



## SÚPER NOTA

Nombre del Alumno: *Jatziri Guadalupe Galera Mendoza*

Nombre del tema: *I.4. Importancia de la dirección.*

*I.5. Dirección estratégica de personas.*

*I.6. Dirección de proyectos.*

*I.7. Retos actuales de la dirección.*

Parcial: *Primer parcial*

Nombre de la Materia: *Dirección y liderazgo*

Nombre del profesor: *Georgina Gómez Manuel*

Nombre de la Licenciatura: *Enfermería*

Cuatrimestre: *Séptimo*

# IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN

## ¿QUÉ ES DIRECCIÓN?

Líder de un grupo de colaboradores que busca guiar sus esfuerzos y motivarlos, para que sus actitudes y aptitudes estén enfocadas al logro de los objetivos de la organización.



## DIRECCIÓN EN EL PROCESO ADMINISTRATIVO

### PLANIFICACIÓN

- Establece objetivos a corto, medio y largo plazo.
- Implica toma de decisiones estratégicas.
- Define el camino a seguir.

### ORGANIZACIÓN

- Asigna recursos, tareas y responsabilidades.
- Diseña la estructura organizacional.
- Divide funciones y delegación eficaz.

### DIRECCIÓN

#### Función clave: guiar, motivar y coordinar

- Todos sepan qué hacer, cómo hacerlo y por qué hacerlo.
- El equipo trabaje en armonía, con energía y rumbo claro.
- Se resuelvan conflictos, se celebren logros y se corrijan errores.

Tareas esenciales: toma de decisiones, liderazgo, comunicación, motivación, supervisión y coordinación y gestión de recursos humanos\*

\*Dirección de Recursos Humanos: Aunque suele ser un departamento aparte, es fundamental para motivar, formar y retener al talento.

### CONTROL

- Evalúa resultados y detecta errores/aciertos.
- Permite hacer ajustes y mejoras continuas.
- Garantiza que el ciclo comience mejorado.

Es de gran importancia que, tanto en pequeñas como grandes empresas, realicen una buena dirección para ayudar a la organización a tomar decisiones acordes y eficaces.

## FUNCIONES QUE DEBE CUMPLIR UNA BUENA DIRECCIÓN

Dirección tiene que ver con emitir instrucciones, ordenanzas u asignaciones y asegurarse de que los colaboradores sigan las instrucciones, por eso se le considera un proceso para guiar actividades de los colaboradores en sus direcciones asignadas.

### PLANIFICAR

Consiste en determinar los **objetivos** a alcanzar, así como las **estrategias** necesarias para lograrlos.

### ORGANIZAR

Determinar la jerarquía y estructura empresarial, junto a la asignación de tareas y responsabilidades a los RR.HH

### GESTIONAR

Una vez que todo está planificado y organizado es hora de entrar en acción, **tomar decisiones** y **dirigir** los RR.HH.

### CONTROLAR

Consiste en realizar un **seguimiento y control** de los objetivos marcados, realizando correcciones si fuera necesario.

Coordinar al personal

Asegurar una comunicación eficiente

Fomentar el trabajo en equipo

Controlar y evaluar

Motivar al personal

Potenciar el liderazgo

Mantener un buen ambiente laboral

Guia a la organización

## IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN EN LAS ORGANIZACIONES

No solo en actividades organizacionales, sino en principios y valores que les permita ejercer su asignación de forma efectiva y sólida, para que puedan ejercer sus actividades.



## LA DIRECCIÓN COMO PARTE FUNDAMENTAL EN LAS ORGANIZACIONES

Pone en marcha lineamientos establecidos en la planeación y organización.

La productividad de la organización depende directamente de una dirección eficiente.

Su calidad está reflejada en el logro de los objetivos, una correcta implementación de los sistemas de control y un liderazgo sólido basado en el trabajo en equipo.

Está capacitado eficazmente para desarrollar las diferentes asignaciones dentro de la organización y un equipo de trabajo competente para alcanzar la efectividad.



# DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS

Miller engloba aquellas decisiones y acciones que conciernen a la dirección de los empleados y que están relacionadas con el análisis, selección y ejecución de estrategias.



