



Relaciones colectivas de trabajo

Romer Joaquin Alvarez Ordoñez

universidad del sureste

Lic. medicina veterinaria y
zootecnia

m.v.z. Ety Arreola Rodriguez Josefina

Tapachula, Chiapas 27 de
septiembre del 2025

RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

¿QUE ES LA CONSTANCIA REPRESENTATIVA?

documento expedido por el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, que representa a personas trabajadoras se puede solicitar la firma de un nuevo contrato colectivo de trabajo o administrar un Contrato-ley en una empresa.

¿QUÉ ES EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO?

se establecen las condiciones generales bajo las cuales se prestará el trabajo, derechos y obligaciones de personas trabajadoras y empleadora o representante.

¿QUÉ ES EL CONTRATO-LEY?

establecer las condiciones según las cuales debe prestarse el trabajo en una rama determinada de la industria, es obligatorio en una o varias entidades federativas, varias zonas económicas que abarquen una o más de dichas entidades, o en todo el territorio nacional.

¿QUÉ SIMILITUDES Y DIFERENCIAS ENTRE CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO Y CONTRATO-LEY?

¿CUÁL ES LA VIGENCIA DE LA CONSTANCIA REPRESENTATIVA?

tiene de 6 meses a partir de la fecha en que es expedida, pero si emplace a huelga, prorrogará hasta que esta concluya, no podrá darle trámite a ninguna otra solicitud, ni se podrá admitir a otro sindicato como parte del procedimiento.

requisitos

- Nombre del sindicato solicitante.
- Domicilio que se harán las notificaciones correspondientes.
- Datos de identificación de la persona empleadora o centro de trabajo: nombre, domicilio y actividad a que se dedica.
- Listado que acredite el sindicato cuenta con el respaldo de 30% de las personas trabajadoras deberá contener:
 - Nombre de las personas trabajadoras.
 - CURP
 - Fecha de contratación.
 - Firma autógrafa.

¿QUÉ FIRMA EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO?

firmado por la persona empleadora o su representante; y secretario general, la persona que designe la directiva o aquella que se defina en los estatutos sindicales.

¿Quién es el titular del contrato colectivo de trabajo?

el sindicato con el respaldo de la mayoría de personas trabajadoras, se comprueba a través de la Constancia de Representatividad.

COMO SE CREA EL CONTRATO LEY

- cuando cuenten con su respectiva Constancia de Representatividad.
- con la finalidad de discutir el contenido del Contrato -Ley.
- que tengan a su servicio la mayoría de las personas trabajadoras.

¿Qué contiene el contrato-ley?
nombres y domicilios, entidad o entidades federativas, vigencia, condiciones de trabajo, reglas y programas para la capacitación y adiestramiento.

¿Cómo se deroga un contrato-ley?
ser consultadas mediante el voto personal, libre, secreto y directo . prorrogará por un periodo igual al que se fijó para su duración.

• SIMILITUDES:

- Tanto el CCT como el Contrato-Ley celebran entre uno o varios sindicatos de trabajadoras y uno o varios patrones.
- Ambos establecen condiciones generales de trabajo para trabajadores cubiertas por dichos contratos.
- Ambos se registran ante el CFCRL.
- ser aprobados por la mayoría de las personas trabajadoras.
- Ambos se deben revisar cada año los salarios en efectivo por cuota diaria y cada dos años en lo integral.
- Ambos terminan por mutuo consentimiento, mediante el voto personal, libre y secreto de las personas trabajadoras.

diferencias contrato-ley:

- Establece condiciones el trabajo en una rama determinada de la industria.
- que abarquen una o más de dichas entidades, o en todo el territorio nacional.
- celebrarse para industrias de jurisdicción federal o local.

contrato colectivo de trabajo.

- Obligatorio en la empresa o establecimientos que contemple el contrato colectivo de trabajo.
- debe prestarse el trabajo en una o más empresas o establecimientos.
- Produce efectos desde la fecha y hora de presentación del documento.

BIBLIOGRAFIA:

[HTTPS://VOZLABORAL.MX/BLOG/RELACIONES-COLECTIVAS-DE-TRABAJO/](https://vozlaboral.mx/blog/RELACIONES-COLECTIVAS-DE-TRABAJO/):