

Universidad del Sureste.

Actividad No. 1:

Cuadro sinóptico. "Relaciones Colectivas de Trabajo".

Nombre:

Castellanos Galindo Luis Angel.

Carrera:

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia.

Docente:

M.V.Z. Arreola Rodríguez Ety Josefina.

Materia:

Relaciones Laborales.

Tapachula, Chiapas a 27 de septiembre de 2025.



Relaciones colectivas de trabajo



• ¿Qué es?

Es la dinámica laboral entre los trabajadores y los empleados, donde los trabajadores a través de sindicatos, pueden negociar en condiciones de trabajo.



• Importancia

Son fundamentales en la economía laboral actual, ya que, radica en la necesidad de establecer acuerdos equitativos y justos entre los trabajadores y las empresas

Se Conforman por:

- Coaliciones: es una alianza temporal formada por trabajadores o patrones que comparten intereses comunes.
- Sindicatos: son asociaciones de trabajadores que defienden sus intereses laborales, económicos y sociales.

• Principios Fundamentales

Se denominan principios del derecho colectivo de trabajo, a las verdades jurídicas que tienen un valor universal y están diseñadas bajo la filosofía del derecho como base del ordenamiento común.

Algunos de estos principios son:

- Trabajo como derecho y deber social
- Libertad y derecho al trabajo
- Principio de igualdad
- Dignidad humana
- Distinción de existencia

• Existen dos Tipos de contrato

• Contrato Colectivo de Trabajo

Es un instrumento legal que siempre debe constar por escrito en él se establecen las condiciones generales bajo las cuales se prestará el trabajo(derechos y Obligaciones).

• Contrato Ley

Es el convenio celebrado entre uno o varios sindicatos de personas trabajadoras y varios empleados, con el objetivo de establecer las condiciones según las cuales debe prestarse el trabajo.

Bibliografía

1. [Relaciones colectivas de trabajo - Voz Laboral](#)
2. [¿Qué son las Relaciones Colectivas de Trabajo? - Web y Empresas](#)
3. [Relaciones Colectivas de Trabajo: Rol en la Economía Laboral Actual - LAB-ES](#)