

# Relaciones laborales

Velazquez Lopez Julissa

Universidad del sureste

Lic .Medicina veterinaria y zootecnia

M.V.Z . Ety Josefina Arreola Rodríguez

Tapachula , Chiapas a 27 de septiembre del 2025

# RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO

Se establecen entre  
trabajadores, sindicatos y  
patrones para regular  
condiciones laborales

Y sus principales  
elementos son :

## **Proceso de negociación colectiva:**

diálogo entre empleadores y  
representantes de los  
trabajadores para acordar  
condiciones laborales,  
salarios y otros términos de  
empleo, que culmina en un  
contrato colectivo

**VIGENCIA:** El contrato colectivo de trabajo o contrato-ley  
tiene una vigencia determinada.

**FIRMA:** Las partes firman el contrato colectivo de trabajo o  
contrato-ley.

**NEGOCIACIÓN:** Las partes intercambian propuestas y tratan de  
llegar a un acuerdo.

**INICIATIVA:** Puede provenir de los trabajadores, los patrones o  
ambas partes.

## **IMPORTANCIA**

son fundamentales en cualquier  
organización, ya que establecen  
las bases para la convivencia, la  
cooperación y el cumplimiento de  
derechos y deberes tanto para  
quienes dirigen como para  
quienes forman parte de un  
equipo de trabajo

**PARA LA SOCIEDAD:**  
Las relaciones colectivas de trabajo contribuyen a la justicia social y al  
desarrollo económico, favorecen la paz laboral y el bienestar de la sociedad.

**PARA LOS PATRONES:**  
Las relaciones colectivas de trabajo pueden contribuir a la estabilidad laboral y  
productividad a la empresa

**PARA LOS TRABAJADORES:**  
Permiten a los trabajadores negociar las condiciones de trabajo y empleo que  
regirán en su empresa o establecimiento.

## **INSTRUMENTOS:**

Son los Contrato Colectivo de Trabajo  
(CCT), que es un acuerdo legal y por  
escrito entre un sindicato y un empleador  
o grupo de empleadores para definir  
condiciones laborales comunes, salarios,  
beneficios y derechos para todos los  
trabajadores de una empresa o sector

**CONTRATOS  
COLECTIVOS DE TRABAJO:** Convenios celebrados entre  
sindicatos de trabajadores y patrones, con el fin de establecer las  
condiciones de trabajo y empleo que regirán en una empresa o  
establecimiento.

**CONTRATO-LEY.** Convenio colectivo de trabajo que es  
obligatorio para todos los trabajadores y patrones de una rama  
determinada de la Industria

## **SUS PARTES**

los trabajadores y sus organizaciones  
sindicales (como sindicatos,  
federaciones y confederaciones), los  
patrones y sus organizaciones  
patronales, y el Estado (a través de su  
rol como regulador y mediador en el  
proceso). Estas partes interactúan a  
través de la negociación colectiva

**SINDICATOS:**  
Organizaciones que representan los intereses de los trabajadores.

**TRABAJADORES:**  
Personas que prestan un servicio personal  
subordinado a un patrón.

**PATRONES:**  
Personas físicas o morales que contratan  
los servicios de trabajadores.

# ***Bibliografía***

[https://reformalaboral.stps.gob.mx/sitio/rl/doc/apuntes\\_libertad\\_sindical.pdf](https://reformalaboral.stps.gob.mx/sitio/rl/doc/apuntes_libertad_sindical.pdf)

[https://gc.scalahed.com/recursos/files/r161r/w24029w/R1\\_01.pdf](https://gc.scalahed.com/recursos/files/r161r/w24029w/R1_01.pdf)