



CUADRO SINOPTICO

Orantes Méndez Juan Diego

El contexto ambiental y organizacional

1er Parcial

Comportamiento Organizacional

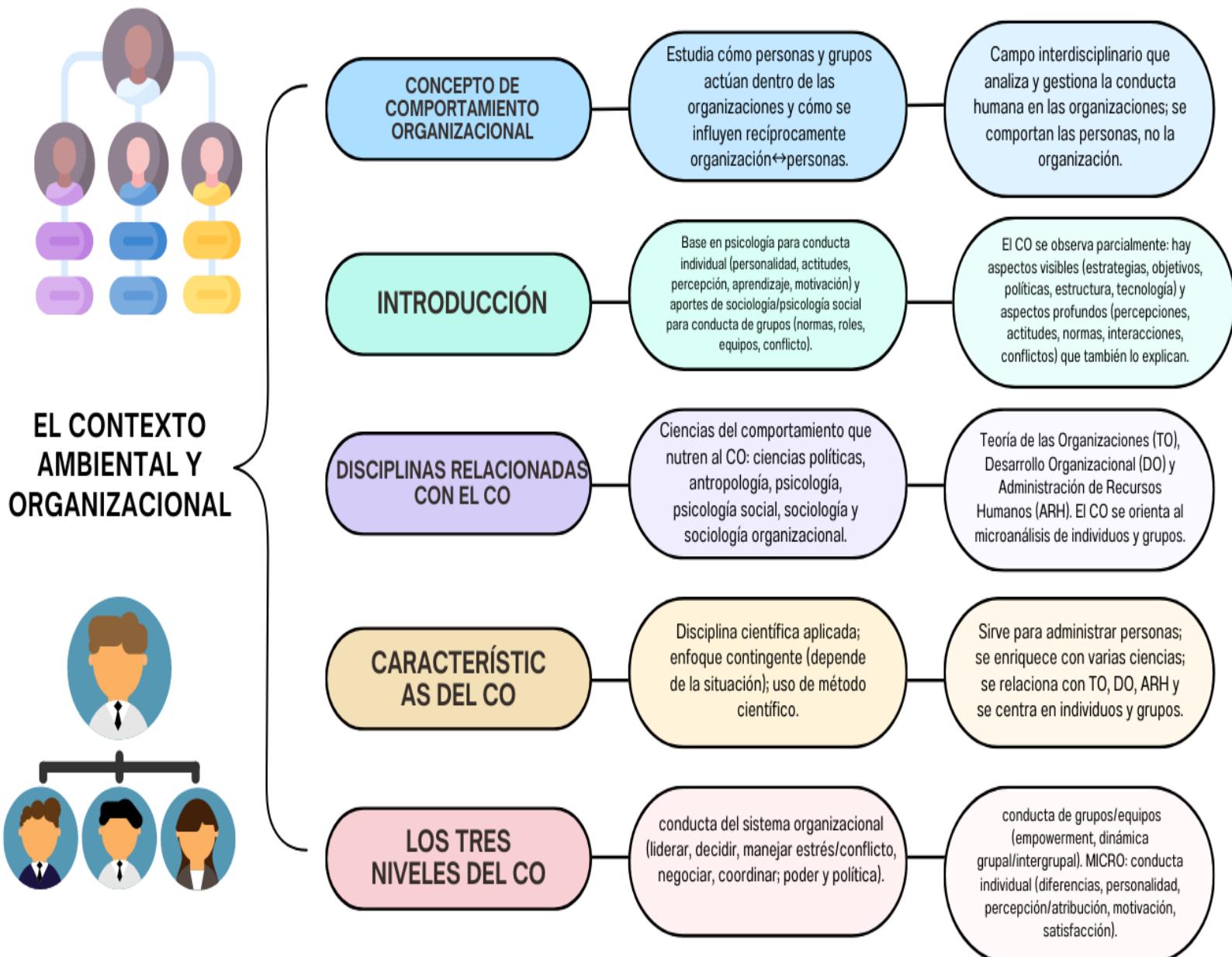
Lic. Victor Antonio Gonzalez Salas

Medicina Veterinaria Y Zootecnia

4to Cuatrimestre grupo “A”

INTRODUCCION

En este trabajo presento, en **cuadro sinóptico**, los puntos clave de la Unidad I: *El contexto ambiental y organizacional*. Como estudiante de MVZ, me interesa el **comportamiento organizacional** porque ayuda a entender cómo trabajamos las personas en clínicas, granjas y agroveterinarias, y cómo el entorno (normas, estructura, tecnología y mercado) impacta en el bienestar animal y en la calidad del servicio. Organizo el tema con llaves y niveles: primero el **concepto** de CO; luego una **introducción** a sus bases; después las **disciplinas** que lo alimentan; las **características** como disciplina aplicada y de **enfoque contingente**; y, por último, los **tres niveles de análisis** (micro, meso y macro). La intención es tener una guía clara y práctica para tomar mejores decisiones en equipo, desde una consulta hasta la gestión de un hato o de una campaña sanitaria.



CONCLUSION

En el cuadro sinóptico entendí que el **comportamiento organizacional** no es pura teoría: es una herramienta práctica para leer lo que pasa en las personas (micro), en los equipos (meso) y en toda la organización (macro). Reconozco que el CO es **interdisciplinario y contingente**: las decisiones dependen del contexto y de cómo se combinan factores visibles (estructura, políticas, tecnología) con otros más profundos (percepciones, actitudes y normas). Para mí, como estudiante de MVZ, esto se traduce en mejorar la comunicación en la clínica o en la granja, coordinar mejor al equipo, manejar conflictos y alinear el trabajo con objetivos claros, lo que termina impactando en el **bienestar animal** y en la calidad del servicio. En síntesis, el CO ofrece un mapa para **diagnosticar y actuar** con criterio en cualquier organización donde vayamos a ejercer.

BIBLIOGRAFIA

- Antología: Comportamiento Organizacional Septiembre-Diciembre. Universidad del Sureste.