## ¿CUÁL ES LA FINALIDAD?

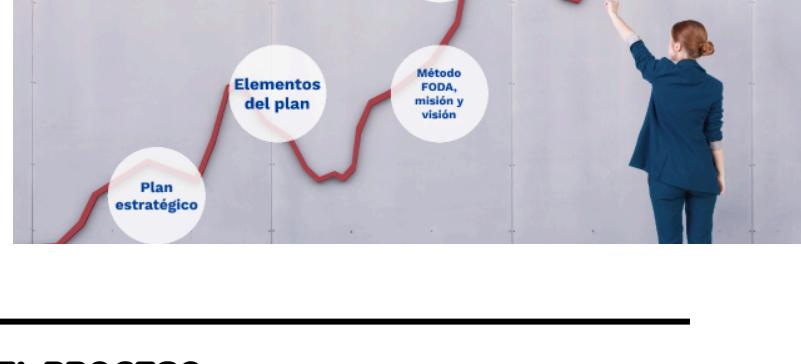
- Identificar metódicamente dónde residen las fortalezas de las personas y definir las estrategias empresariales y las políticas de recursos.



- Busca detectar las competencias de esas personas que pueden ser clave en un futuro para la empresa en función de su entorno y estrategia.

## UTILIDAD DE LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA

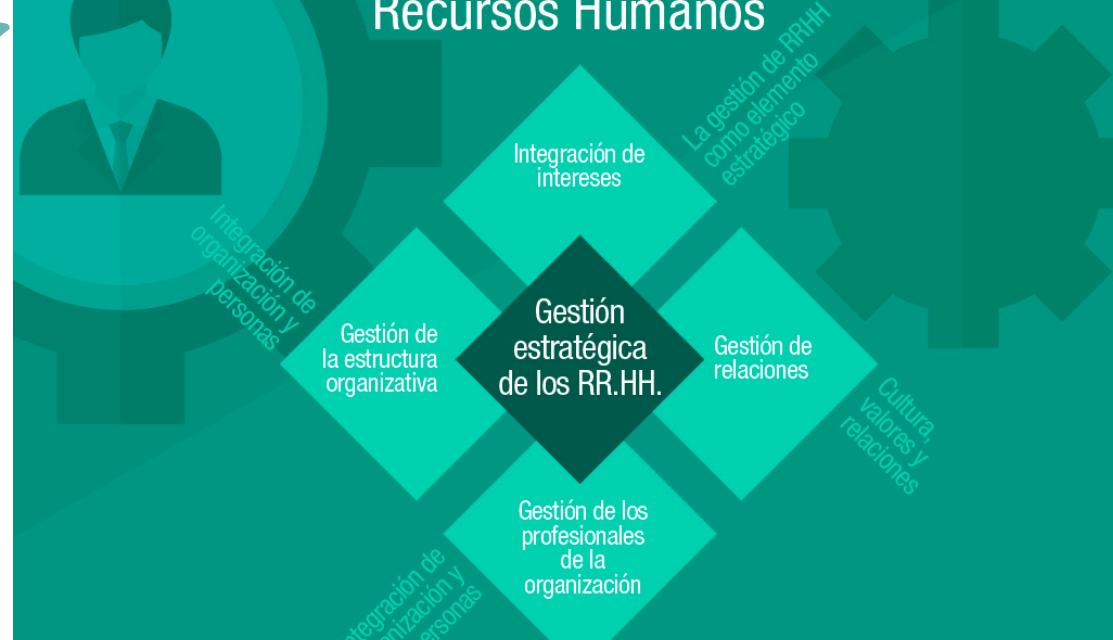
El mercado, la industria, los cambios que se manifiestan en los hábitos de consumo de las personas y, con ello, ayuda a determinar las acciones que la empresa necesita.



## FASES DEL PROCESO ESTRATÉGICO



Fijar objetivos e implementar la metodología, procesos, presupuestos y otros aspectos para cumplir dichas metas.



# DIRECCIÓN DE PROYECTOS

Disciplina que se encarga en el proceso de planificar, organizar, dirigir y controlar los recursos para lograr objetivos específicos.

