



**UDS**  
**Mi Universidad**

## **SÚPER NOTA**

*Nombre del Alumno: Jatziri Guadalupe Galera Mendoza*

*Nombre del tema: I.4. Importancia de la dirección.*

*I.5. Dirección estratégica de personas.*

*I.6. Dirección de proyectos.*

*I.7. Retos actuales de la dirección.*

*Parcial: Primer parcial*

*Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo*

*Nombre del profesor: Georgina Gómez Manuel*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería*

*Cuatrimestre: Séptimo*

*Pichucalco, Chiapas; 24 de septiembre del 2025.*

# IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN



## ¿QUÉ ES DIRECCIÓN?

Líder de un grupo de colaboradores que busca guiar sus esfuerzos y motivarlos, para que sus actitudes y aptitudes estén enfocadas al logro de los objetivos de la organización.

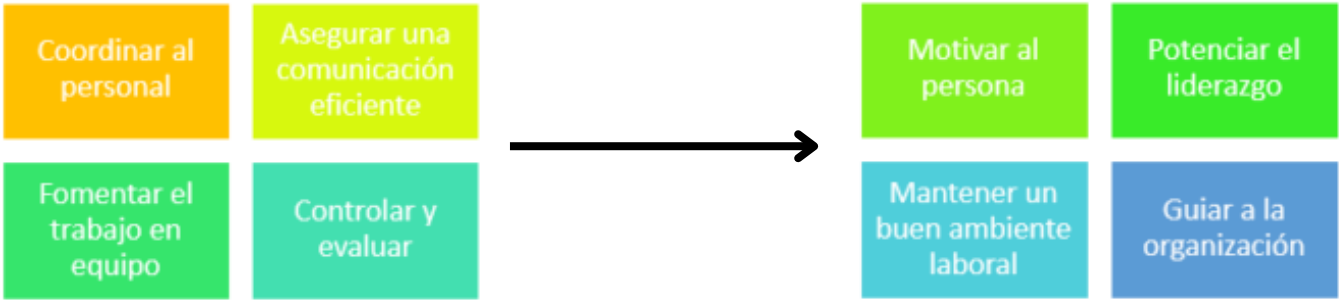
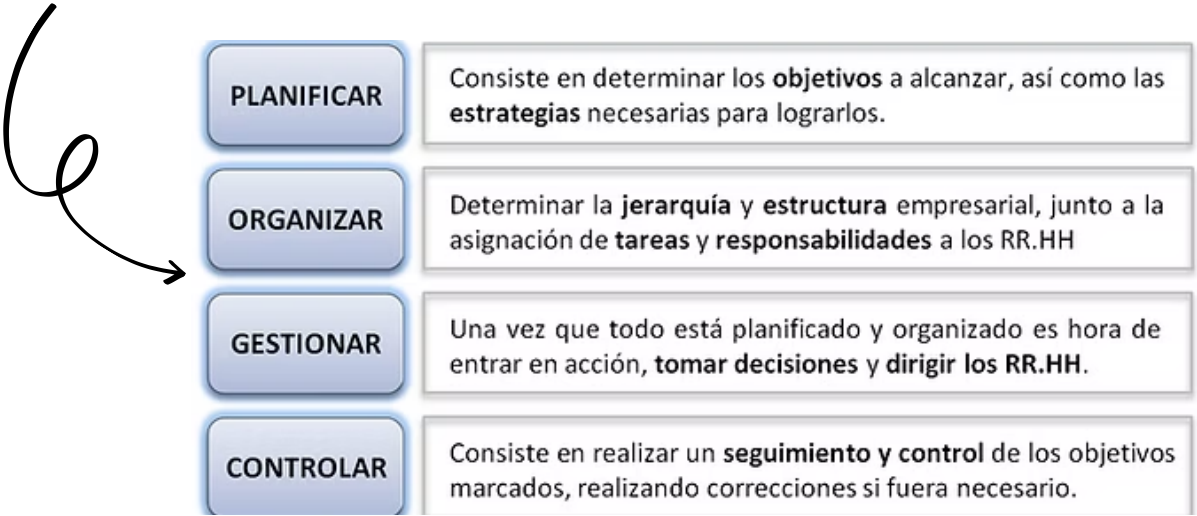
### DIRECCIÓN EN EL PROCESO ADMINISTRATIVO



Es de gran importancia que, tanto en pequeñas como grandes empresas, realicen una buena dirección para ayudar a la organización a tomar decisiones acordes y eficaces.

