



Nombre de la alumna: Elva Berenice Gómez Méndez

Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del docente: Lic. Yhoani Elizabeth Pérez López

Nombre del trabajo: Cuadro comparativo de Dirección y Liderazgo

Unidad: 1

Grupo: Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

CUADRO COMPARATIVO DE DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

| DIRECCIÓN | LIDERAZGO |
|---|--|
| <p>Definición.</p> <p>Actividad destinada al liderazgo, conducción y control de los esfuerzos de un grupo de individuos, que forman la empresa, hacia determinados objetivos comunes.</p> <p>Parte esencial y central de la administración, la cual se deben subordinar y ordenar todos los demás elementos.</p> <p>Características de una persona.</p> <ul style="list-style-type: none"> *Enfoque en tareas y objetivos. *Gestión y control. *Soluciones claras. *Autoridad formal. *Conocimiento técnico. | <p>Definición.</p> <p>Es aquellas partes de las actividades del directivo mediante la cual se puede influir en la conducta de las personas y grupos, para que voluntariamente confluyan hacia el logro de los objetivos deseados.</p> <p>Las organizaciones dependen, para crecer y perdurar del liderazgo de sus dirigentes y esto es válido para las que tienen fines de lucros y las que no.</p> <p>Características de una persona.</p> <ul style="list-style-type: none"> *Inspiración y motivación. *Visión compartida. *Empoderamiento del equipo. *Inteligencia emocional. *Fomento del crecimiento. *Escucha activa. *Integridad y respeto. |

| | |
|--|---|
| <p>Obstáculos.</p> <ul style="list-style-type: none"> *Falta de objetivos y prioridades. *Mala planificación estratégica. *Enfoque en hacer en lugar de dirigir. *Desconocimiento en el entorno <p>Importancia</p> <ul style="list-style-type: none"> *Ejecución y coordinación. *Eficiencia y productividad. *Desempeño organizacional. *Toma de decisiones. *Logra resultados tangibles. *Proporciona orden y escritura. *Coordina esfuerzos. | <p>Obstáculos.</p> <ul style="list-style-type: none"> *Comunicación deficiente. *Falta de delegación. *Resistencia al cambio. *Mala gestión de equipos. *Inseguridad. *Intolerancia. *Falta de empatía. *Gestión de conflictos y personas. <p>Importancia</p> <ul style="list-style-type: none"> Motivación e inspiración. *Visión estratégica. *Desarrollo de talento. *Adaptabilidad y flexibilidad. *Cultura organizacional. *Inspira y motiva. *Crea un ambiente positivo. *Fomenta la visión. *Desarrolla el potencial. |
|--|---|

REFERENCIA BIBLIOGRÁFICA.

(Villalona, 2014)

Villalona, N. (18 de Mayo de 2014). *Master Executive en Dirección de Empresas Tecnológicas e Industriales*. Obtenido de <https://www.eoi.es/blogs/mintecon/2014/05/18/direccion-y-liderazgo/>

(Groce, 2023)

Groce, I. (21 de Septiembre de 2023). *Blog - Buk*. Obtenido de <https://share.google/BnbjsTVz3fprfg7Xn>

