



cuadro sinóptico

tema ;
relaciones colectivas de
trabajo

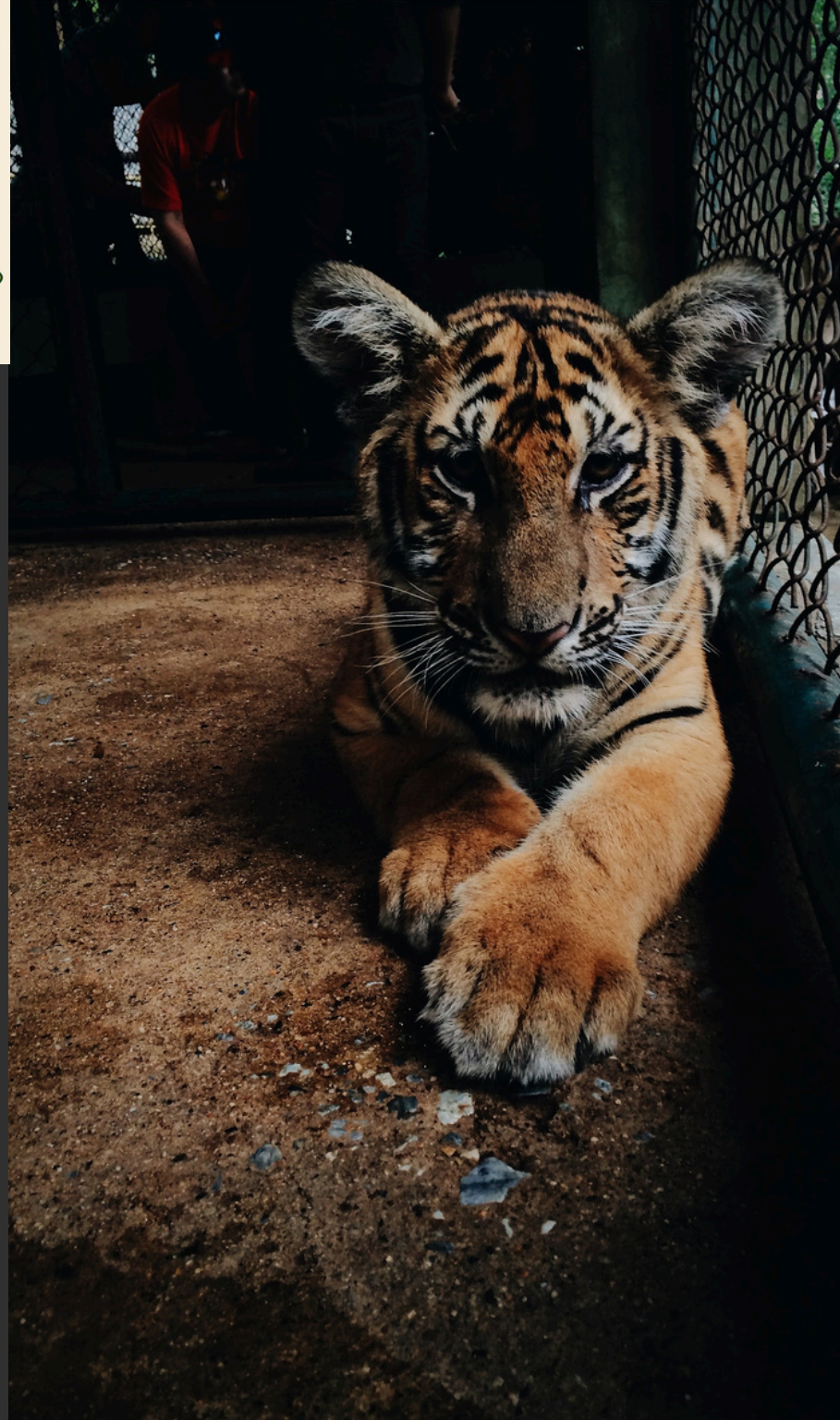
lic, medicina veterinaria y
zootecnia

mvz, Arreola Rodríguez Ety
Josefina

fecha;
25 del 09 del 2025

universidad del sureste

tapachula , chispas



RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

Vinculos juridicos entre
trabajadores y
empleadores que
regulan derechos y
obligaciones de grupos
organizados

ELEMENTOS PRINCIPALES

Sujetos: trabajadores (sindicato), empleadores o patrón, autoridad laboral

Objeto: regular condiciones de trabajo de manera colectiva y defender intereses comunes

ISTRUMENTOS

• Contratos Colectivos: Acuerdo entre sindicato y patrón que establece salarios, jornadas, prestaciones, derechos y obligaciones.

• Convenios: Modifican o complementan el contrato colectivo.

• Reglamentos interiores: Normas internas para la convivencia y disciplina laboral

MECANISMO DE DEFENSA

Huelga: Suspensión temporal de labores para exigir mejoras o cumplimiento del contrato.

Negociación Colectiva: Diálogo entre sindicato y patrón para llegar a acuerdos.

Conciliación y Arbitraje: Intervención de la autoridad para resolver conflictos.

IMPORTANCIA

Protege derechos laborales.

Fomenta la justicia social y la paz laboral.

Equilibra las relaciones de poder entre patrón y trabajadores.

Bibliografía

**Ley Federal del Trabajo
(México).**

**Organización Internacional
del Trabajo (OIT).**

**Documentos sobre
negociación colectiva.**