



Nombre del alumno: María Fernanda Santiz Gutiérrez

Nombre del docente: Jhoani Elizabeth Pérez López

Nombre del tema: Cuadro comparativo

Nombre de la materia: Dirección y liderazgo

Nombre de la licenciatura: Medicina Veterinaria y zootecnia

Cuatrimestre: 7

Parcial: I

Fecha de entrega: 25/09/2025

Cuadro Comparativo: Dirección y Liderazgo.

DIRECCIÓN	LIDERAZGO
<p>Definición: Es una función administrativa que consiste en guiar, coordinar y supervisar las actividades de un grupo para alcanzar metas organizacionales.</p> <p>Características:</p> <p>Persona con dirección: una persona capaz de planificar y organizar recursos, estableciendo normas y procedimientos.</p> <p>Supervisa y controla actividades, se enfoca en la eficiencia, así como el cumplimiento de metas.</p> <p>Líder empresarial: Es capaz de administrar el trabajo en base a las reglas, se centra en la productividad y resultados, además de la coordinación de tareas de manera estructurada.</p> <p>Obstáculos: Suele interferir la rigidez en la toma de decisiones a su vez el exceso de control puede ser un limitante de la creatividad debido a su comunicación unidireccional (De arriba hacia abajo)</p> <p>Importancia: Asegura orden y disciplina, permitiendo alcanzar objetivos de manera organizada y objetiva.</p> <p>Optimiza recursos y tiempos.</p>	<p>Definición: Es aquella capacidad de influir, motivar e inspirar a otros para que trabajen de manera comprometida hacia un objetivo en común.</p> <p>Características:</p> <p>Persona con dirección: Tiene por principal objetivo: inspirar y motivar a los demás, además de que tiene una visión futurista, promoviendo la innovación y el cambio.</p> <p>Escucha y fomenta la participación</p> <p>Líder empresarial: Desarrolla el potencial de su equipo, creando un ambiente de confianza.</p> <p>Toma decisiones con empatía y una visión estratégica, buscando el crecimiento conjunto.</p> <p>Obstáculos: Su resistencia al cambio de parte del equipo.</p> <p>Dificultad para equilibrar cercanía y autoridad, además de un riesgo de depender demasiado del carisma personal.</p> <p>Importancia: generar un compromiso y motivación en el equipo, fomentando la innovación y adaptabilidad.</p> <p>Contribuye al desarrollo humano y profesional de los colaboradores.</p>