



SUPER NOTA

Nombre de la alumna: Alondra Janeth Pérez Gutiérrez

Nombre del tema:

- 1.4 Importancia de la dirección.*
- 1.5 Dirección estratégica de personas.*
- 1.6 Dirección de proyectos*
- 1.7 Retos actuales de la dirección*

Parcial: 1°

Nombre de la materia: Dirección y Liderazgo.

Nombre de la maestra: Georgina Gómez Manuel.

Nombre de la licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7to

Pichucalco Chiapas a 24 de Septiembre del 2025

1.4 IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN

CONCEPTO DE DIRECCIÓN

"Un conjunto de relaciones interpersonales en evolución continua, donde el líder de un grupo de colaboradores busca guiar sus esfuerzos y motivarlos, para que sus actitudes y aptitudes estén enfocadas al logro de los objetivos de la organización"



Es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, porque esto trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano de la empresa.

1
Se le considera un proceso para guiar actividades de los colaboradores.



Elemento central y dinámico del proceso administrativo, ya que es la fase que pone en marcha



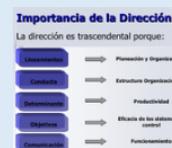
• coordina

• ejecuta los planes

• Transforma ideas

• motivación

• comunicación



Es una parte fundamental en el trabajo de los administradores, sea presidente de una organización, gerente de una sucursal, gerente de departamento

IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN EN LAS ORGANIZACIONES

La Dirección es fundamental dentro de una organización porque:

- Pone en marcha lineamientos establecidos en la planeación y organización.



- A través de ella se puede lograr que los colaboradores tengan una mejor conducta dentro de la organización.

- La productividad de la organización depende directamente de una dirección eficiente.



- Su calidad está reflejada en el logro de los objetivos.



- El recurso humano está capacitado eficazmente para desarrollar las diferentes asignaciones dentro de la organización.



- Una buena dirección corporativa, basada en sólidos principios y valores, y un equipo de trabajo eficazmente capacitados.



- La dirección toma los lineamientos de la planeación y organización y los pone en acción



- Se encarga de unificar los esfuerzos del personal para alcanzar las metas de la empresa, motivando e integrando al equipo.

- La dirección es vital para la comunicación assertiva.

1.5 DIRECCIÓN ESTRÁTICA DE PERSONAS

CONCEPTO

Es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.



SEGÚN MILLER (1986)

→ La DEP engloba aquellas decisiones y acciones que conciernen a la dirección de los empleados a todos los niveles de la unidad de negocios.

Selección y ejecución de estrategias dirigidas hacia la creación y mantenimiento de ventaja competitiva, considerando las estructuras organizacionales.



UTILIDAD

Para conocer el entorno en el que se desarrolla la organización

- El mercado.

- La industria.

- cambios en los hábitos de consumo



- mejorando la toma de decisiones



PROPOSITOS

fijar objetivos e implementar la metodología, procesos, presupuestos y otros aspectos que la compañía seguirá para cumplir dichas metas.



CARACTERÍSTICAS Y ENFOQUE



- Desarrollar



- Organización



- Misión



- Visión



- Objetivos

- Se enfoca en atraer y retener a los empleados con alto potencial.



- Busca el crecimiento sostenible de la empresa mediante la planificación estratégica de sus personas



- Contribuye a forjar una cultura empresarial que refleje la identidad, los valores y los objetivos a largo plazo de la compañía.

- Se considera una herramienta para la innovación y el liderazgo, empoderando a los profesionales para que tomen un papel determinante en la gestión de los equipos



- Es fundamental para las organizaciones que buscan diferenciarse y prosperar en un entorno global dinámico y competitivo.



BENEFICIOS

- Ventajas Competitivas: Permite gestionar de forma estratégica el talento.

- Crecimiento Sostenible

- Reducción de la Rotación: la creación de un entorno de trabajo atractivo.

- Mayor Compromiso



1.6 DIRECCIÓN DE PROYECTOS

CONCEPTO

Es una disciplina que se enfoca en el proceso de planificar, organizar, dirigir y controlar los recursos para lograr objetivos específicos dentro de un periodo de tiempo determinado.



