



# UDS

Mi Universidad

**NOMBRE DEL ALUMNO:  
ARRIAGA NANDUCA JOSÉ  
MANUEL**

**NOMBRE DE LA  
ACTIVIDAD: SUPER NOTA -  
LEYES DEL TRABAJO**

**SEMESTRE: 5TO**

**NOMBRE DE LA  
ASIGNATURA: MEDICINA  
DEL TRABAJO**

**NOMBRE DEL DOCENTE:  
DRA MORILLO CALDERIN  
YANET**

**NOMBRE DE LA  
LICENCIATURA: MEDICINA  
HUMANA**

**FECHA DE ENTREGA:  
13/09/2025**

# OBLIGACIONES DE LOS PATRONES

## OBLIGACIONES

Pagar a los trabajadores los salarios e indemnizaciones, de conformidad con las normas vigentes en la empresa o establecimiento.

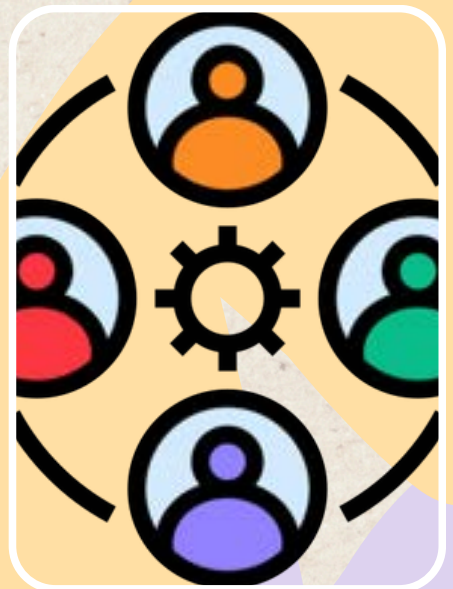


## MATERIALES

Proporcionar oportunamente a los trabajadores los útiles, instrumentos y materiales necesarios para la ejecución del trabajo, debiendo darlos de buena calidad, en buen estado y reponerlos tan luego como dejen de ser eficientes.

## PROTOCOLO

Cumplir el reglamento y las normas oficiales mexicanas en materia de seguridad, salud y medio ambiente de trabajo, así como disponer en todo tiempo de los medicamentos y materiales de curación.



## MEDICO LABORAL

Debe proporcionar a sus trabajadores los medicamentos profilácticos que determine la autoridad sanitaria en los lugares donde existan enfermedades tropicales o endémicas, o cuando exista peligro de epidemia.

## ESTANCIA DE SALUD

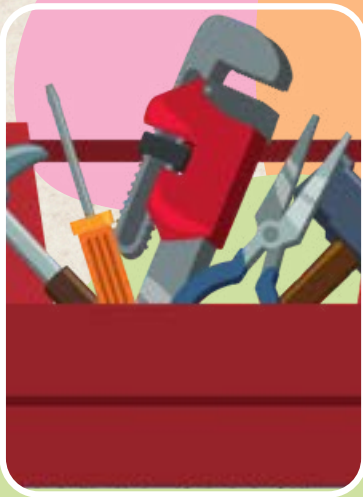
Cumplir con las disposiciones que en caso de emergencia sanitaria fije la autoridad competente, así como proporcionar a sus trabajadores los elementos que señale dicha autoridad, para prevenir enfermedades en caso de declaratoria de contingencia sanitaria.



# OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES

## EL TRABAJADOR DEBE:

Ejecutar el trabajo con la intensidad, cuidado y esmero apropiados y en la forma, tiempo y lugar convenidos.



## CONTAR CON:

Las medidas de protección y las herramientas que valla ocupar durante su actividad, que se encuentren en buen estado.

## DURANTE EL SERVICIO DEBE:

Prestar auxilios en cualquier tiempo que se necesiten, cuando por siniestro o riesgo inminente peligren las personas o los intereses del patrón o de sus compañeros de trabajo.



## DEBE SOMETERSE:

A estudios médicos, para comprobar que no padecen alguna incapacidad o enfermedad de trabajo, contagiosa o incurable.

## DAR A CONOCER:

*Las enfermedades contagiosas que padezcan, tan pronto como tengan conocimiento de las mismas.*

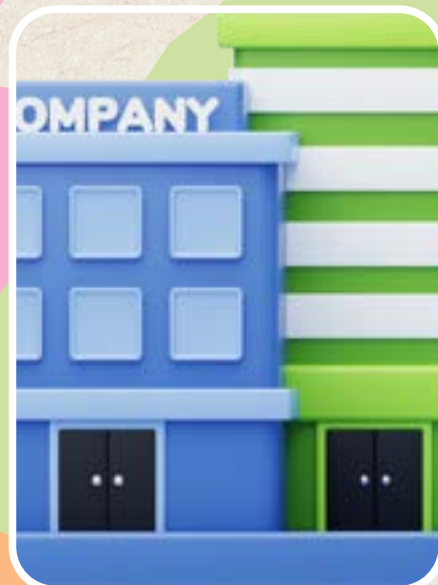




# SERVICIOS MEDICOS DE LAS EMPRESAS

## FUNCION:

Es una normativa que establece que todas las empresas deben contar con un servicio médico para atender a sus trabajadores en caso de enfermedades o accidentes laborales.



## OBJETIVO:

Establece que todas las empresas deben contar con un servicio médico para atender a sus trabajadores en caso de enfermedades o accidentes laborales.

## TODA EMPRESA DEBE CONTAR:

Con un servicio médico que brinde atención médica preventiva y curativa a sus trabajadores. Además, el servicio médico debe contar con equipo y material para atender a los trabajadores en caso de accidentes laborales.



## REGLAMENTO DE LOS SERVICIOS:

La empresa debe contar con al menos un médico y un enfermero para atender a sus trabajadores.

## NORMATIVA DEL SERVICIO MEDICO:

El servicio médico debe ser integral y cubrir todas las áreas de la salud. Asimismo, el servicio médico debe estar disponible las 24 horas del día y los 7 días de la semana.



# BIBLIOGRAFIA

## 1.LEY FEDERAL DEL TRABAJO

Última Reforma DOF 04-04-2024 Nueva Ley publicada en el Diario Oficial de la Federación el 1º de abril de 1970