



UDS
Mi Universidad

SUPER NOTA

NOMBRE DEL ALUMNO: ALEXIS GONZÁLEZ GONZÁLEZ.

NOMBRE DEL TEMA: UNIDAD 1: PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.

1.4 IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN.

1.5 DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS.

1.6 DIRECCIÓN DE PROYECTOS.

1.7 RETOS ACTUALES DE LA DIRECCIÓN.

PARCIAL: 1ER

NOMBRE DE LA MATERIA:DIRECCIÓN Y LIDERAZGO.

NOMBRE DEL PROFESOR: PSICÓL. GEORGINA GÓMEZ MANUEL.

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: ENFERMERÍA.

CUATRIMESTRE: 7º.

FECHA DE ELABORACIÓN:

PICHUCALCO CHIAPAS, A 19 DE SEPTIEMBRE DE 2025.

IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN

CONCEPTO

“Un conjunto de relaciones interpersonales en evolución continua, donde el líder busca guiar sus esfuerzos y motivarlos, para que sus actitudes y aptitudes estén enfocadas al logro de los objetivos de la organización”.



FUNCIÓN



Coordinar y ejecutar planes para alcanzar los objetivos organizacionales, actuando como el "corazón" de la empresa al guiar al personal, motivarlo, asegurar la comunicación y controlar el desempeño para lograr resultados eficientes.

LA DIRECCIÓN Y LA ORGANIZACIÓN DIFERENCIA

Organización = ordenar y asignar responsabilidades y recursos.

Dirección = motivar y guiar a las personas para que cumplan con esas responsabilidades.



IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN EN LAS ORGANIZACIONES



Es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, porque esto trae como consecuencia en el comportamiento del recurso humano de la empresa.

LA DIRECCIÓN ES FUNDAMENTAL

- Pone en marcha lineamientos establecidos en la planeación y organización.



- Si no hay acción, esos lineamientos se quedarán solamente en sueños e ilusiones.



- A través de ella se puede lograr que los colaboradores tengan una mejor conducta dentro de la organización.



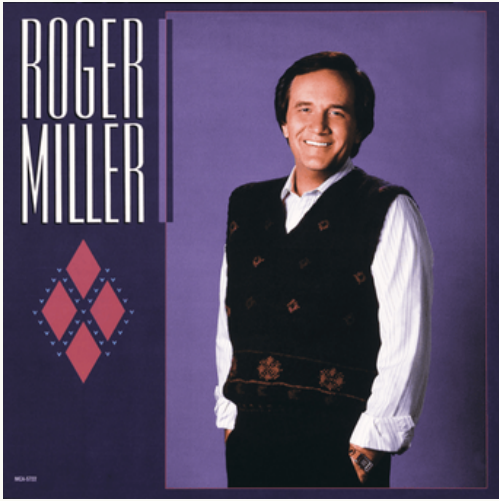
DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS

CONCEPTO

La Dirección Estratégica de Personas es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.



SEGÚN MILLER (1986)



La DEP engloba aquellas decisiones y acciones que conciernen a la dirección de los empleados a todos los niveles de la unidad de negocios y que están relacionadas con el análisis, selección y ejecución de estrategias.

FUNCIÓN

- Planificación del talento.
- Atracción y selección.
- Desarrollo y capacitación.
- Evaluación y gestión del desempeño.
- Motivación y compromiso.



IMPORTANCIA



- Alinea los objetivos del personal con los de la empresa.
- Mejora la productividad y competitividad.

- Favorece la innovación y la adaptación al cambio.
- Reduce costos de rotación y conflictos laborales.

- Contribuye al logro de ventajas competitivas sostenibles.
- Promueve una cultura organizacional sólida, lo que impacta positivamente en la reputación.



LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA ES ÚTIL

Para conocer el entorno en el que se desarrolla la organización: el mercado, la industria, los cambios que se manifiestan en los hábitos de consumo de las personas.



OTROS DE LOS PROPÓSITOS

La dirección estratégica es fijar objetivos e implementar la metodología, procesos, presupuestos y otros aspectos que la compañía seguirá para cumplir dichas metas.



