



# Ensayo

*Nombre del Alumno: Dania Sofía Carlos Rodríguez.*

*Nombre del tema: El contexto ambiental y organizacional.*

*Parcial: unidad I*

*Nombre de la Materia: Comportamiento organizacional.*

*Nombre del profesor: Gonzales Salas Víctor Antonio.*

*Nombre de la Licenciatura: Medicina veterinaria y zootecnia.*

*Cuatrimestre: cuarto.*

# Introducción:

El contexto ambiental y organizacional hace referencia al conjunto de factores internos y externos que influyen en el funcionamiento de una institución o empresa. El ambiente externo está compuesto por elementos como la economía, la política, la sociedad, la cultura y el medio ambiente natural, mientras que el contexto organizacional interno incluye la estructura, los recursos humanos, la cultura organizacional y los procesos de gestión. La interacción de estos factores determina en gran medida la capacidad de adaptación, innovación y competitividad de una organización, por lo que comprenderlos resulta esencial para la toma de decisiones estratégicas.

# CONTEXTO AMBIENTAL Y ORGANIZACIONAL



## CONCEPTO DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL:

El Comportamiento organizacional (CO) es un área del conocimiento aplicado, que estudia la manera como los individuos y grupos actúan dentro de las organizaciones, con el propósito de elaborar algunos principios que permitan entender el fenómeno humano en las organizaciones.



### CIENCIA APLICADA:

Se dedica a resolver problemas organizacionales y a mejorar tanto el funcionamiento de la organización como el bienestar de los empleados

### USO DEL METODO CIENTIFICO:

Se basa en la investigación sistemática, la formulación de hipótesis y la verificación empírica de los resultados, lo que le otorga un carácter científico.

### ENFOQUE EN LAS PERSONAS:

Pone énfasis en el estudio de las acciones, motivaciones e interacciones humanas en el lugar de trabajo para comprender y predecir la conducta.

## CARACTERISTICA DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL:

El CO tiene características distintivas. Es un campo del conocimiento humano vital para comprender el funcionamiento de las organizaciones. Las principales características del CO son las siguientes:

## LOS TRES NIVELES DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL:

### NIVEL INDIVIDUAL:

Enfoque: Se centra en los empleados como individuos, analizando sus características personales, procesos de pensamiento y comportamientos.

### NIVEL GRUPAL:

Analiza los comportamientos y las interacciones de las personas cuando trabajan juntas en grupos o equipos.

### NIVEL ORGANIZACIONAL:

Examina cómo las acciones de los individuos y los equipos afectan a la organización en su conjunto.

## DISEÑO ORGANIZACIONAL:

El diseño organizacional es el proceso de elegir una estructura de tareas, responsabilidades y relaciones de autoridad dentro de las organizaciones.

El diseño organizacional representa los resultados de un proceso de toma de decisiones que incluye fuerzas ambientales, factores tecnológicos y elecciones estratégicas. Específicamente, debe:

- Facilitar el flujo de información y de toma de decisiones para satisfacer las demandas de los clientes, proveedores y dependencia reguladoras.
- Definir con claridad la autoridad y responsabilidad de trabajos, equipos, departamentos y divisiones.
- Crear los niveles de integración (coordinación) deseados entre trabajos, equipos, departamentos y divisiones construyendo procedimientos para una rápida respuesta a cambios en el ambiente.

## CULTURA ORGANIZACIONAL:

La cultura organizacional es el conjunto de valores, creencias, normas, comportamientos y prácticas compartidas por los miembros de una organización, lo que define su identidad y cómo interactúan entre sí y con el entorno. Se puede entender como la "personalidad" de una empresa, que moldea la toma de decisiones, la gestión del talento y la forma en que se abordan los desafíos.