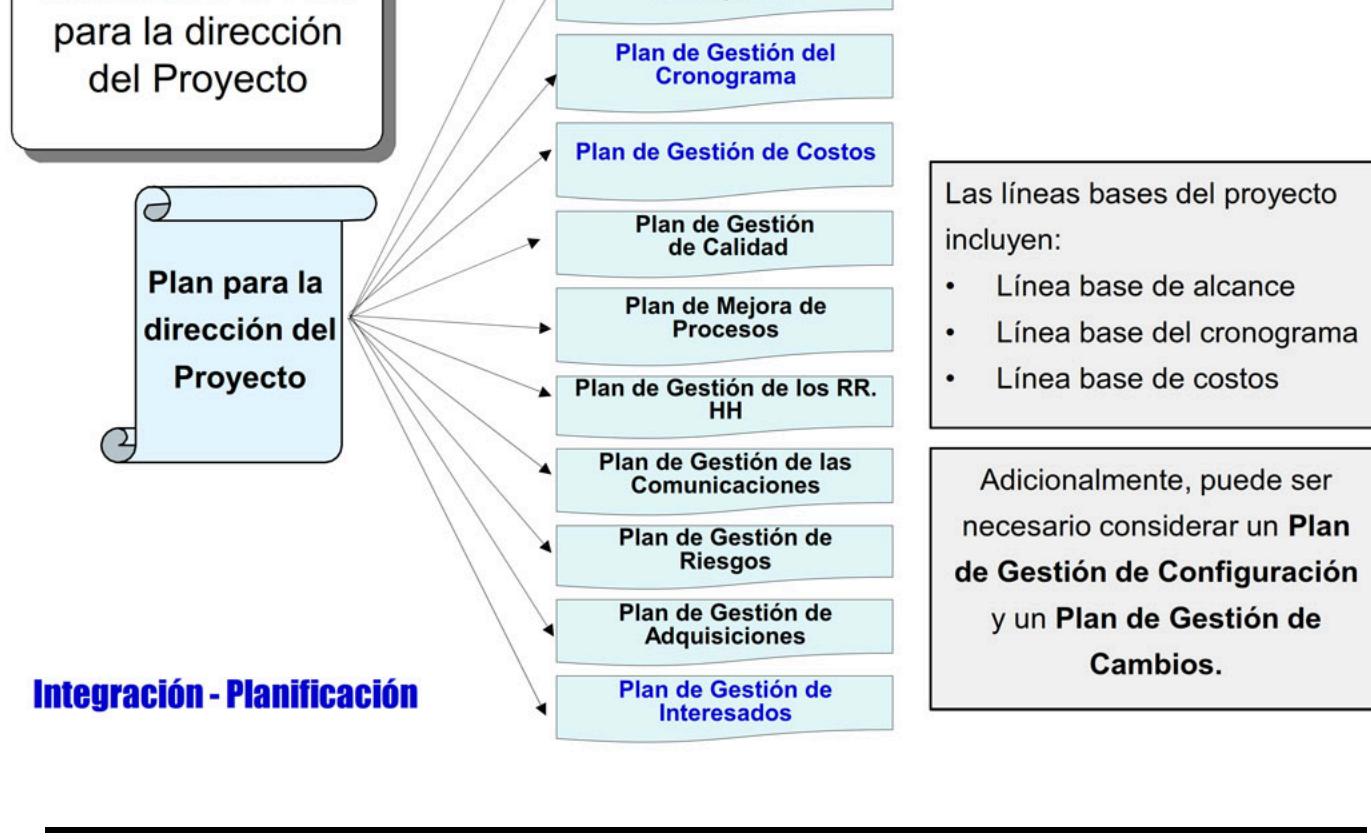


Plants and animals



```
graph TD; A[Plan de Gestión del Alcance] --> B[Plan de Gestión de la Calidad]
```

The diagram consists of two light blue rectangular boxes. The top box contains the text "Plan de Gestión del Alcance". An arrow points from this box down to the second box. The second box contains the text "Plan de Gestión de la Calidad".



