



Mi Universidad

Cuadro comparativo

Nombre del Alumno: Cristian Yahir Santis Diaz

Nombre del tema: Dirección y liderazgo

Parcial: I

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Jhoani Elizabeth Pérez López

Nombre de la licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: 7°

Cuadro comparativo dirección y liderazgo

	Dirección	Liderazgo
Definición	<p>La dirección de empresas es el conjunto de actividades de planificación, organización, operación y control de los recursos de una organización para alcanzar con sus objetivos. Se enfoca en la toma de decisiones estratégicas y operativas.</p> <p>Anáhuac Online. (s.f.). Dirección de empresas: Definición y tipos. Recuperado de https://share.google/A7wz65x6bELGZF4d4</p>	<p>El liderazgo es la capacidad de influir en un grupo de personas para que trabajen juntas y logren un objetivo común. No se trata solo de mandar, sino de inspirar, motivar y guiar hacia una meta compartida.</p> <p>Google. (s.f.). ¿Qué es el liderazgo? Tipos, características y ejemplos. Recuperado de https://share.google/URW5OBEFKC114SJul</p>
Características	<ul style="list-style-type: none"> • Equivale a la conducción de la empresa. Los encargados de la conducción administrativa enfrentan una gran responsabilidad, pues deben tomar las decisiones acertadas para que la empresa cumpla con éxito sus metas. • Depende del suministro adecuado de información. La toma de decisiones requiere de buen insumo informativo, o sea, de dinámicas eficaces de control, para conocer el rumbo adecuado de la organización. 	<ul style="list-style-type: none"> • Honestidad. Es transparente y ético en sus acciones • Motivación. Fomenta el trabajo en equipo y potencia el talento de todos los miembros. • Responsabilidad. Asume sus compromisos y decisiones con integridad • Capacidad para delegar. Confían en su equipo y sabe distribuir tareas de manera adecuada. • Escucha activa. Considera diversas perspectivas antes de tomar decisiones

	<ul style="list-style-type: none"> • Requiere de liderazgo y pensamiento estratégico. El responsable de la dirección debe poder inspirar, motivar y convencer al equipo de trabajo, para lo cual es indispensable una buena estrategia de comunicación interna. • Equivale a la ejecución de lo planeado. La dirección consiste en la materialización de los planes ya diseñados en etapas administrativas previas. <p>Google. (s.f.). Dirección administrativa - Características, tipos y etapas. Recuperado de https://share.google/0vntLV57fllOpbD6N</p>	<p>Google. (s.f.). Liderazgo - Concepto, tipos, características y ejemplos. Recuperado de https://share.google/A4cSS4ZZWhrS8pJ5X</p>
Obstáculos	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de liderazgo efectivo. Un liderazgo débil o ineficaz puede limitar la capacidad de la empresa para tomar decisiones estratégicas y adaptarse a los cambios de mercado. • Problemas de gestión y organización. Desafíos como la mala planificación, la falta de procesos 	<p>Ámbito laboral</p> <ul style="list-style-type: none"> • Falta de comunicación y motivación: un líder que no comunica de forma efectiva o no fomenta un ambiente motivador puede generar falta de compromiso, lo que lleva a una baja productividad y alta rotación al personal. • Gestión de equipos híbridas y remotos: la administración de equipos que trabajan de forma presencial, híbrido o

