derecho a participar en la gestión de la empresa a través de sus representantes, lo que puede influir en las negociaciones colectivas y en el control de las condiciones laborales.

# BIBLIOGRAFIA

