

interculturalidad

Docente

Dr. Paola Ventura Chang

Alumno

Jorge Arturo Coronado Consuegra

Fecha de entrega

Domingo 07 de septiembre del 2025



Bibliografía

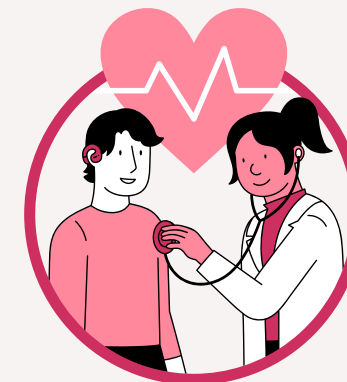
- **Ministerio de Salud (s.f.). Interculturalidad en salud: Experiencias y aportes para el fortalecimiento de los servicios de salud.**
- **Material visto en clase (exposiciones).**

1.- conceptos generales

- Respeto mutuo → reconocer y valorar las diferencias culturales.
- Diálogo entre culturas → comunicación abierta para compartir saberes.
- Igualdad de derechos → todas las culturas tienen el mismo valor.
- Reconocimiento de la diversidad → aceptar costumbres, creencias y prácticas distintas.
- Convivencia armónica → relación pacífica y cooperativa entre grupos.
- Enriquecimiento mutuo → cada cultura aporta conocimientos y prácticas.

2.- diferencia entre interculturalidad e interculturalidad en la salud

- ☛ Interculturalidad
 - Respeto y diálogo entre culturas.
 - Valoración mutua.
- ☛ Interculturalidad en la salud
 - Aplicar la interculturalidad en servicios de salud.
 - Atención médica que considere creencias, costumbres y prácticas culturales.
 - (Ilustración: médico y paciente de culturas distintas dialogando)



3.- barreras culturales

- Idioma
- Creencias tradicionales
- Desconfianza hacia instituciones
- Desigualdad en el acceso
- (Ilustración: muro o flechas bloqueadas entre “paciente” y “sistema de salud”)



GENERALIDADES DE INTERCULTURALIDAD Y SALUD

4.- educación para la salud

- Proceso formativo → transmite conocimientos sobre cuidado de la salud.
- Prevención → evitar enfermedades y promover hábitos saludables.
- Promoción de la salud → fomentar estilos de vida sanos en la comunidad.
- Respeto cultural → adaptar la información a costumbres y creencias locales.
- Empoderamiento → dar herramientas para que las personas cuiden su salud.
- Participación activa → la comunidad forma parte del proceso educativo.



5.- participación comunitaria

- Involucramiento social → la comunidad participa en decisiones de salud.
- Trabajo conjunto → colaboración entre comunidad y servicios de salud.
- Liderazgo local → incluir líderes, sabios y representantes comunitarios.
- Fortalecimiento → crear redes de apoyo y confianza.
- Empoderamiento → la comunidad asume un rol activo en su bienestar.
- Adaptación cultural → integrar costumbres y prácticas tradicionales.

