



Nombre del Alumno: Romer Joaquin Alvarez Ordoñez

Nombre del tema: Comportamiento organizacional

Parcial: 1er parcial

Nombre de la Materia: Comportamiento organizacional

Nombre del profesor: Víctor Antonio González Salas

Nombre de la Licenciatura: médico veterinario zootecnista

Cuatrimestre: 4to

Introducción

El CO también se relaciona con el comportamiento de los grupos, es decir, incluye temas como normas, funciones, formación de equipos y manejo de conflictos. En este sentido, se basa en las aportaciones de sociólogos y de psicólogos sociales.

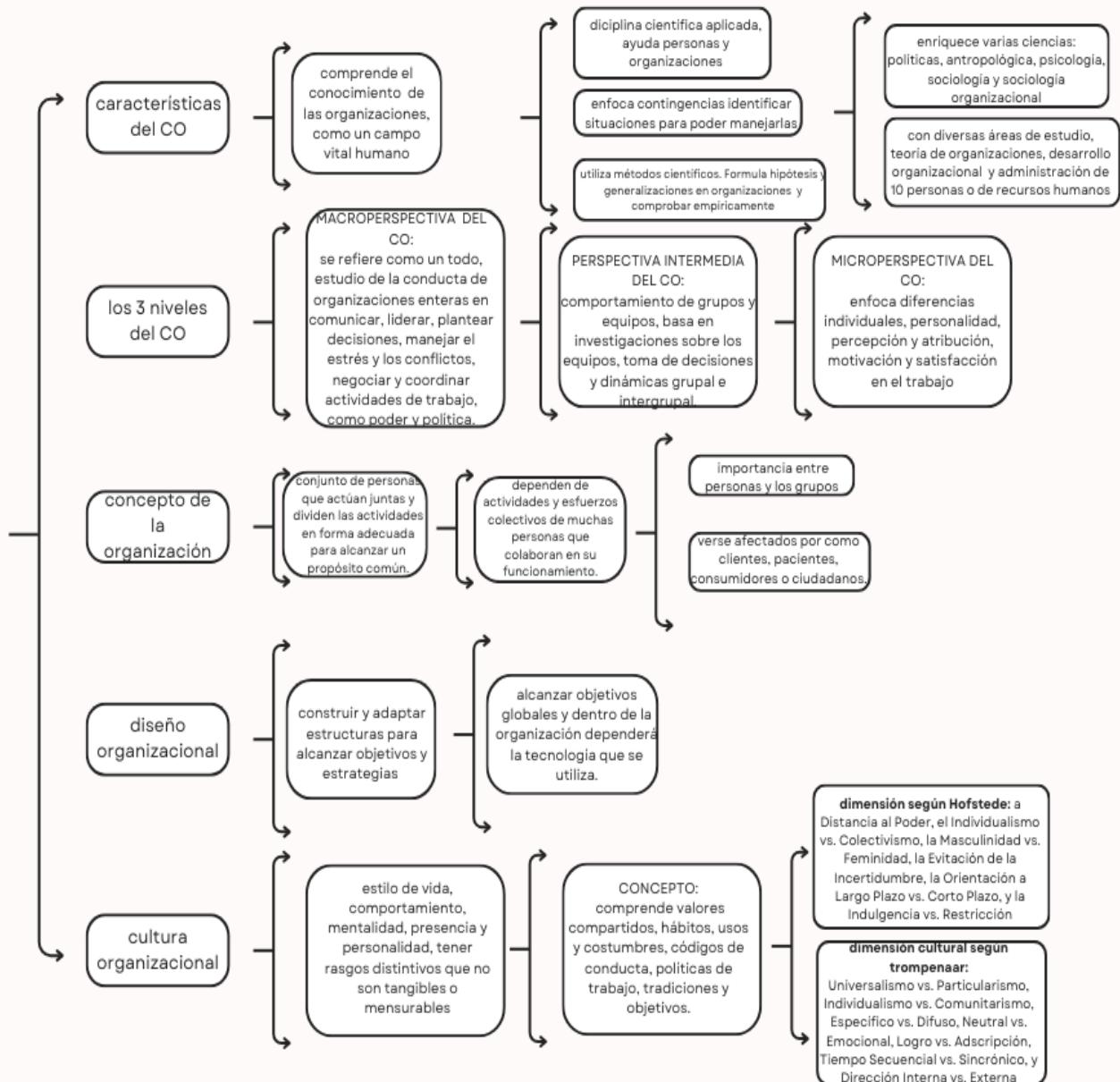
Sin embargo, el comportamiento de un grupo de personas no se puede comprender únicamente como la suma de las acciones de los individuos. El comportamiento del grupo es diferente al de cada uno de sus integrantes. Esta característica resulta más visible en casos extremos. En las organizaciones, las personas se comportan como individuos y también como miembros de grupos. Por tanto, debemos estudiar la conducta desde ambos ángulos. Uno de los desafíos para comprender el CO es que éste sólo puede observarse en forma parcial.

Tiene algunos aspectos superficiales visibles, como las estrategias de la organización, la definición de sus objetivos globales, las políticas y los procedimientos adoptados, la estructura de organización, la autoridad formal y la cadena de mando, así como la tecnología que utiliza.

Todos estos aspectos superficiales del CO pueden observarse sin dificultad. Sin embargo, el CO también tiene aspectos profundos que no se observan a simple vista, como las percepciones y las actitudes de los individuos, las normas del grupo, las interacciones informales y los conflictos interpersonales e intergrupales, que influyen en el comportamiento de las personas y los grupos.

Desarrollo

comportamiento organizacional



Conclucion

En conclusión, el Comportamiento Organizacional (CO) es un campo crucial que examina el impacto que los individuos, los grupos y las estructuras tienen en el comportamiento dentro de una organización. A través del estudio del CO, hemos adquirido conocimiento sobre diversos aspectos como la motivación, el liderazgo, la comunicación y la cultura organizacional.

Comprender estos elementos es esencial para crear un ambiente de trabajo positivo, mejorar la productividad y fomentar el trabajo en equipo eficaz. Además, el CO ayuda a gestionar y resolver conflictos, promover la diversidad y la inclusión, y adaptarse a los cambios dentro de la organización y del entorno externo.

Al aplicar los principios del CO, las organizaciones pueden esforzarse por crear un entorno de trabajo armonioso y eficiente que beneficie tanto a los empleados como a la organización en su conjunto.

References

- (n.d.).
https://fileservice.s3mwc.com/storage/uds/biblioteca/2025/09/8PPromsterLbP55AwJ63-4.-_Antologia_Comportamiento_Organizacional.pdf