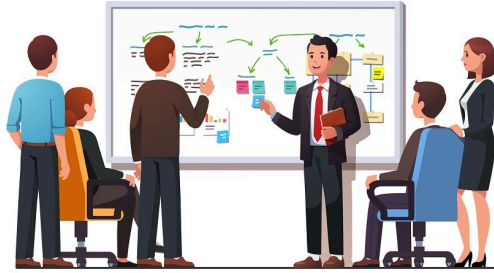
### FUNCIONES QUE DEBE CUMPLIR UNA BUENA DIRECCIÓN

Dirección tiene que ver con emitir instrucciones, ordenanzas u asignaciones y asegurarse de que los colaboradores sigan las instrucciones, por eso se le considera un proceso para guiar actividades de los colaboradores en sus direcciones asignadas.



### IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN EN LAS ORGANIZACIONES

No solo en actividades organizacionales, sino en principios y valores que les permita ejercer su asignación de forma efectiva y sólida, para que puedan ejercer sus actividades.



### LA DIRECCÓN COMO PARTE FUNDAMENTAL EN LAS ORGANIZACIONES

- Pone en marcha lineamientos establecidos en la planeación y organización.
- La productividad de la organización depende directamente de una dirección eficiente.
- Su calidad está reflejada en el logro de los objetivos, una correcta implementación de los sistemas de control y un liderazgo solido basado en el trabajo en equipo.
- Está capacitado eficazmente para desarrollar las diferentes asignaciones dentro de la organización y un equipo de trabajo competente para alcanzar la efectividad.



# DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS



Miller engloba aquellas decisiones y acciones que conciernen a la dirección de los empleados y que están relacionadas con el análisis, selección y ejecución de estrategias.

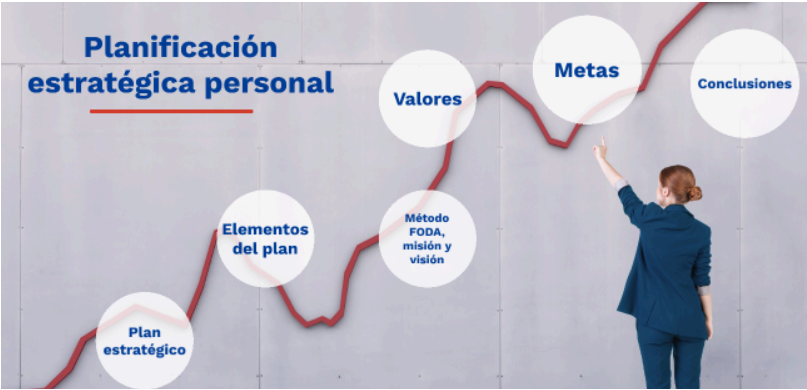
## ¿CUÁL ES LA FINALIDAD?

- Identificar metódicamente dónde residen las fortalezas de las personas y definir las estrategias empresariales y las políticas de recursos.
- Busca detectar las competencias de esas personas que pueden ser clave en un futuro para la empresa en función de su entorno y estrategia.



## UTILIDAD DE LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA

El mercado, la industria, los cambios que se manifiestan en los hábitos de consumo de las personas y, con ello, ayuda a determinar las acciones que la empresa necesita.



## FASES DEL PROCESO ESTRATÉGICO



Fijar objetivos e implementar la metodología, procesos, presupuestos y otros aspectos para cumplir dichas metas.



