



Ensayo

Nombre del Alumno: Romo Castañeda Joana

Nombre del tema: Comportamiento Organizacional

Parcial: 1er.

Nombre de la Materia: Comportamiento Organizacional

Nombre del profesor: Lic. González Salas Victor Antonio

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: 4rto.

Introducción

En la siguiente actividad se abarcara por medio de un cuadro sinóptico que muestrara de forma clara y entendible el tema de “El contexto ambiental y organizacional” y sus subtemas mostrados en la unidad 1. El comportamiento organizacional es una disciplina que busca comprender cómo las personas actúan dentro de una organización y cómo estas conductas influyen en el desempeño general, el contexto ambiental hace referencia a los factores externos que rodean a la empresa, como la economía, la sociedad, la cultura y la tecnología, los cuales pueden generar oportunidades o desafíos en su funcionamiento.

Por lo que en el siguiente trabajo se hara más enfasis en los temas que abarca dicha unidad y dicho tema, por mencionar un poco lo que el comportamiento organizacional, como funciona, que fines tiene.

EL CONTEXTO AMBIENTAL Y ORGANIZACIONAL

¿QUÉ SON?

Es una disciplina que estudia de manera sistemática las acciones y actitudes de las personas en su entorno de trabajo, así como las dinámicas de los grupos y las estructuras organizacionales, para mejorar la eficacia y cultura de las organizaciones.



CARACTERÍSTICAS

- El CO es una disciplina científica aplicada.
- El CO se enfoca en las contingencias.
- El CO utiliza métodos científicos.
- El CO sirve para administrar a las personas en las organizaciones.

LOS 3 NIVELES DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

- **Macroperspectiva del CO:** Se refiere al comportamiento del sistema organizacional como un todo. Es lo que llamamos comportamiento macro organizacional y se refiere al estudio de la conducta de organizaciones enteras.
- **Perspectiva intermedia:** Trata sobre el comportamiento de los grupos y los equipos de la organización. Se enfoca en el comportamiento de las personas que trabajan en grupos o en equipos
- **Microperspectiva del CO:** Analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organización. Se enfoca en las diferencias individuales, la personalidad, la percepción y la atribución, la motivación y la satisfacción en el trabajo.

UTILIDADES

- Permite desarrollar un método para analizar sistemáticamente el comportamiento de las personas y los grupos que trabajan en forma organizada e integrada.
- Ofrece un vocabulario de términos y conceptos para compartir, discutir y analizar con claridad las experiencias de trabajo.
- Proporciona un conjunto de técnicas para manejar los problemas y las oportunidades que se presentan en las situaciones de trabajo.
- Permite formular estrategias adecuadas para mejorar la calidad de vida en el trabajo y en las organizaciones.
- Crea condiciones para que las organizaciones sean más eficaces y competitivas de manera sustentable.

Conclusión

En conclusion, durante esta actividad se viero temas como lo que es el comportamiento organizacional y el como este es un tema que genera mucho interes más por quienes se dedican a estudiarlo y analizarlo más a fondo, ya que a este tema se le asocia las ciencias como la psicología, la sociología, ciencias sociales, politicas, etc.

Al hacer esta tarea aprendi más acerca de estos temas y el como se comportan las personas en las empresas, al igual de como estas tienen un sofisticada sistema y estructura en ellos que a simple vista no se llegan a apreciar hasta que uno se da el tiempo de analizarlo, finalmente puedo decir que estos conceptos vistos con claves como organizacion y el como estos van cambiando, evolucionando y sobre todo adaptandoce al nuestro mundo en constante cambio.

Bibliografía

UDS, P. d. (2025). *Mi plataforma UDS*. Obtenido de Antologías:
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/8b75c210c4794c22f16498f469342f53-LC-LMV401-%20COMPORTAMIENTO%20ORGANIZACIONAL.pdf>