na responsable de que cumpla el resultado

# **FUNCIONES DEL DP**

motivación  
para formar

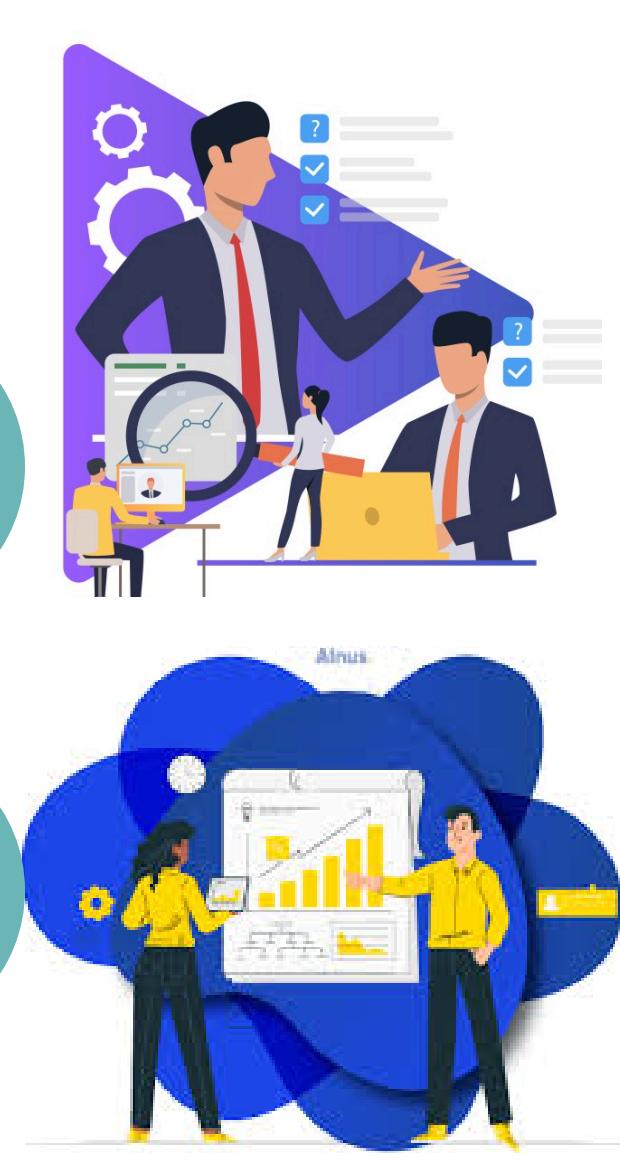
- ```
graph TD; A((oportunidades y amenazas del mercado.)) --> B((para formar equipos unidos de trabajo.)); B --> C((eficientemente su tiempo.)); C --> D((Comprensión rápida del problema e implementa las soluciones correctas con gran capacidad para adaptarse a los cambios.)); C --> E((Mantiene la visión de conjunto del proyecto y no se deja avasallar por detalles minuciosos.)); C --> F((Excelente comunicador.));
```

Diagram illustrating the skills required for project success:

  - oportunidades y amenazas del mercado.
  - para formar equipos unidos de trabajo.
  - eficientemente su tiempo.

These skills lead to the following outcomes:

  - Comprensión rápida del problema e implementa las soluciones correctas con gran capacidad para adaptarse a los cambios.
  - Mantiene la visión de conjunto del proyecto y no se deja avasallar por detalles minuciosos.
  - Excelente comunicador.



# RETOS ACTUALES DE LA DIRECCIÓN

La complejidad del entorno exige a los responsables adaptarse a estos cambios para no quedar rezagados.



## INCERTIDUMBRE

Es importante que los líderes tengan claro que ésta es la nueva realidad, así que hay que sentirse cómodo con ella



## GLOBALIZACIÓN

Aunque tengamos una nacionalidad e identidad única, estamos estrechamente relacionados con el mundo.



## DIGITALIZACIÓN

Lo más adecuado es identificar y aprovechar las oportunidades que ofrece este salto al mundo digital lo antes posible.



LA DIGITALIZACIÓN DE LA EMPRESA

## GESTIÓN DEL TALENTO

Debemos destacar la gestión del talento, y más concretamente, el reto de encontrar los mejores profesionales y retenerlos.



## COMPETITIVIDAD

Los directivos deben tener en cuenta que el objetivo de la empresa no solo debe ser influir sobre el entorno, sino adaptarse a él.



# **REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS**

**Universidad del sureste [UDS], (2025) antología de Dirección y Liderazgo, obtenida de:**

- <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/d44de0b288a113b2d2dd1b28c2765f74-LC-%20LEN705%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>
1. <https://www.euroinnova.com/blog/que-es-direccion-en-el-proceso-administrativo>
  2. [https://guiadeemprensario.com/administracion/direccion/#google\\_vignette](https://guiadeemprensario.com/administracion/direccion/#google_vignette)
  3. <https://www.econfinados.com/post/funciones-basicas-de-la-direccion>
  4. [https://campusvirtual.iep.edu.es/recursos/recursos\\_premium/programa-habilidades/pdf/motivacion\\_liderazgo/contenido1/Direccion\\_de\\_personas.pdf](https://campusvirtual.iep.edu.es/recursos/recursos_premium/programa-habilidades/pdf/motivacion_liderazgo/contenido1/Direccion_de_personas.pdf)
  5. <https://blogs.ugto.mx/rea/wp-content/uploads/sites/71/2022/08/Captura-de-Pantalla-2022-08-12-a-las-16.01.45-1024x795.png>
  6. <https://www.ionos.mx/startupguide/productividad/elaborar-un-plan-de-proyecto/>
  7. <https://www.ceupe.com/blog/el-nuevo-papel-estrategico-en-la-direccion-de-los-rr-hh.html>