DoDo  
-Do-  
DoDo

# Conclusión

En conclusión, el análisis del contexto ambiental y organizacional permite identificar oportunidades y amenazas externas, así como fortalezas y debilidades internas. Reconocer cómo estos factores interactúan facilita que las organizaciones diseñen estrategias más efectivas, garanticen su sostenibilidad y promuevan un desarrollo responsable con el entorno. De esta manera, la relación entre el ambiente y la organización no solo influye en la eficiencia y el éxito institucional, sino también en su capacidad de generar un impacto positivo en la sociedad y en el medio ambiente.

# Linkografia:

[https://www.google.com/url?q=https://es.wikipedia.org/wiki/Comportamiento\\_organizacional&sa=U&sqi=2&ved=2ahUKEwj05sjRi\\_qPAxUSRDABHV07HfoQzsoNegQIlhAi&usg=AOvVaw3Yh6byuAKIqgTdwp9qiuoo](https://www.google.com/url?q=https://es.wikipedia.org/wiki/Comportamiento_organizacional&sa=U&sqi=2&ved=2ahUKEwj05sjRi_qPAxUSRDABHV07HfoQzsoNegQIlhAi&usg=AOvVaw3Yh6byuAKIqgTdwp9qiuoo)

[https://www.google.com/url?q=https://es.wikipedia.org/wiki/Comportamiento\\_organizacional&sa=U&sqi=2&ved=2ahUKEwj05sjRi\\_qPAxUSRDABHV07HfoQzsoNegQIlhAi&usg=AOvVaw3Yh6byuAKIqgTdwp9qiuoo](https://www.google.com/url?q=https://es.wikipedia.org/wiki/Comportamiento_organizacional&sa=U&sqi=2&ved=2ahUKEwj05sjRi_qPAxUSRDABHV07HfoQzsoNegQIlhAi&usg=AOvVaw3Yh6byuAKIqgTdwp9qiuoo)

[https://www.google.com/url?q=https://concepto.de/comportamiento-organizacional/%23:~:text=3DCaracter%25C3%25ADsticas%2520del%2520comportamiento%2520organizacional,-EI%2520comportamiento%2520organizacional%26text%3DPropone%2520el%2520estudio%2520sistem%25C3%25A1tico%252C%2520estructural,dentro%2520de%2520una%2520organizaci%25C3%25B3n%2520determinada.&sa=U&sqi=2&ved=2ahUKEwj05sjRi\\_qPAxUSRDABHV07HfoQzsoNegQIlhAQ&usg=AOvVaw2Mx506OKFD\\_uZUnp5vFLzO](https://www.google.com/url?q=https://concepto.de/comportamiento-organizacional/%23:~:text=3DCaracter%25C3%25ADsticas%2520del%2520comportamiento%2520organizacional,-EI%2520comportamiento%2520organizacional%26text%3DPropone%2520el%2520estudio%2520sistem%25C3%25A1tico%252C%2520estructural,dentro%2520de%2520una%2520organizaci%25C3%25B3n%2520determinada.&sa=U&sqi=2&ved=2ahUKEwj05sjRi_qPAxUSRDABHV07HfoQzsoNegQIlhAQ&usg=AOvVaw2Mx506OKFD_uZUnp5vFLzO)

[https://www.google.com/url?sa=i&source=web&rct=j&url=https://www.ebsco.com/en2es.search.translate.goog/research-starters/business-and-management/organizational-behavior%23:~:text=3Dde%2520la%2520gesti%25C3%25B3n.-,Aplicaciones,y%2520la%2520sociedad%2520en%2520general.&ved=2ahUKEwi94L7wj\\_qPAxXgTTABHY49BHAQIflkOegQlChAC&opi=89978449&cd&psig=AOvVawIFVGdgilwTd3QHC4QryOGB&ust=1759103108452000](https://www.google.com/url?sa=i&source=web&rct=j&url=https://www.ebsco.com/en2es.search.translate.goog/research-starters/business-and-management/organizational-behavior%23:~:text=3Dde%2520la%2520gesti%25C3%25B3n.-,Aplicaciones,y%2520la%2520sociedad%2520en%2520general.&ved=2ahUKEwi94L7wj_qPAxXgTTABHY49BHAQIflkOegQlChAC&opi=89978449&cd&psig=AOvVawIFVGdgilwTd3QHC4QryOGB&ust=1759103108452000)

