

CUADRO SINOPTICO, UNIDAD I

RELACIONES LABORALES

MORGA ESCOBAR ALEXIA

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

LIC.MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

M.V.Z ETY ARREOLA

**TAPACHULA CHIAPAS, 25 DE SEPTIEMBRE
2025**



RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

son las normas, principios e instituciones que regulan los vínculos formales entre un grupo organizado de trabajadores (a través de un sindicato o coalición) y un patrón o una coalición patronal, buscando representar intereses comunes y equilibrar la relación laboral

SUJETOS PRINCIPALES

*Sindicatos

*Empresas

*Autoridad laboral

* Representan a los trabajadores

* Representan a los empleadores.

*vigila cumplimiento.

INSTRUMENTOS DE REGULACIÓN

*Contrato colectivo de trabajo

*Contrato-ley

*Normativas Laborales

*acuerdo entre sindicato y patrón

*convenio de derecho laboral en México que establece las condiciones de trabajo

- Son las Leyes que regulan el trabajo.

DERECHOS Y ACCIONES COLECTIVAS

Derecho de sindicación.

Derecho de huelga.

Negociación colectiva.

Seguridad social y prestaciones

• libertad de afiliarse o formar sindicatos

• **suspensión temporal y legal de labores para exigir mejoras o defender derechos.**

• posibilidad de acordar condiciones laborales mediante contrato colectivo.

• garantizar prestaciones como salud, pensiones y seguridad en el trabajo.

OBJETIVOS PRINCIPALES

Mejorar condiciones laborales.

Equilibrar intereses de trabajadores y patrones.

Garantizar la justicia social en el trabajo.
usuarios.

BIBLIOGRAFIA

https://reformalaboral.stps.gob.mx/sitio/rl/doc/apuntes_libertad_sindical.pdf

<https://www.bcn.cl/portal/leyfacil/recurso/reforma-laboral-negociacion-colectiva#>

[https://www.Ley Federal del Trabajo \(México\).](https://www.Ley Federal del Trabajo (México).)