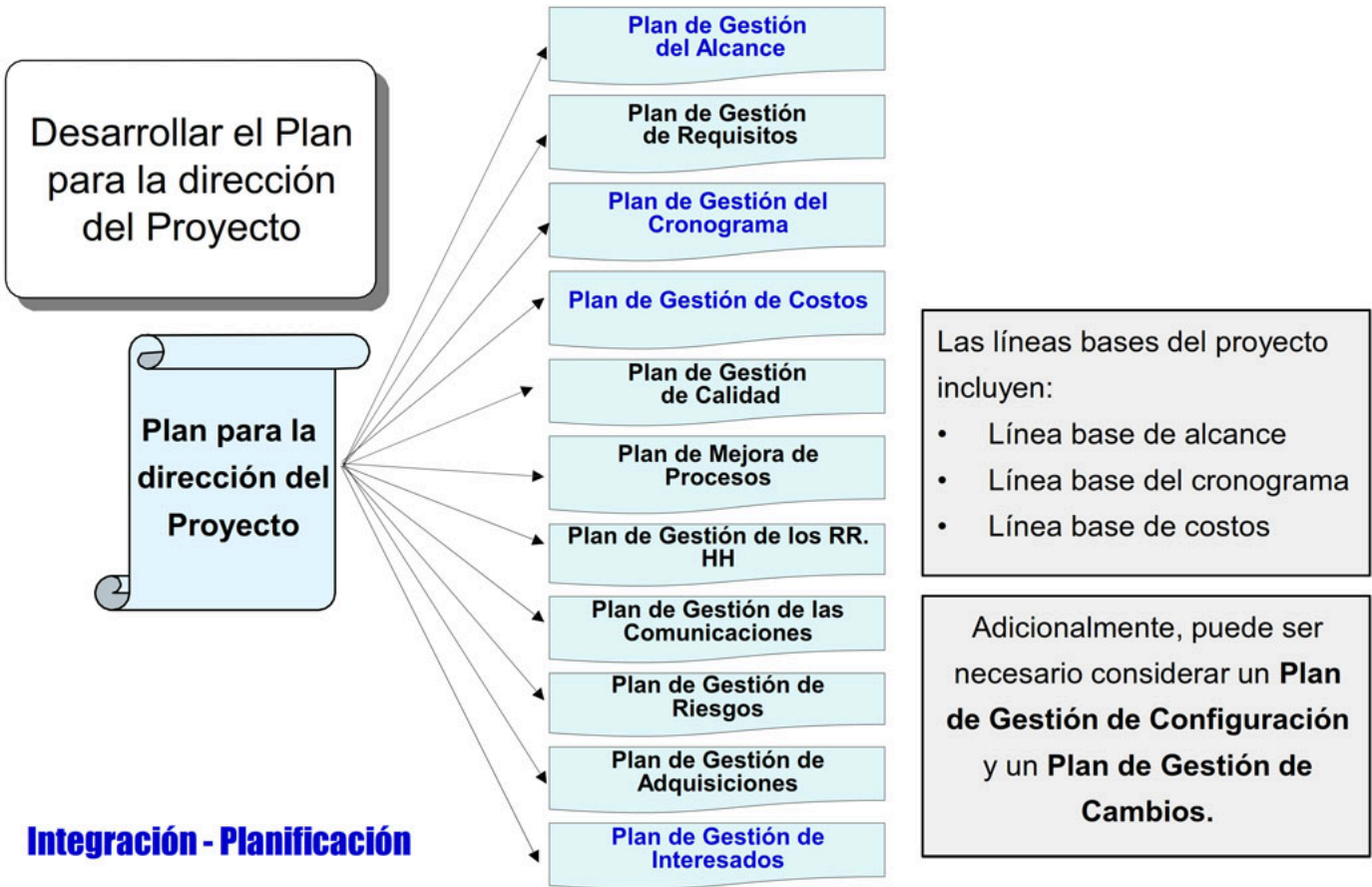


# DIRECCIÓN DE PROYECTOS

Disciplina que se enfoca en el proceso de planificar, organizar, dirigir y controlar los recursos para lograr objetivos específicos.



