



Cuadro Sinoptico De La Unidad I

Nombre del Alumno . Aguilon Santizo Daniela Paola

Nombre del tema. El Contexto Ambiental Y Organizacional

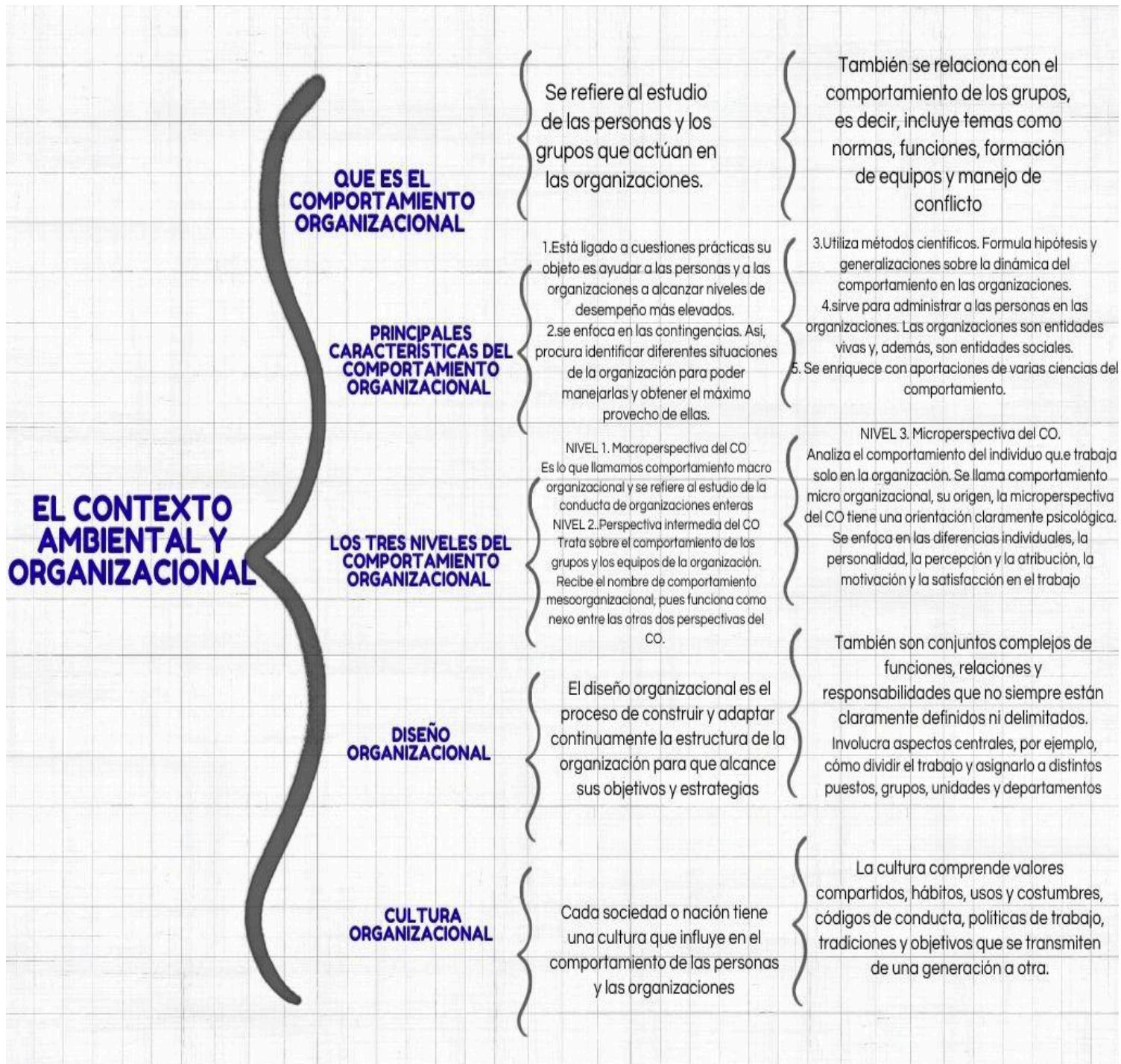
Parcial . Primer Parcial

Nombre de la Materia. **COMPORTAMIENTO
ORGANIZACIONAL**

INTRODUCCIÓN

El comportamiento organizacional estudia cómo las personas pueden actuar dentro de las organizaciones y cómo estas conductas afectan el rendimiento individual y colectivo. Comprender el contexto ambiental y organizacional es esencial, ya que dichos entornos influyen profundamente en las actitudes, motivaciones y dinámicas del personal.

Se ha convertido en un aspecto fundamental para la toma de decisiones. Este contexto hace referencia al conjunto de factores internos y externos que influyen directa o indirectamente en el funcionamiento, desempeño y sostenibilidad de una organización. También abarca variables como las condiciones económicas, sociales, tecnológicas, políticas y ecológicas que afectan a la organización desde fuera.



CONCLUSIÓN

El contexto ambiental y organizacional puede y resulta clave para comprender el comportamiento de las personas dentro de las organizaciones. Tanto los factores externos como los cambios económicos, sociales y tecnológicos como tambien los elementos internos como la cultura organizacional, la estructura y el liderazgo influyen directamente en la forma en que los individuos interactúan, toman decisiones y contribuyen al logro de los objetivos.

BIBLIOGRAFIA

References

UDS Mi universidad & Víctor Manuel Albores Alcázar, V. M. (2025).

Antología_Comportamiento_Organizacional (Vol. 1).