



**Nombre de alumno(a): Deysi Nayeli  
Jimenez Lorenzo**

**Nombre del profesor: Jhoani Elisabeth  
Pérez López**

**Nombre del trabajo: cuadro comparativo**

**Materia: Direccion y liderazgo**

**Grado: 7º**

**Grupo: Medicina Veterinaria y  
Zootecnia**



	Dirección	Liderazgo
DEFINICION	es un proceso social de adaptación de los recursos de una organización, a través de un plan lógico de acción, que consiga con la máxima productividad y rentabilidad, el mantenimiento de la misión-objetivo consensuada en dicha organización	El liderazgo es el conjunto de habilidades que permiten a un individuo guiar a otras personas, influir en sus decisiones y motivarlas a alcanzar objetivos comunes.
Características	<ul style="list-style-type: none"> <li>º Impartir ordenes / entregar instrucciones</li> <li>º acciones destinadas a lograr objetivos</li> <li>º se realiza en todos los niveles de la organización</li> <li>º etapa más creativa del proceso administrativo</li> <li>º flexibilidad y adaptabilidad a diferentes estilos de liderazgo y a las circunstancias cambiantes del entorno empresarial</li> <li>º gestión de recursos: asegurarse de que se utilice de manera óptima los recursos para alcanzar sus objetivos</li> <li>º comunicación efectiva: establecer mecanismos de control para lograr un rendimiento y efectiva en la toma de decisiones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>º visión clara: debe ser compartida con su equipo.</li> <li>º Comunicación efectiva: debe ser capaz de comunicar su visión de manera clara.</li> <li>º Capacidad de motivar: reconocer y recompensar el buen trabajo.</li> <li>º Flexibilidad: ser capaz de tomar decisiones rápidas y efectivas.</li> <li>º Integridad: ser honesto, ético y coherente en su comportamiento y decisiones.</li> </ul>
OBSTACULOS	<ul style="list-style-type: none"> <li>º Dificultad en la comunicación: dificultad en el intercambio de ideas entre el líder y equipo</li> <li>º problemas de motivación: dificultad para mantener motivados y</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>º falta de comunicación efectiva: deben transmitir ideas claras y motivar a su equipo.</li> <li>º Resistencia al cambio: adaptarse a nuevas circunstancias y tecnologías es</li> </ul>

	<p>comprometidos a los miembros del equipo</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>º resistencia al cambio, para que un equipo se adapte a nuevos procesos.</li> <li>º manejo de conflictos: problemas para gestionar las diferentes opiniones y resolver conflicto.</li> <li>º falta de cohesión del equipo: dificultad de mantener el equipo unido y colaborando eficazmente en equipos diversos.</li> </ul>	<p>crucial, pero muchos se aferran a métodos obsoletos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>º Dificultades en la toma de decisiones: resolver problemas complejos en tiempo record puede llevar errores costosos.</li> <li>º Falta de unidad de equipo: un equipo sin visión clara puede enfrentar conflictos en los proyectos.</li> <li>º Incapacidad para delegar: falta de tiempo para enfocarse en objetivos estratégicos</li> </ul>
IMPORTANCIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>º Mayor productividad y eficiencia.</li> <li>º Mejor aprovechamiento de los recursos.</li> <li>º Mayor motivación y compromiso de los empleados</li> <li>º Mejor toma de decisiones.</li> <li>º Mejor adaptación al cambio Mayor satisfacción de los clientes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>º capacidad de generar un comportamiento extraordinario en personas comunes, lo que le permite ganar colaboradores que desean seguir a un líder para compartir su visión.</li> <li>º Mejora del clima laboral: Un líder efectivo crea un ambiente de trabajo positivo, fomentando la colaboración, el respeto y la comunicación abierta.</li> <li>º Desarrollo de talento: permite identificar y desarrollar el talento dentro de la organización, promoviendo el crecimiento y la retención de los empleados</li> </ul>

[Importancia del liderazgo en las organizaciones: beneficios y claves](#)

[Dirección administrativa - Características, tipos y etapas](#)

[Las 10 características de liderazgo más importantes - Fundación Integralia DKV](#)

[Dirección Empresarial: Los principales obstáculos que impiden el avance de tu negocio | Ideas](#)

[Positivas](#)