Para un proyecto exitoso es imprescindible que el director del proyecto gestione de manera adecuada el equipo de trabajo.



Es fundamental el rol que cumpla el director o administrador del proyecto y las personas involucradas en los equipos de trabajo.



El buen DP comprende rápidamente el problema e implementa las soluciones correctas con gran capacidad



Detecta con facilidad las oportunidades y amenazas del mercado.



PRINCIPAL CUALIDAD DEL DP

Es saber comunicar, para enviar la información a la organización

• El DP necesitará negociar los acuerdos ya sea en forma directa o con intermediación.

- Los buenos DP tienen gran influencia sobre la organización para hacer que las cosas sucedan.

TODO PROYECTO PASA POR UN CICLO DE VIDA DIVIDIDO EN FASES

- Inicio: Se definen los objetivos y se obtiene la aprobación para el proyecto.



- Planificación: Se desarrollan los planes detallados para ejecutar el proyecto, incluyendo el alcance, el cronograma y el presupuesto.



- Ejecución: Se realizan las actividades del proyecto para producir los entregables.

- Seguimiento y control: Se supervisan las actividades, se compara el progreso con el plan y se toman acciones correctivas si es necesario.

- Cierre: Se finaliza el proyecto, se entregan los resultados y se evalúan los resultados obtenidos.



ÁREAS DE CONOCIMIENTO CLAVE

- Gestión de la Integración

- Gestión del Alcance

- Gestión del Tiempo

- Gestión de Costes

- Gestión de la Calidad

- Gestión de los Recursos Humanos

- Gestión de las Comunicaciones

- Gestión de los Riesgos

- Gestión de las Adquisiciones



1.7 RETOS ACTUALES DE LA DIRECCIÓN

CONCEPTO

Incluyen adaptarse a la transformación digital y la inteligencia artificial, gestionar la incertidumbre y la volatilidad del mercado, liderar la gestión de talento en modelos híbridos, mantener la competitividad y la innovación.



- Los líderes deben desarrollar competencias adaptativas



5 RETOS ACTUALES DE UN DIRECTIVO

Incertidumbre	→ Tiene mucho que ver con la velocidad del cambio y la complejidad.
Globalización	→ Siendo consciente de que aunque tengamos una nacionalidad e identidad única
Digitalización	→ Que el directivo de Ibercaja propone transformar en la "oportunidad de la comunicación".
Gestión del talento	→ La relación entre los trabajadores y las empresas ha experimentado importantes cambios durante los últimos años.
Competitividad	→ El objetivo de la empresa no solo debe ser influir sobre el entorno, sino adaptarse a él.

- Integrar la inteligencia artificial en los procesos de negocio, desde la programación hasta la atención al cliente.



- Adaptar los modelos de negocio a plataformas digitales que conecten productos, servicios.

- Navegar por un entorno de mercado impredecible, priorizando la solvencia y el posicionamiento estratégico a futuro.



IMPORTANCIA

• Adaptación y evolución	• Un liderazgo efectivo permite a las organizaciones	• Sostenibilidad y crecimiento
• Compromiso del talento humano	• Mejora de la productividad y calidad	
• Gestión del personal	• Compromiso del talento humano	• Ética y propósito superior
	• La integridad	
• Sostenibilidad y crecimiento	• La transparencia	
	• Construir confianza	• Tecnología y digitalización

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

<https://concepto.de/principios-de-la-direccion/>

<https://www.globalstd.com/blog/importancia-alta-direccion>

https://campusvirtual.iep.edu.es/recursos/recursos_premium/programa-habilidades/pdf/motivacion_liderazgo/contenido1/Direccion_de_personas.pdf

<https://www.tramitapp.com/blog/direccion-estrategica-de-recursos-humanos-maximiza-su-potencial/>

<https://es.snhu.edu/blog/que-es-la-direccion-de-proyectos>

<https://www.tramitapp.com/blog/direccion-estrategica-de-recursos-humanos-maximiza-su-potencial/>

[file:///C:/Users/vissm/Downloads/ANTOLOGIA%20DIRECCIONAL%20Y%20LIDERAZGO%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/vissm/Downloads/ANTOLOGIA%20DIRECCIONAL%20Y%20LIDERAZGO%20(1).pdf)