



## Cuadro Sinóptico

Nombre del Alumno: *Castellanos Galindo Luis Angel.*

Nombre del tema: *Comportamiento Organizacional.*

Parcial: *1er*

Nombre de la Materia: *Comportamiento Organizacional.*

Nombre del profesor: *Lic. González Salas Víctor Antonio.*

Nombre de la Licenciatura: *Medicina Veterinaria y Zootecnia.*

Cuatrimestre: *4to.*

# Introducción

En la presente actividad es un cuadro sinóptico que muestra de manera clara los aspectos esenciales del contexto ambiental y organizacional de los subtemas que vimos en la unidad I. En él se define como el estudio de las personas y grupos dentro de las organizaciones, analizando tanto su influencia en la institución como el efecto que esta tiene en ellos. También se destacan sus características principales, como ser una disciplina científica aplicada, basada en métodos rigurosos y orientada a la práctica.

El cuadro incluye las ciencias relacionadas, como la psicología, sociología y ciencia política, que enriquecen el análisis del comportamiento humano en el ámbito laboral. Además, expone los tres niveles de análisis: la macroperspectiva, que ve la organización como un todo; la perspectiva intermedia, centrada en equipos; y la microperspectiva, enfocada en el individuo. Finalmente, se abordan conceptos clave como organización, cultura organizacional y diseño organizacional, que permiten entender cómo se estructuran y adaptan las instituciones para alcanzar sus objetivos dentro de una organización.

# “El contexto Ambiental y Organizacional”

## ● Comportamiento Organizacional

Se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones. Se ocupa de la influencia que todos ellos ejercen en las organizaciones y de la influencia que las organizaciones ejercen en ellos.



## ● Características del comportamiento Organizacional

- Es una disciplina científica aplicada.
- Se enfoca en las contingencias.
- Utiliza métodos científicos.
- Sirve para administrar a las personas en las organizaciones.

### =Ciencias relacionadas=

- |                      |                |
|----------------------|----------------|
| • Ciencias Políticas | • Sociología   |
| • Psicología         | • Sociología   |
| • psicología social  | Organizacional |

## ● Los tres niveles del comportamiento organizacional

### • Macroperspectiva

Se refiere al comportamiento del sistema organizacional como un todo. Su enfoque se basa en comunicar, liderar, plantear decisiones, manejar el estrés y los conflictos, negociar y coordinar actividades de trabajo, así como en distintos tipos de poder y política.

### • Perspectiva Intermedia

Se enfoca en el comportamiento de los grupos y los equipos de la organización, basándose en investigaciones sobre los equipos, el facultamiento en la toma de decisiones y las dinámicas grupal e intergrupal.

### • Microperspectiva

Analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organización. Se enfoca en las diferencias individuales, la personalidad, la percepción y la atribución, la motivación y la satisfacción en el trabajo.

## ● Concepto de organización

Es un conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común.

## ● Cultura organizacional

Es el sistema de valores, creencias y suposiciones que configuran el comportamiento de los miembros de una organización.

## ● Diseño Organizacional

Es el proceso de construir y adaptar continuamente la estructura de la organización para que alcance sus objetivos y estrategias.



## Conclusión

El estudio del contexto ambiental y organizacional permite comprender que las organizaciones no son estructuras aisladas, sino sistemas dinámicos en constante interacción con su entorno y con las personas que las conforman. Analizar el comportamiento organizacional facilita mejorar la coordinación, fortalecer la cultura organizacional y diseñar estrategias más efectivas para el logro de objetivos. Asimismo, al integrar diversas perspectivas de análisis —macro, intermedia y micro— se obtiene una visión más completa de los fenómenos organizacionales. En conclusión, conocer y aplicar estos principios se convierte en una herramienta clave para el desarrollo de organizaciones más humanas, eficientes y adaptables frente a los desafíos actuales.

## Bibliografía

Etecé, E. (16 de julio de 2021). *Concepto* . Obtenido de Comportamiento Oraganzacional: <https://concepto.de/comportamiento-organizacional/>

Soconusco, U. d. (2005). *Antología UDS*. Obtenido de El contexto ambiental y organizacional:  
[https://fileservice.s3mwc.com/storage/uds/biblioteca/2025/09/8PPromsterLbP55AwJ63-4.-\\_Antologia\\_Comportamiento\\_Organizacional.pdf](https://fileservice.s3mwc.com/storage/uds/biblioteca/2025/09/8PPromsterLbP55AwJ63-4.-_Antologia_Comportamiento_Organizacional.pdf)