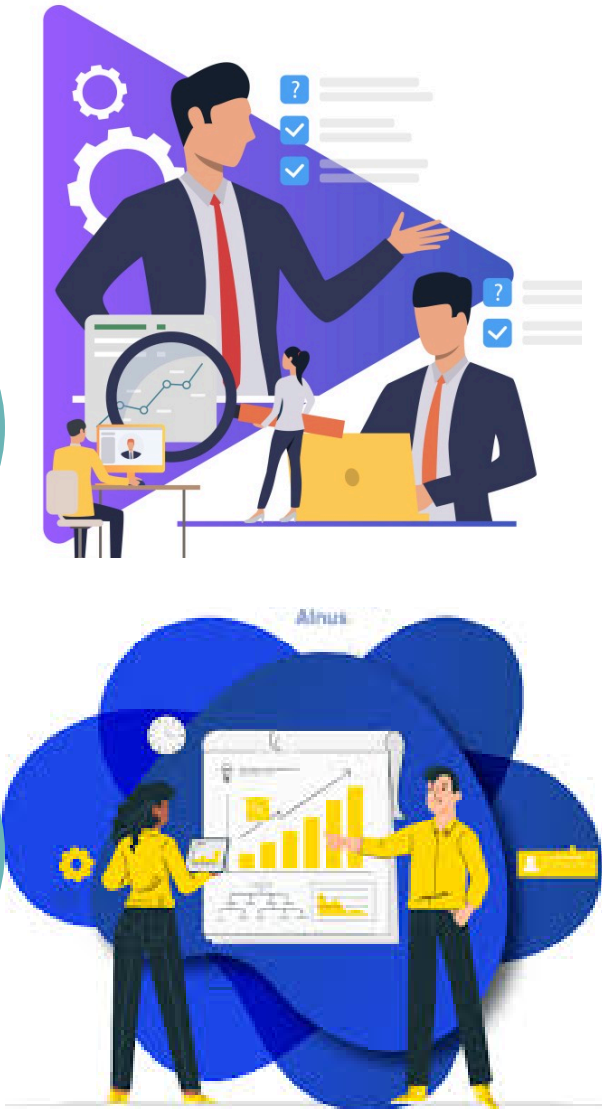
## ¿CÓMO DESARROLLAR EL PLAN PARA LA DIRECCIÓN DE UN PROYECTO?



## DIRECTOR DEL PROYECTO

El DP es la persona responsable de coordinar el proyecto para que se cumpla el resultado esperado.

### FUNCIONES DEL DP



# RETOS ACTUALES DE LA DIRECCIÓN

La complejidad del entorno exige a los responsables adaptarse a estos cambios para no quedar rezagados.



## INCERTIDUMBRE

Es importante que los líderes tengan claro que ésta es la nueva realidad, así que hay que sentirse cómodo con ella



## GLOBALIZACIÓN

Aunque tengamos una nacionalidad e identidad única, estamos estrechamente relacionados con el mundo.



## DIGITALIZACIÓN

Lo más adecuado es identificar y aprovechar las oportunidades que ofrece este salto al mundo digital lo antes posible.



LA DIGITALIZACIÓN DE LA EMPRESA

## GESTIÓN DEL TALENTO

Debemos destacar la gestión del talento, y más concretamente, el reto de encontrar los mejores profesionales y retenerlos.



## COMPETITIVIDAD

Los directivos deben tener en cuenta que el objetivo de la empresa no solo debe ser influir sobre el entorno, sino adaptarse a él.



# REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Universidad del sureste [UDS], (2025) antología de Dirección y Liderazgo, obtenida de:

- <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LLEN/d44de0b288a113b2d2dd1b28c2765f74-LC-%20LLEN705%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>
- 1. <https://www.euroinnova.com/blog/que-es-direccion-en-el-proceso-administrativo>
- 2. [https://guiadelempresario.com/administracion/direccion/#google\\_vignette](https://guiadelempresario.com/administracion/direccion/#google_vignette)
- 3. <https://www.econfinados.com/post/funciones-basicas-de-la-direccion>
- 4. [https://campusvirtual.iep.edu.es/recursos/recursos\\_premium/programa-habilidades/pdf/motivacion\\_liderazgo/contenido1/Direccion\\_de\\_personas.pdf](https://campusvirtual.iep.edu.es/recursos/recursos_premium/programa-habilidades/pdf/motivacion_liderazgo/contenido1/Direccion_de_personas.pdf)
- 5. <https://blogs.ugto.mx/rea/wp-content/uploads/sites/71/2022/08/Captura-de-Pantalla-2022-08-12-a-las-16.01.45-1024x795.png>
- 6. <https://www.ionos.mx/startupguide/productividad/elaborar-un-plan-de-proyecto/>
- 7. <https://www.ceupe.com/blog/el-nuevo-papel-estrategico-en-la-direccion-de-los-rr-hh.html>