



*Nombre del Alumno: Dulce María Juárez Méndez*

*Nombre del tema: Importancia de la dirección, dirección estratégica de personas, dirección de proyectos y retos actuales de la dirección.*

*Parcial: I*

*Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo*

*Nombre del profesor: Georgina Gómez Manuel.*

*Nombre de la Licenciatura: enfermería*

*Cuatrimestre: 7*



La dirección se puede definir como la función o proceso de influir en los miembros de una organización para que trabajen en pro de los objetivos comunes.

### Beneficios de una dirección eficiente en una organización

Mayor productividad y eficiencia.

Mejor aprovechamiento de los recursos.

Mejor adaptación al cambio.

Mayor motivación y compromiso de los empleados.

Mejor toma de decisiones.

Mayor satisfacción de los clientes

## 1.4 Importancia de la dirección.

**podemos definir dirección como:**

“Un conjunto de relaciones interpersonales en donde el líder de un grupo de colaboradores busca guiar sus esfuerzos y motivarlos, para que sus actitudes y aptitudes estén enfocadas al logro de los objetivos de la organización”



### Importancia de la Dirección en las Organizaciones

La dirección es la ejecución de los planes de acuerdo con la Estructura Organizacional, mediante la guía de los esfuerzos del grupo social a través de la motivación, la comunicación y el ejercicio del liderazgo.

Según Miller (1986), la DEP engloba aquellas decisiones y acciones, la dirección de los empleados a todos los niveles de la unidad de negocios están relacionadas con el análisis, selección y ejecución de estrategias dirigidas hacia la creación y mantenimiento de ventaja competitiva.

## 1.5 Dirección estratégica de personas.

### La función de RRHH.

Profesionales de RRHH con competencias estratégicas.

### El sistema de RRHH.

Alto rendimiento, políticas y acciones estratégicamente combinadas.

### Conducta de los trabajadores.

Competencias, motivación y conductas asociadas estratégicamente planeadas



## Objetivos Estratégicos en la Gestión de Recursos Humanos

Los objetivos son el establecimiento de prioridades a todos los niveles de la empresa dentro de un procedimiento organizado jerárquicamente, en el que cada objetivo está formulado por referencia a los objetivos superiores en el seno de la empresa.

Objetivo No1:  
Lograr la equidad e integración del personal.

Objetivo No2:  
Elevar el rendimiento competitivo y operativo.

Objetivo No3:  
Innovación y flexibilidad (Eficiencia a largo plazo).

Identificar metódicamente dónde residen las fortalezas de las personas que trabajan en la empresa, y definir las estrategias empresariales y las políticas de recursos utilizando y desarrollando estas ventajas. Se busca detectar las competencias de esas personas que pueden ser clave en un futuro para la empresa en función de su entorno y estrategia.

## 1.6 Dirección de proyectos.

La dirección de proyectos es una disciplina que se enfoca en el proceso de planificar, organizar, dirigir y controlar los recursos para lograr objetivos específicos dentro de un periodo de tiempo determinado.



Basada en la colaboración. Implica el trabajo en equipo y la comunicación efectiva entre los diferentes actores involucrados en el proyecto.

Gestiona riesgos. Con el foco en identificar, evaluar y mitigar riesgos potenciales, es una parte importante de la dirección de proyectos.

### Características

Integradora. Vincula conocimientos y habilidades de diversas áreas del saber

Dinámica. Se adapta a los cambios del entorno y del cliente.

Orientada a resultados. Se enfoca en lograr los objetivos y los beneficios esperados.

### Etapas

Establecer los objetivos que se quieren lograr.

Analizar la situación de la empresa.

La retroalimentación

Establecer las estrategias a seguir.

Ejecutar las estrategias



## 1.7 Retos actuales de la dirección.

### 5 retos actuales de un directivo:

#### Incertidumbre

La incertidumbre, que desde nuestro punto de vista tiene mucho que ver con la velocidad del cambio y la complejidad. Y es que hoy en día ningún directivo/a puede estar seguro de nada, lo que provoca cierto vértigo.

#### Globalización

La mejor forma de enfrentarse a este reto es teniendo una visión global, es decir, siendo consciente de que aunque tengamos una nacionalidad e identidad única, estamos relacionados con el mundo.

#### Digitalización

La digitalización, lo más adecuado es identificar y aprovechar las oportunidades que ofrece este salto al mundo digital lo antes posible.

#### Gestión del talento

En este sentido, debemos destacar la gestión del talento, y más concretamente, el reto de encontrar los mejores profesionales y retenerlos.

#### Competitividad

Los directivos también deben tener en cuenta que el objetivo de la empresa no solo debe ser influir sobre el entorno, es necesario plantear alianzas estratégicas, ya que en el futuro se puede necesitar como aliada a una empresa competidora.



## Referencias Bibliográfica

<file:///C:/Users/juare/Downloads/Dialnet-LaDireccionEstrategicaEnLaGestionDeRecursosHumanos-9971555.pdf>

<https://es.snhu.edu/blog/que-es-la-direccion-de-proyectos>

<https://enciclopedia.com/la-importancia-de-la-direccion-concepto-necesidad-y-acepciones/>

Antología