

SHAZADY JEARIM LÓPEZ GONZÁLEZ

ETY JOSEFINA ARREOLA RODRÍGUEZ

CUADRO SINÓPTICO

PARCIAL 1

LIC. MVZ

RELACIONES LABORALES

CUATRIMESTRE 4

Relaciones Colectivas de Trabajo

Bibliografía:
Contenido sacado de las diapositivas presentadas en clases

CONJUNTO DE NORMAS, DERECHOS Y OBLIGACIONES QUE REGULAN LA INTERACCIÓN ENTRE EMPLEADORES Y GRUPOS DE TRABAJADORES (NO INDIVIDUALES).

→ { **BUSCAN EQUILIBRIO, DIÁLOGO Y JUSTICIA EN EL ENTORNO LABORAL.** →



SUJETO

→ {

- TRABAJADORES ORGANIZADOS (SINDICATOS)
- EMPLEADORES O ASOCIACIONES DE EMPLEADORES
- ESTADO (COMO REGULADOR Y GARANTE)

→

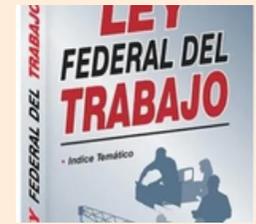


INSTRUMENTOS LEGALES

→ {

- CONSTITUCIÓN
- LEY FEDERAL DEL TRABAJO (LFT, EN MÉXICO)
- CONTRATOS COLECTIVOS
- REGLAMENTOS INTERNOS

→



ELEMENTOS CLAVE

→ {

- SINDICATOS
 - REPRESENTAN LOS INTERESES COLECTIVOS
 - NEGOCIAN CONDICIONES LABORALES
- CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO
 - DOCUMENTO QUE ESTABLECE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO
 - FIRMADO ENTRE SINDICATO Y EMPLEADOR
- NEGOCIACIÓN COLECTIVA
 - PROCESO PARA ACORDAR CONDICIONES LABORALES
 - PUEDE INCLUIR SALARIO, JORNADAS, DESCANSOS, PRESTACIONES
- HUELGA
 - DERECHO COLECTIVO DE LOS TRABAJADORES
 - SUSPENSIÓN TEMPORAL Y PACÍFICA DEL TRABAJO PARA DEFENDER INTERESES

→