	<p>estandarizados y una estructura organizativa poco clara que pueden frenar el crecimiento.</p> <ul style="list-style-type: none">• Limitaciones de cursos. La escasez de capital, talento o tecnología adecuada pueden ser un obstáculo importante para la expansión y el desarrollo de nuevas iniciativas.• Resistencia al cambio. Cuando los empleados se muestran reacios a adoptar nuevas formas de trabajar, esto pueden dificultar la implementación de mejoras y la adaptación a las tendencias del mercado <p>Ideas Positivas. (s.f.). Dirección empresarial: Los principales obstáculos que impiden el avance de tu negocio. Recuperado de https://share.google/qFgGTuev0oq1JDOFA</p>	<p>remota es un desafío que requiere nuevas habilidades de liderazgo y herramientas para mantener la cohesión y el rendimiento.</p> <ul style="list-style-type: none">• Desarrollo del talento: la falta de planes al crecimiento y desarrollo para los empleados, así como la carencia de reconocimiento, puede hacer que el talento se vaya de la empresa.• Bienestar laboral: no considerar las necesidades personales y emocionales de los empleados y no ofrecer un ambiente de trabajo positivo en un obstáculo para el bienestar y la satisfacción. <p>Ámbito económico y empresarial</p> <ul style="list-style-type: none">• Incertidumbre y cambios rápidos: los líderes deben ser capaces de adaptarse a entornos volátiles, a los cambios tecnológicos y a la incertidumbre del mercado para asegurar la continuidad del negocio.• Falta de visión y planeación estratégica: la carencia de objetivos claros y un plan estratégico debilitan la dirección de la empresa, afectando su competitividad y crecimiento a largo plazo.
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> • Gestión financiera y de recursos: la adecuación de administración de los recursos financieros y la optimización de los recursos escasos como el tiempo son fundamentales para el éxito. • Innovación y tecnología: no adaptarse a las nuevas tecnologías ni a las metodologías del trabajo emergente pueden dejar a las empresas rezagadas en el mercado. • Cultura organización: la falta de una cultura corporativa sólida y valores compartidos, que incluyan el emprendimiento y el reconocimiento de los empleados, es un gran desafío para el liderazgo. <p>Google. (s.f.). Liderazgo en el trabajo en el siglo XXI: Claves para un equipo exitoso. Recuperado de https://share.google/pQgfnjXh9tDcM2AK1</p>
Impedimento	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de objetivos claros: no tener una misión y visión definida, puede desviar el rumbo de la empresa y dificultar el logro de las metas. • Problemas de comunicación interna: una mala comunicación entre departamentos o con los 	<ul style="list-style-type: none"> • Déficit de inspiración: un líder es responsable de mantener motivado a un equipo, pero ayudar a las personas a mantener optimismo y entusiasmas en la búsqueda de una meta puede ser difícil. Para inspirar verdaderamente a otros, no es suficiente simplemente motivar: también debe ser capaz de empatizar y conectarse.

	<p>empleados genera caos y dificulta el cumplimiento de los objetivos.</p> <ul style="list-style-type: none">• Mala toma de decisiones: la falta de determinación o las indecisiones por parte de los líderes puede paralizar la empresa y afectar la productividad.• Rigidez y burocracia: estructura empresarial inflexible y procesos burocráticos excesivos pueden frenar la innovación y la agilidad necesaria en el mercado actual.• Carencia de visión estratégicos: no revisar ni ajustar las estrategias empresariales ante los cambios del entorno puede llevar a las obsolescencias de los modelos negativos.• Resistencia al cambio y la tecnología: la integración de las tecnologías y la resistencia a la digitalización impiden la adaptación a las nuevas demandas del mercado y la competencia.• Falta de liderazgo e inspiración: sin un liderazgo inspirado, los empleados pueden perder el	<ul style="list-style-type: none">• Falta de unión del equipo: cada grupo organizado de empleados está formado por individuos con sus propias áreas de fortaleza, habilidad e interés. Esto inevitablemente significa que aparecerán sentimientos ocasionales de desarmonía y discordia. Cuando un equipo no tiene una visión u objetivo singular claro y bien definido, estos conflictos surgen más fácilmente, lo que significa que los proyectos pueden descarrilarse y, de lo contrario, podrían producirse daños a largo plazo moral y la confianza.• No saber cuándo ni cómo delegar: como líder, puede ser tentador asumir demasiado o tratar de controlar cada pequeño detalle. Esta táctica siempre es contraproducente: no solo corre con el riesgo de agotarse, sino que también le roba a un equipo la oportunidad de aprender, crecer y asumir la responsabilidad de sus acciones.• Mala comunicación: probablemente no hace falta decir que la comunicación es clave para el éxito, pero debe ser recíproco, con un diálogo que fluya en ambos sentidos. Un líder no puede simplemente emitir directivas y esperar que la gente obedezca; los miembros del equipo deben sentirse que
--	--	---

	<p>compromiso, lo que afecta la capacidad de innovación y la productividad general.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Obsolescencia de conocimiento: la rápida evolución del conocimiento y los modelos de negocios exigen una formación continua para los directivos y empleados <p>Universidad Benito Juárez G. (s.f.). Los problemas que enfrenta la dirección de proyectos empresariales. Recuperado de https://share.google/iHsMXNAkMR6hxlR5U</p>	<p>pueden expresarse y que cualquier inquietud será escuchada y abordada.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cultura laboral negativa: para que un equipo prospere, la cultura de la empresa deber ser dinámica y está centrada en el crecimiento. Si esa cultura es pobre, el talento adecuado no se sentirá inclinado a trabajar allí y eventualmente se ira a pastos más verdes. <p>Google. (s.f.). 5 obstáculos que te impiden ser un líder eficaz. Recuperado de https://share.google/WuHmlZ9s5NPLew5sW</p>
--	--	---