



# SUPER NOTA

NOMBRE DEL ALUMNO: YAZURI  
GUADALUPE ALVAREZ GARCIA

NOMBRE DEL TEMA: 1.4 IMPORTANCIA DE  
LA DIRECCIÓN

1.5 DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE  
PERSONAS

1.6 DIRECCIÓN DE PROYECTOS

1.7 RETOS ACTUALES DE LA DIRECCIÓN

NOMBRE DEL MAESTRO: GEORGINA  
GOMEZ MANUEL

NOMBRE DE LA MATERIA: DIRECCIÓN Y  
LIDERAZGO

PARCIAL: 1°

CUATRIMESTRE : 7°

LICENCIATURA : ENFERMERÍA

ELABORACIÓN: PICHUCALCO, CHIAPAS; 24 DE  
SEPTIEMBRE DEL 2025

# IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN

## DEFINICIÓN DE DIRECCIÓN



"Un conjunto de relaciones interpersonales en evaluación continua, donde el líder de un grupo de colaboradores busca guiar sus esfuerzos y motivarlos, para que sus actitudes estén enfocadas al logro de los objetivos de la organización"

## IMPORTANCIA

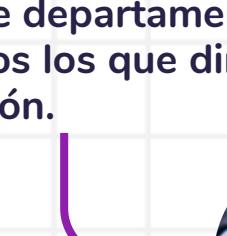
La Dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, porque esto trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano de la empresa.



La acción de dirigir es una función básica e importante dentro de la organización, por lo que algunos expertos consideran que la dirección y la organización tiene el mismo significado.

## LA DIRECCIÓN COMO PARTE FUNDAMENTAL EN LOS TRABAJO DE LOS ADMINISTRADORES

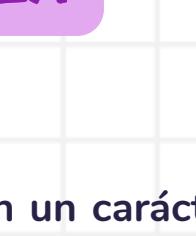
- Sea presidente de una organización departam



- Gerente de una sucursal



- Gerente de departamento
- En fin todos los que dirigen o lideran un grupo de colaboradores dentro de la organización.

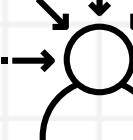


## IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN EN LA ORGANIZACIONES

Suma importancia que los líderes de un grupo de personas tengan un carácter fundamentado en principios y valores dirigidos a ofrecer soluciones efectivas que atraigan a masas de personas para que sigan confiando en la organización.

### LA DIRECCIÓN ES FUNDAMENTAL DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN ¿PORQUÉ?

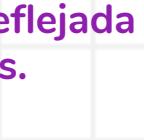
- Pone en marcha lineamientos establecidos en la planeación y organización.



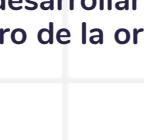
- Si no hay acción, esos lineamientos se quedarán solamente en sueños e ilusiones.



- A través de ella se puede lograr que los colaboradores tengan una mejor conducta dentro de la organización.



- La productividad de la organización directamente de una eficiente.



- Su calidad está reflejada en el logro de los objetivos.



- El recurso humano está capacitado eficazmente para desarrollar las diferentes asignaciones dentro de la organización



## BUENA DIRECCIÓN CORPORATIVA

- Basada en sólidos principios y valores.

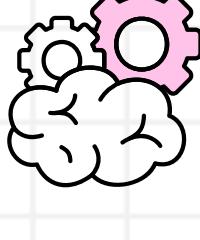
- Equipo de trabajo eficazmente capacitados.

- Dirigido a proporcionar soluciones efectivas

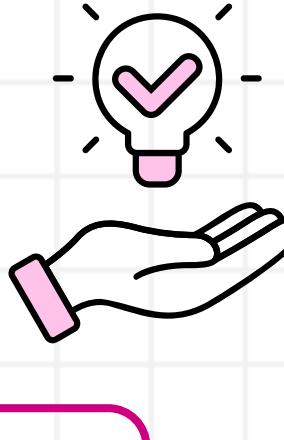
- Propician el aumento de la riqueza organizacional.



# DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS



## DEFINICIÓN



Es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.

## SEGÚN MILLER (1986)

Engloba aquellas decisiones y acciones que conciernen a la dirección de los empleados a todos los niveles de la unidad de negocios y que están relacionados con el análisis.



→ Selección y ejecución de estrategias dirigidas hacia la creación.

→ Mantenimiento de ventaja competitiva.



→ Considerando las estructuras organizacionales más apropiadas en cada caso.

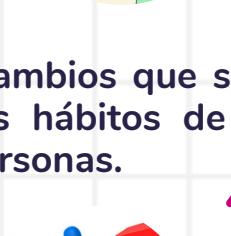


Se encarga de tomar decisiones adecuadas para que todos los recursos disponibles de la empresa se destinen a los objetivos propuestos.

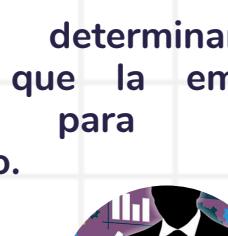
## OTRAS FUNCIONES

La dirección estratégica es útil para conocer el entorno en el que se desarrolla la organización:

- El mercado.



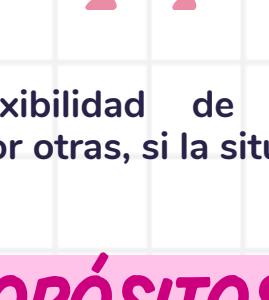
- La industria.



- Los cambios que se manifiestan en los hábitos de consumo de las personas.



## FUNCIONES



- Ayuda a determinar las acciones que la empresa necesita para seguir avanzando.



- Con la flexibilidad de adaptarlas o cambiarlas por otras, si la situación lo exige.

