



**Nombre de alumno: Isaac roldan Trujillo
Hernández**

**Nombre del profesor: Jhoani Elizabeth
Pérez López**

Nombre del trabajo: cuadro comparativo

Materia: dirección y liderazgo

Grado: 7

**Grupo: Medicina veterinaria y
zootecnia.**

Punto	Dirección	Liderazgo empresarial
Definición	Es la función administrativa que consiste en guiar, coordinar y supervisar los esfuerzos del personal para lograr los objetivos organizacionales. Incluye la toma de decisiones, la comunicación y la motivación del equipo.	Es la capacidad de influir, inspirar y guiar a un grupo de personas hacia el logro de metas comunes. Se basa en la visión, el ejemplo y la confianza que un líder genera en su equipo.
Características de una persona con dirección empresarial	<ul style="list-style-type: none"> - Toma decisiones estratégicas y operativas. - Planifica y asigna tareas. - Supervisa el cumplimiento de metas. - Mantiene la disciplina y el orden. - Evalúa el desempeño constantemente. 	<ul style="list-style-type: none"> - Inspira y motiva a los demás. - Tiene visión a largo plazo. - Escucha activamente y fomenta la comunicación. - Fomenta el trabajo en equipo. - Promueve el crecimiento personal y profesional del equipo.
Obstáculos comunes	<ul style="list-style-type: none"> - Falta de comunicación efectiva. - Resistencia al cambio por parte del personal. - Mala gestión del tiempo y recursos. - Conflictos internos no resueltos. - Falta de claridad en las metas. 	<ul style="list-style-type: none"> - Pérdida de credibilidad o autoridad. - Falta de empatía o habilidades interpersonales. - Dificultad para inspirar o motivar. - Resistencia al liderazgo participativo. - Falta de adaptación a los cambios.

<p>Importancia</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Permite que la organización funcione de manera ordenada y eficiente. - Asegura que los recursos se utilicen adecuadamente. - Facilita el logro de objetivos a corto y largo plazo. - Mejora la coordinación y el control de las actividades. 	<ul style="list-style-type: none"> - Mejora el clima organizacional y la satisfacción laboral. - Fomenta la innovación y la creatividad. - Aumenta la productividad y el compromiso del personal. - Ayuda a enfrentar los cambios con éxito y adaptarse al entorno.
--------------------	---	---