



RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO

AGUILON SANTIZO DANIELA PAOLA

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

LIC. MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

MVZ. ARREOLA RODRIGUEZ ETY JOSEFINA

TAPACHULA ,CHIAPAS 27 DE SEPTIEMBRE DEL 2025



RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO

¿QUÉ ES?

Se refieren al vínculo laboral existente entre la parte empleadora y la parte trabajadora, quienes de manera organizada defienden sus respectivos intereses.

IMPORTANCIA

Protegen a los trabajadores al establecer condiciones justas y un equilibrio de poder con los empleadores; facilitan la productividad al mejorar el clima laboral y reducir conflictos; y contribuyen a la estabilidad de las empresas y el funcionamiento de la economía.

PARA LA SOCIEDAD:
Las relaciones colectivas de trabajo contribuyen a la justicia social y al desarrollo económico, favorecen la paz laboral y el bienestar de la sociedad.

PARA LOS PATRONES:
Las relaciones colectivas de trabajo pueden contribuir a la estabilidad laboral y productividad a la empresa.

PARA LOS TRABAJADORES
Permiten a los trabajadores negociar las condiciones de trabajo.

CARACTERÍSTICAS

SINDICATOS:
Organizaciones que representan los intereses de los trabajadores.

TRABAJADORES:
Personas que prestan un servicio personal subordinado a un patrón.

PATRONES:
Personas físicas o morales que contratan los servicios de trabajadores.

Desafíos en las relaciones colectivas del trabajo

Conflictos y disputas:
Los conflictos y disputas entre trabajadores y empleadores pueden ser difíciles de resolver.

Desigualdad de poder:
La desigualdad de poder entre trabajadores y empleadores puede afectar la negociación colectiva y la resolución de conflictos.





BIBLIOGRAFIA



[HTTPS://VOZLABORAL.MX/BLOG/RELACIONES-COLECTIVAS-DE-TRABAJO/](https://vozlaboral.mx/blog/relaciones-colectivas-de-trabajo/)



[HTTPS://MEXICO.JUSTIA.COM/FEDERALES/LEYES/LEY-FEDERAL-DEL-TRABAJO/TITULO-SEPTIMO/CAPITULO-III/](https://mexico.justia.com/federales/leyes/ley-federal-del-trabajo/titulo-septimo/capitulo-iii/)

