



**CUADRO SINOPTICO, UNIDAD I**

**COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL**

**MORGA ESCOBAR ALEXIA**

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**LIC.MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

**LIC. GONZALES SALAS VICTOR ANTONIO**

**TAPACHULA CHIAPAS, 26 DE SEPTIEMBRE**

**2025**

# Introducción



*El comportamiento organizacional es un campo de estudio fundamental para comprender cómo interactúan las personas, los grupos y las organizaciones en su conjunto. A través de él se analizan aspectos visibles como la estructura y la estrategia, así como elementos más profundos como la cultura, las percepciones y las actitudes. El diseño organizacional y la cultura son pilares esenciales que permiten a las empresas adaptarse a los cambios, alcanzar sus objetivos y fortalecer su competitividad en un entorno dinámico y globalizado.*

# CONTEXTO AMBIENTAL Y ORGANIZACIONAL

## CONCEPTO DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

El comportamiento organizacional estudia la dinámica y el funcionamiento de las organizaciones. Define las bases y características generales de cómo operan, considerando su estructura, cultura y entorno. Busca entender cómo las personas, los grupos y la organización en su conjunto interactúan para lograr objetivos

## CARACTERISTICAS DEL COMPORTAMIENTO

- \*Se centra en el estudio de las personas en las organizaciones.
- \*Analiza tres niveles: individual, grupal y organizacional.
- \*Se interesa por fenómenos como la motivación, comunicación, liderazgo, cultura y estructura.
- \*Es interdisciplinario, pues integra conocimientos de psicología, sociología, antropología, administración y economía.

## DISEÑO ORGANIZACIONAL

proceso estratégico de estructurar y organizar los elementos de una empresa, como roles, responsabilidades, procesos y relaciones, para lograr sus objetivos de manera eficiente y adaptarse a los cambios del mercado.

## CULTURA ORGANIZACIONAL

Es el conjunto de valores, normas, creencias, hábitos, costumbres y tradiciones compartidas que influyen en el comportamiento de las personas dentro de una organización.

Impacta en la motivación, productividad, ética y compromiso de los colaboradores.

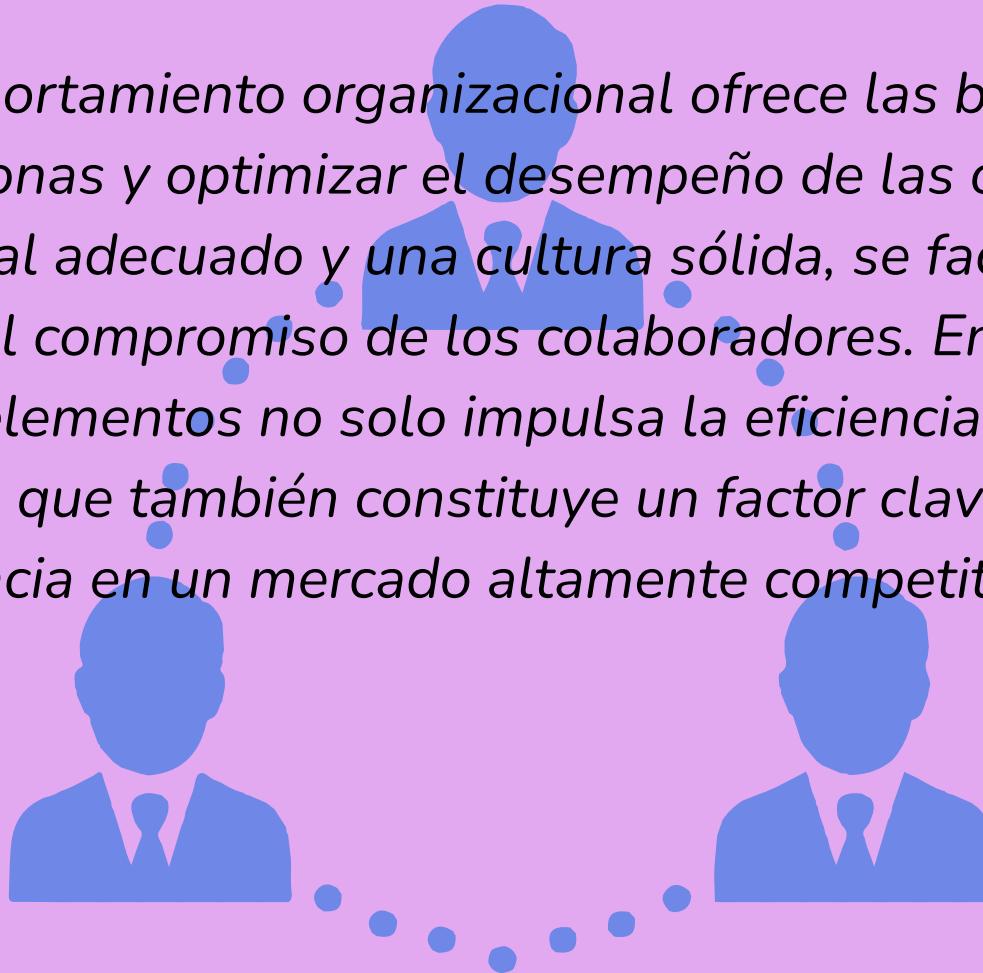
constituye el ADN de la organización.

- Se transmite por medio de la socialización (capacitación, comunicación, integración de nuevos miembros).

# CONCLUSION



*El estudio del comportamiento organizacional ofrece las bases para mejorar la gestión de las personas y optimizar el desempeño de las organizaciones. Con un diseño estructural adecuado y una cultura sólida, se facilita la motivación, la productividad y el compromiso de los colaboradores. En síntesis, comprender estos elementos no solo impulsa la eficiencia y la eficacia organizacional, sino que también constituye un factor clave para lograr el éxito y la permanencia en un mercado altamente competitivo.*



# BIBLIOGRAFIA

**COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.** (2025, 20 septiembre). ANTOLOGIA UDS. Recuperado 26 de septiembre de 2025, de

[https://fileservice.s3mwc.com/storage/uds/biblioteca/2025/07/Ny8toBwSjyN4atCiPwm3-1.-\\_Comportamiento\\_organizacional.\\_La\\_dinamica\\_en\\_las\\_organizaciones..pdf](https://fileservice.s3mwc.com/storage/uds/biblioteca/2025/07/Ny8toBwSjyN4atCiPwm3-1.-_Comportamiento_organizacional._La_dinamica_en_las_organizaciones..pdf)

**DESARROLLO PROFESIONAL.** (2024, 9 julio). <https://mx.indeed.com/orientacion-profesional/desarrollo-profesional/>. Recuperado 26 de septiembre de 2025, de  
<https://mx.indeed.com/orientacion-profesional/desarrollo-profesional/>