## OTROS DE LOS PROPÓSITOS DE LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA

- Fijar objetivos e implementar la metodología.
- Procesos
- Presupuestos y otros aspectos que la compañía seguirá para



## IMPORTANCIA

La dirección estratégica también controlará de forma efectiva el desempeño de áreas, equipos y empleados, y vigilará el uso adecuado de recursos:

- (técnicos, materiales y energéticos) con que cuenta.



# DIRECCIÓN DE PROYECTOS

## DEFINICIÓN

Disciplina que se enfoca en el proceso de planificar, organizar, dirigir y controlar los recursos para lograr objetivos específicos dentro de un periodo de tiempo determinado.



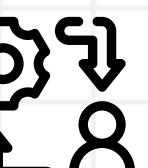
La dirección de proyectos se basa en una metodología estructurada que sigue una serie de pasos para lograr el éxito del proyecto.

## PASOS INCLUYEN LA IDENTIFICACIÓN Y DEFINICIÓN CLARA DE LOS OBJETIVOS

LA PLANIFICACIÓN DETALLADA DE LAS ACTIVIDADES NECESARIAS PARA ALCANZAR ESOS OBJETIVOS.



LA ASIGNACIÓN DE RECURSOS ADECUADOS.



LA COORDINACIÓN DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO.



EL SEGUIMIENTO DEL PROGRESO Y LA TOMA DE DECISIONES PARA RESOLVER LOS PROBLEMAS QUE PUEDAN SURGIR DURANTE EL PROCESO.



## LOS PROYECTOS SON PERSONA:

Para un proyecto exitoso es imprescindible que el director del proyecto gestione de manera adecuada el equipo de trabajo.

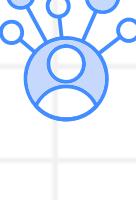
**DP:** Es la persona responsable de coordinar el proyecto para que se cumpla el resultado.



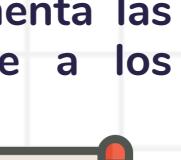
## LAS HABILIDADES GENERALES DEL DP

Están relacionados con la administración incluyendo temas tales como:

- Contabilidad
- Finanzas
- Ventas
- Marketing
- Investigación
- Desarrollo
- Producción



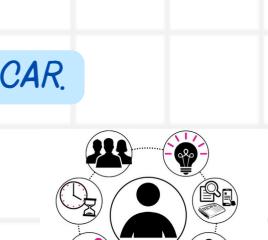
- Distribución
- Planificación estratégica
- Comportamiento organizacional
- Administración de personal
- Manejo de relaciones personales
- Motivación



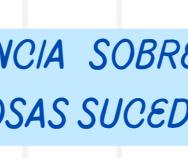
- El buen DP comprende rápidamente el problema e implementa las soluciones correctas con gran capacidad para adaptarse a los cambios.

### CUALIDADES DE DP

- SE DESTACA EL LIDERAZGO PARA ESTABLECER CLARAMENTE LA VISIÓN DEL FUTURO Y LA ESTRATEGIA NECESARIA PARA ALCANZARLA.



- LA PRINCIPAL CUALIDAD DEL DP ES SABER COMUNICAR.



- PARA EVITAR INFORMACIÓN A LA ORGANIZACIÓN DE LO QUE SE DEBE HACER EN FORMA CLARA Y COMPLETA.



- LOS BUENOS TIENEN GRAN INFLUENCIA SOBRE LA ORGANIZACIÓN PARA HACER QUE LAS COSAS SUCEDAN.



- PARA ELLOS, ES NECESARIO COMPRENDER BIEN LA ESTRUCTURA FORMAL E INFORMAL DE LA ORGANIZACIÓN.



- "INFLUIR ES HACER QUE LA GENTE REALICE COSAS QUE POR SÍ SOLA NO HARÍA".

# RETOS ACTUALES DE LA DIRECCIÓN

## DEFINICIÓN ↗

La complejidad del entorno exige a los responsables adaptarse a estos cambios para no quedar rezagados.



## 5 RETOS ACTUALES DE LA DIRECCIÓN

### INCERTIDUMBRE ←

- Tiene que ver mucho con la velocidad del cambio y la complejidad.
- Y es que hoy en día ningún directivo/a puede estar seguro de nada, lo que provoca cierto vértigo.



### GLOBALIZACIÓN

- La mejor forma de enfrentarse a este reto es teniendo una visión global.
- Es decir, siendo consciente de que aunque tengamos una nacionalidad e identidad única, estamos estrechamente relacionados con el mundo.



### DIGITALIZACIÓN

- Transformar en la "oportunidad de la comunicación".
- Ya que nadie puede escapar hoy en día de la digitalización, lo más adecuado es identificar y aprovechar las oportunidades que ofrece este salto al mundo digital lo antes posible.



### GESTIÓN DEL TALENTO

- La relación entre los trabajadores y las empresas ha experimentado importantes cambios durante los últimos años.
- En este sentido, debemos destacar la gestión del talento, y más concretamente, el reto de encontrar los mejores profesionales y retenerlos.



### COMPETITIVIDAD

- Los directivos también deben tener en cuenta que el objetivo de la empresa no sólo debe ser influir sobre el entorno, sino adaptarse a él.
- Además, es necesario plantear alianzas estratégicas, ya que en el futuro se oirá necesitar como aliada a una competidora.



# **REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS**

- file:///C:/Users/vissm/Downloads/ANTOLOGIA%20DIRECCIO%C81N%20Y%20LIDERAZGO%20(1).pdf
- <https://share.google/3zGlcGJPOhpYABiZ1>
- <https://share.google/o3ELpTxt1tvaPTAxC>
- <https://share.google/AI94aTwrG8BDo2lyb>
- <https://share.google/jjTnldKyxQkhDolFE>