



**Nombre de alumno: Jhoan Alejandro Diaz
Abarca**

**Nombre del profesor: Jhoani Elizabeth
Pérez López**

**Nombre del trabajo: Cuadro
comparativo**

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 6to

**Grupo: Medicina veterinaria y
zootecnia.**

Elemento	Definición	Características de una persona con dirección y liderazgo empresarial	Obstáculos	Importancia
Dirección	<p>La dirección es el proceso de guiar y supervisar a un grupo de personas o a una organización hacia el logro de objetivos específicos. Implica la planificación, organización y control de recursos, asegurando que todas las actividades se alineen con la visión y misión de la empresa. Se centra en la toma de decisiones, la asignación de tareas y el establecimiento de normas y procedimientos.</p>	<p>Una persona con dirección se caracteriza por su capacidad de comunicación eficiente, inteligencia emocional, pensamiento estratégico y visión a largo plazo, así como por su habilidad para motivar y empoderar a otros, tomar decisiones informadas, y</p>	<p>Resistencia al cambio: Los empleados pueden mostrarse reacios a adoptar nuevas políticas o procesos, lo que dificulta la implementación de cambios necesarios. Falta de recursos: La escasez de tiempo, dinero o personal puede limitar la capacidad</p>	<p>La dirección es la parte esencial y central de la administración, a la cual se deben subordinar y ordenar todos los demás elementos. En efecto, si se prevé, planea, organiza, integra y controla, es sólo para bien realizar. De nada sirven técnicas complicadas en cualquiera de los otros cinco elementos si no se logra una buena ejecución, la cual depende de manera inmediata, y coincide temporalmente, con una buena dirección, en tanto serán todas las demás técnicas útiles e interesantes en cuanto permitan dirigir y realizar mejor.</p>

	<p>Se enfoca en la gestión de recursos, el cumplimiento de objetivos y la superficie de proceso para la eficiencia operativa</p>	<p>delegar responsabilidades de manera efectiva para alcanzar objetivos comunes.</p> <p>Claridad en objetivos: Define metas específicas y alcanzables para guiar al equipo.</p> <p>Organización: Mantiene un enfoque estructurado en la planificación y ejecución de tareas.</p>	<p>para dirigir eficazmente.</p> <p>Comunicación deficiente: La falta de claridad en la comunicación puede llevar a malentendidos y errores en la ejecución de tareas.</p> <p>Conflictos internos: Las disputas entre miembros del equipo pueden obstaculizar el trabajo colaborativo y la eficacia.</p>	<p>Y es que todas las etapas de la mecánica administrativa se ordenan a preparar las de las dinámicas, y de éstas la central es la dirección; por ello puede afirmarse que es la esencia y el corazón de lo administrativo.</p>
--	--	--	--	---

	<p>Toma de decisiones: Evalúa situaciones y toma decisiones informadas y efectivas.</p> <p>Comunicación efectiva: Expresa claramente las expectativas y directrices.</p> <p>Supervisión: Monitorea el progreso y ofrece retroalimentación constructiva.</p> <p>Resolución de conflictos: Aborda y</p>	<p>Desalineación de objetivos: Si los objetivos de los empleados no están alineados con los de la organización, puede haber falta de motivación y compromiso.</p>	
--	---	---	--

	<p>resuelve disputas dentro del equipo.</p> <p>Adaptabilidad: Ajusta planes y estrategias según las circunstancias cambiantes.</p> <p>Enfoque en resultados: Prioriza la productividad y eficiencia en la consecución de objetivos.</p>		
--	---	--	--

Liderazgo	<p>El liderazgo es la capacidad de influir, motivar y guiar a otros hacia el cumplimiento de metas y objetivos comunes. Un líder inspira confianza y respeto, fomentando un ambiente de colaboración y participación, se basa en habilidades interpersonales, empatía y la habilidad de comunicar una visión clara, permitiendo que los miembros del equipo se sientan valorados y comprometidos.</p> <p>.</p>	<p>Pensamiento creativo e innovación:</p> <p>Una persona con perfil de liderazgo destacará por su capacidad para “pensar fuera de la caja” y hallar soluciones inesperadas en el momento en que todas las posibilidades parecían agotadas.</p> <p>Habilidades de comunicación:</p> <p>Entre las habilidades de un líder destaca</p>	<p>Falta de confianza:</p> <p>Si los líderes no generan confianza en su equipo, es probable que haya resistencia a seguir su dirección.</p> <p>Dificultades en la comunicación:</p> <p>La incapacidad para comunicar efectivamente la visión o las expectativas puede desmotivar al equipo.</p> <p>Desalineación de valores:</p> <p>Cuando los valores del líder</p>	<p>Es importante porque es un elemento esencial para la supervivencia de cualquier tipo de organización. Pero, además, es relevante porque guía, dirige y motiva con el firme propósito de que el equipo se mantenga en orden, ejecute acciones y logre los objetivos establecidos.</p>
-----------	--	---	--	---

	<p>su capacidad para comunicarse de manera clara, contundente, veraz y orientada a lo que las personas necesitan escuchar.</p> <p>Receptividad y empatía</p> <p>El saber escuchar, validar a otros y entender sus circunstancias es una cualidad esencial para ejercer el liderazgo, ya que esto permite crear lazos de lealtad y confianza entre los</p>	<p>no coinciden con los del equipo, puede haber descontento y falta de cohesión.</p> <p>Falta de habilidades interpersonales:</p> <p>Un líder que no tiene habilidades para relacionarse con su equipo puede tener dificultades para inspirar y motivar.</p> <p>Alta rotación de personal: La constante pérdida de talento puede</p>	
--	---	--	--

	<p>miembros del equipo y quien lo encabeza.</p> <p>Capacidad de adaptación al cambio:</p> <p>Un buen líder sabe que el tablero de juego nunca será el mismo, por lo que debe contar con la capacidad para sacar sus proyectos adelante en distintos escenarios, pero especialmente en aquellos que presentan mayor complejidad por estar sujetos al</p>	<p>dificultar la construcción de un equipo cohesionado y efectivo.</p>	
--	---	--	--

	<p>imprevisto o al cambio constante.</p> <p>Resiliencia: Capacidad de recuperación luego de situaciones críticas, el líder no solo es capaz de mantener funcionando un proyecto en medio del caos, sino de encontrar en él oportunidades de crecimiento.</p> <p>Compromiso: Una persona con capacidad para dirigir a otros partes</p>		
--	---	--	--

de metas claras con plazos específicos, por lo que la determinación, la constancia y la orientación a resultados están entre los valores de un líder.

Pasión: Aquello que se emprenda ha de hacerse con todo entusiasmo, dedicación y constancia o de lo contrario será mejor no intentarlo.

Capacidad para motivar e inspirar a

otros: Más que funciones de un líder, el motivar e inspirar son consecuencia de su actuación en situaciones concretas y su manera de proceder en la vida. Un líder tiene la capacidad para entender el éxito y el fracaso, rescatando aprendizajes de ambas experiencias.

- Cetys, W. (2022, marzo 7). *Características que deben poseer las personas con liderazgo*. CETYS Trends.
<https://www.cetys.mx/trends/innovacion/caracteristicas-que-deben-poseer-las-personas-con-liderazgo/>
- Cetys, W. (2022, marzo 7). *Características que deben poseer las personas con liderazgo*. CETYS Trends.
<https://www.cetys.mx/trends/innovacion/caracteristicas-que-deben-poseer-las-personas-con-liderazgo/>
- (S/f). Unirioja.es. Recuperado el 28 de septiembre de 2025, de
<https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/8572773.pdf>