DIRECCIÓN DE PROYECTO

CONCEPTO

La dirección de proyectos es una disciplina que se enfoca en el proceso de planificar, organizar, dirigir y controlar los recursos para lograr objetivos específicos dentro de un periodo de tiempo determinado.



LA DIRECCIÓN DE PROYECTOS SE BASA

En una metodología estructurada que sigue una serie de pasos para lograr el éxito del proyecto. Estos pasos sirven para la identificación y definición clara de los objetivos y la planificación.

FUNCIÓN

- Definir objetivos y alcance del proyecto.
- Planificación detallada.
- Organización del equipo.
- Gestión de riesgos.
- Control de avance.
- Resolución de problemas y toma de decisiones.
- Cierre y evaluación.



IMPORTANCIA



La eficiente administración del proyecto es fundamental el rol que cumpla el director o administrador del proyecto y las personas involucradas en los equipos de trabajo.

Las habilidades generales del DP están relacionadas con la administración, incluyendo temas tales como: contabilidad, finanzas, ventas, marketing, investigación, desarrollo, producción, distribución, planificación estratégica, comportamiento organizacional, administración de personal, manejo de relaciones personales, motivación, etc.



CUALIDADES GENERALES DEL DP

Entre las cualidades generales del DP se destaca el **liderazgo** para establecer claramente la visión del futuro .

la estrategia necesaria para alcanzarla.

La principal cualidad del DP es saber comunicar, para enviar la información a la organización de lo que se debe hacer en forma clara y completa.



HABILIDADES CLAVE DEL DIRECTOR DE PROYECTO

- Liderazgo y motivación del equipo.
- Gestión de conflictos y negociación.
- Planificación y organización rigurosa.
- Pensamiento estratégico para tomar decisiones.
- Capacidad de comunicación clara y efectiva.
- Adaptabilidad ante cambios y problemas imprevistos.



RETOS ACTUALES DE LA DIRECCIÓN

CONCEPTO

Ser directivo de una empresa no resulta sencillo en estos tiempos. Y es que el siglo XXI se está caracterizando por los rápidos y continuos cambios, que afectan directamente al mundo empresarial.



5 RETOS ACTUALES DE UN DIRECTIVO:

INCERTIDUMBRE



Tiene mucho que ver con la velocidad del cambio y la complejidad. Y es que hoy en día ningún directivo/a puede estar seguro de nada, lo que provoca cierto vértigo.

GLOBALIZACIÓN

La mejor forma de enfrentarse a este reto es teniendo una visión global, es decir, siendo consciente de que aunque tengamos una nacionalidad e identidad única, estamos estrechamente relacionados con el mundo.



DIGITALIZACIÓN



El directivo de Ibercaja propone transformar en la “oportunidad de la comunicación”. Lo más adecuado es identificar y aprovechar las oportunidades que ofrece este salto al mundo digital lo antes posible.

GESTIÓN DEL TALENTO

La relación entre los trabajadores y las empresas ha experimentado importantes cambios durante los últimos años. En este sentido, debemos destacar la gestión del talento, y más concretamente, el reto de encontrar los mejores profesionales y retenerlos.



COMPETITIVIDAD



El objetivo de la empresa no solo debe ser influir sobre el entorno, sino adaptarse a él. Además, es necesario plantear alianzas estratégicas, ya que en el futuro se puede necesitar como aliada a una empresa competidora.

IMPORTANCIA DE ENFRENTAR ESTOS RETOS

- Asegura la supervivencia y crecimiento de la organización en entornos competitivos.
- Mejora la eficiencia y productividad, optimizando recursos.
- Fortalece la imagen y reputación, atrayendo clientes e inversionistas.
- Motiva y compromete al personal, generando un mejor clima laboral.
- Aumenta la capacidad de innovación, creando ventajas competitivas sostenibles.



FUENTES BIBLIOGRÁFICAS

1. <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/d44de0b288a113b2d2dd1b28c2765f74LC%20LEN705%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>