

<b>Características</b>	<b>Dirección</b>	<b>Liderazgo</b>
Enfoque y propósito	Se enfoque en la eficiencia de los procesos y en la gestión de los recursos, y por consecuente en resultados a corto plazo.	Por lo regular, tiende a preocuparse por la eficacia en el logro de los objetivos a largo plazo. Su objetivo es el inspirar y guiar a la gente, maximizar su potencial y crear un ambiente estable, innovador y creativo.
Eje de autoridad y relación con el equipo	Propone un estatus de un cargo formal. Este mismo posee subordinados y generalmente su relación suele ser unidireccional, donde el mencionado comunica decisiones y espera obediencia a cambio. En caso de haber errores, buscará culpables, y en caso del éxito se apropiará del mismo	En cambio. El líder no se escoge, sino surge de la confianza, coherencia y el ejemplo. Tiene seguidores a quienes lo siguen por convicción; promueve una comunicación bidireccional, escucha la opinión de los integrantes del equipo y presenta los desafíos como oportunidades compartidas. En caso de haber un error, este asume dicho acto y lo transforma como un punto de aprendizaje
Eje perspectiva y temporalidad	Suele tener una perspectiva corta, marcada por el cumplimiento de los plazos y en los entregables inmediatos. Suele basarse en los resultados que se pueden medir y controlar el presente	Tiene un enfoque a largo plazo. Se preocupa por el futuro y el desarrollo sustentable.
Eje de habilidades y competencias claves	Planifica, elabora presupuestos, organiza, supervisa y toma decisiones en base a los datos. Debe tener pensamiento crítico, resolución de problemas complejos y conocimiento digital	Inteligencia emocional, empáticos, flexibles, resiliencia, influencia y sobre todo una comunicación efectiva



**Nombre de alumno: Adrián Vega  
Sánchez**

**Nombre del profesor: Jhoani Elizabeth  
Pérez López**

**Nombre del trabajo: Cuadro  
comparativo**

**Materia: Dirección y Liderazgo**

**Grupo: Medicina en Veterinaria y  
Zootecnia**

Ocosingo, 27 de septiembre de 2025