[https://www.google.com/url?sa=i&source=web&rct=j&url=https://mexico.unir.net/noticias/economia/comportamiento-organizacional/%23:~:text=3DEl%2520comportamiento%2520organizacional%2520es%2520el,y%2520optimizar%2520el%2520desempe%25C3%25B1o%2520empresarial.%26text%3DFrox%25C3%25A1n%2520\(2003\)%2520complementa%2520esta%2520definici%25C3%25B3n,las%2520acciones%2520de%2520los%2520individuos.&ved=2ahUKEwi94L7wj\\_qPAxXgTTABHY49BHAQIflkOegQlChAF&opi=89978449&cd&psig=AOvVawIFVGdgilwTd3QHC4QryOGB&ust=1759103108452000](https://www.google.com/url?sa=i&source=web&rct=j&url=https://mexico.unir.net/noticias/economia/comportamiento-organizacional/%23:~:text=3DEl%2520comportamiento%2520organizacional%2520es%2520el,y%2520optimizar%2520el%2520desempe%25C3%25B1o%2520empresarial.%26text%3DFrox%25C3%25A1n%2520(2003)%2520complementa%2520esta%2520definici%25C3%25B3n,las%2520acciones%2520de%2520los%2520individuos.&ved=2ahUKEwi94L7wj_qPAxXgTTABHY49BHAQIflkOegQlChAF&opi=89978449&cd&psig=AOvVawIFVGdgilwTd3QHC4QryOGB&ust=1759103108452000)

[https://www.google.com/url?sa=i&source=web&rct=j&url=https://www.ebsco.com/en2es.search.translate.goog/research-starters/business-and-management/organizational-behavior%23:~:text=3Dde%2520la%2520gesti%25C3%25B3n.-,Aplicaciones,y%2520la%2520sociedad%2520en%2520general.&ved=2ahUKEwi94L7wj\\_qPAxXgTTABHY49BHAQIflkOegQIChAC&opi=89978449&cd&psig=A0vVawIFVGdgilwTd3QHC4QryOGB&ust=1759103108452000](https://www.google.com/url?sa=i&source=web&rct=j&url=https://www.ebsco.com/en2es.search.translate.goog/research-starters/business-and-management/organizational-behavior%23:~:text=3Dde%2520la%2520gesti%25C3%25B3n.-,Aplicaciones,y%2520la%2520sociedad%2520en%2520general.&ved=2ahUKEwi94L7wj_qPAxXgTTABHY49BHAQIflkOegQIChAC&opi=89978449&cd&psig=A0vVawIFVGdgilwTd3QHC4QryOGB&ust=1759103108452000)

<https://www.eoi.es/blogs/miguelanibalechavarria/2012/02/27/disenio-organizacional/>

[https://www.google.com/url?q=https://www.repsol.com/es/energia-avanzar/personas/cultura-organizacional/index.cshtml%23:~:text=3D%25C2%25BFQu%25C3%25A9%2520es%2520la%2520cultura%2520organizacional%2520de%2520una%2520empresa%3F,aspecto%2520de%2520la%2520vida%2520organizacional.&sa=U&sqi=2&ved=2ahUKEwijzeHxk\\_qPAxVFSjABHTrQJgsQzsoNegQIHRAW&usg=AOvVawIBOaqIdKlbSu-e6TOkUCbS](https://www.google.com/url?q=https://www.repsol.com/es/energia-avanzar/personas/cultura-organizacional/index.cshtml%23:~:text=3D%25C2%25BFQu%25C3%25A9%2520es%2520la%2520cultura%2520organizacional%2520de%2520una%2520empresa%3F,aspecto%2520de%2520la%2520vida%2520organizacional.&sa=U&sqi=2&ved=2ahUKEwijzeHxk_qPAxVFSjABHTrQJgsQzsoNegQIHRAW&usg=AOvVawIBOaqIdKlbSu-e6TOkUCbS)