



LOPEZ MORENO EXSAR EMILIO

RELACIONES LABORALES DE TRABJO

1ER PARCIAL

ARREOLA RODRIGUEZ ETY JOSEFINA

RELACIONES LABORALES

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

4TO CUATRIMESTRES

RELACION LABORAL DE

Interacciones entre
trabajadores y empleadores
mediadas por sindicatos,
para negociar condiciones
laborales, salarios y
derechos colectivos.

SUJETOS

- Trabajadores: Representados individual o colectivamente.
- Empleadores: Empresas o asociaciones patronales.
- Sindicatos: Organizaciones que defienden los intereses colectivos.

INSTRUMENTOS

- Contrato colectivo de trabajos: Regula salarios, condiciones y beneficios.
- Convenio colectivo: Acuerdos específicos sobre horarios, seguridad y prestaciones.

MECANISMOS DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

- Negociación colectiva: Diálogo directo para alcanzar acuerdos.
- Conciliación y mediación: Intervención de terceros neutrales.
- Huelga: Suspensión de labores para presionar demandas.

OBJETIVOS Y BENEFICIOS

- Mejorar condiciones laborales, garantizar derechos y mantener armonía laboral.
- Estabilidad laboral, incremento salarial, protección social, participación en decisiones.

BIOGRAFIA

[HTTPS://WWW.EAEBARCELONA.COM/ES/BLOG/QUE-SON-RELACIONES-LABORALES](https://www.eaebarcelona.com/es/blog/que-son-relaciones-laborales)