



# Ensayo

Nombre del Alumno: Morales Morales Kevin Yahel

Nombre del tema: Comportamiento Organizacional

Parcial: 1er.

Nombre de la Materia: Comportamiento Organizacional

Nombre del profesor: Lic. González Salas Victor Antonio

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: 4rto.

## Introducción

En la siguiente actividad se abarcara por medio de un cuadro sinóptico que muestrara de forma clara y entendible el tema de “El contexto ambiental y organizacional” y sus subtemas mostrados en la unidad 1. El Comportamiento Organizacional (C.O.) es una disciplina que estudia la forma en que las personas interactúan dentro de las organizaciones por lo que sera un buen tema a estudiar y analizarlo.

El cuadro maneja las características referente al tema principal de la unida 1 en cuestion, se hablara de ¿Qué es? ¿En que consiste? ¿Cómo funciona? Al igual de hablar de otras cosas tales como, los 3 niveles de análisis en los que se divide, los cuales son: Macroperspectiva, perspectiva intermedia, microperspectiva, por mencionarlos para fines de interes en este trabajo. Para terminar y no mencionar de más tambien se mencionaran temas como lo que es la finalidad del comportamiento organizacional y que objetivos persigue.

# El contexto ambiental y organizacional

## Los 3 niveles del C.O

Es un campo de estudio que investiga el efecto que los individuos, grupos y estructura tienen sobre el comportamiento dentro de las organizaciones, con el propósito de aplicar dicho conocimiento para mejorar la efectividad de las organizaciones.



## Objetivos

- 1- Es describir sistemáticamente el modo en que se conducen las personas en una amplia variedad de condiciones. El cumplimiento de esta meta permite a los administradores comunicar con palabras comunes la conducta humana en el trabajo.
- 2- Comprender porque las personas se comportan como lo hacen.
- 3- Predecir la conducta futura de los empleados es una meta más del comportamiento organizacional.



## Macroperspectiva

Es lo que llamamos comportamiento macroorganizacional y se refiere al estudio de la conducta de organizaciones enteras. El enfoque macro del CO se basa en comunicar, liderar, plantear decisiones, manejar el estrés y los conflictos, negociar y coordinar actividades de trabajo, así como en distintos tipos de poder y política.

## Perspectiva intermedia del CO

Trata sobre el comportamiento de los grupos y los equipos de la organización. Se enfoca en el comportamiento de las personas que trabajan en grupos o en equipos; se basa en investigaciones sobre los equipos, el facultamiento en la toma de decisiones y las dinámicas grupal e intergrupal.

## Microperspectiva del CO

Analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organización. Se enfoca en las diferencias individuales, la personalidad, la percepción y la atribución, la motivación y la satisfacción en el trabajo.

## Utilidad del CO

- Permite desarrollar un método para analizar sistemáticamente el comportamiento de las personas y los grupos que trabajan en forma organizada e integrada.
- Ofrece un vocabulario de términos y conceptos para compartir, discutir y analizar con claridad las experiencias de trabajo.
- Proporciona un conjunto de técnicas para manejar los problemas y las oportunidades que se presentan en las situaciones de trabajo.
- Permite formular estrategias adecuadas para mejorar la calidad de vida en el trabajo y en las organizaciones.
- Crea condiciones para que las organizaciones sean más eficaces y competitivas de manera sustentable.

## **Conclusión**

Durante esta actividad que fue un cuadro sinoptico se hablo de la unidad 1 vista en clase y de antología de la plataforma de la institución que fue el del contexto ambiental y organizacional y por logica los subtmeas que vinieron con el, se analizo y presento de forma clara y sencilla para su entendimiento, se destaco lo que fue cada concepto utilizado y seleccionado del tema para asi garantizar una absorcion buena de conocimiento.

Estos temas vistos ayudan a enriquecer mas mi conocimientos generales, al saber más de como esta estructurada las empresas y organizaciones que nos rodean, al igual que me sera de gran ayuda en posiblemente futuros proyectos que llegue a topar o bien, plantear. Al hablar sobre lo que es el C.O se puede entender del porque al gran interes que se le da al ser relacionada con ciencias como la psicología, sociología y ciencia politica.

# Bibliografía

UDS, P. d. (2025). *Mi plataforma UDS*. Obtenido de Antologías:  
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/8b75c210c4794c22f16498f469342f53-LC-LMV401-%20COMPORTAMIENTO%20ORGANIZACIONAL.pdf>