



**Nombre de alumno: Rocio Paola Molina
Mendoza**

**Nombre del profesor: Jhoani Elizabeth
Pérez López**

Nombre del trabajo: Cuadro comparativo

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7°

Parcial: 1

**Grupo: “A” Medicina Veterinaria Y
Zootecnia**

Ocosingo Chiapas, 26 de septiembre del 2025

Dirección y liderazgo

Puntos importantes	Dirección	Liderazgo
Definiciones	Función administrativa que se enfoca a organizar, planificar, ejecutar y controlar los esfuerzos de un grupo de personas para alcanzar sus objetivos	Es la capacidad de inspirar, guiar y motivar a un equipo para lograr objetivos comunes a través de la influencia
Características	<ul style="list-style-type: none">• Planificación y organización• autoridad formal• control y eficiencia• asignación de tareas• toma de decisiones	<ul style="list-style-type: none">• visión e inspiración• comunicación y empatía• creatividad e innovación• motivación• adaptabilidad y resiliencia
Obstáculos	<ul style="list-style-type: none">• Miedo y falta de confianza• autoestima y reconocimiento de debilidades• falta de sobriedad y moderación• mala gestión de equipo	<ul style="list-style-type: none">• Autocrítica y gestión de debilidades• miedo e inseguridad• falta de visión estratégica• gestión de conflictos• falta de compromiso
Importancia	Es parte esencial y central de la administración para ordenar los demás elementos	Ayudan a crecer y perdurar del liderazgo de sus dirigentes válidos para fines de lucro y las que no

Bibliografía:

Enric. (2023, May 10). Dirección y Liderazgo: Diferencias y Similitudes. Fundares. <https://share.google/7YstrSqhrNfQ7CsGk>