



**Mi Universidad**

**SUPERNOTA**

*Nombre del Alumno: Andi Saydiel Gómez Aguilar*

*Nombre del tema: Marco jurídico y legislación del trabajo*

*Parcial: I*

*Nombre de la Materia: Medicina del Trabajo*

*Nombre del profesor: Dra. Yanet Morillo Calderín.*

*Nombre de la Licenciatura: **Licenciatura en Medicina Humana.***

*Semestre: V*

*Lugar y Fecha de elaboración: Tapachula, Chiapas a 12 de Septiembre del 2025*



# MARCO JURÍDICO Y LEGISLACIÓN DEL TRABAJO EN MÉXICO



El marco jurídico laboral en México se compone principalmente de:

- La Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
- Ley Federal del Trabajo (LFT).
- Estas leyes, junto con reglamentos, normas oficiales mexicanas (NOM) y tratados internacionales, rigen las relaciones entre empleadores y trabajadores.



## NOM



## CONSTITUCION POLITICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS



**Artículo 123:** Es la base de toda la legislación laboral mexicana. Se divide en dos apartados:

- Apartado A: Rige las relaciones laborales entre trabajadores y empresas privadas.
- Apartado B: Regula las relaciones entre el Estado (patrón) y sus trabajadores.

## LEY FEDERAL DEL TRABAJO



Desarrolla los principios del Artículo 123 constitucional y es la principal ley que rige las relaciones de trabajo.

articulos de importancia para el medico laboral

### TITULO CUARTO

### TITULO NOVENO

#### *Derechos y Obligaciones de los Trabajadores y de los Patrones*

#### *Riesgos de trabajo*

- **Artículo 132 (Obligaciones de los patrones):**
- **Fracción XVI:** Dispone la obligación del patrón de cumplir con las disposiciones de seguridad y salud en el trabajo.
- **Fracción XVII:** Establece la obligatoriedad de proporcionar a las trabajadoras un lugar seguro para su descanso durante el embarazo y la lactancia, y de otorgarles el tiempo necesario para lactar.

- **Artículo 473:** Define los riesgos de trabajo como los accidentes y enfermedades a que están expuestos los trabajadores.
- **Artículo 487:** Establece las prestaciones que debe recibir el trabajador en caso de riesgo de trabajo: atención médica y quirúrgica, hospitalización, medicamentos, material de curación y los aparatos de prótesis y ortopedia necesarios.
- **Artículo 504:** Detalla las obligaciones del patrón en relación con la atención médica de los trabajadores.



# MARCO JURÍDICO Y LEGISLACIÓN DEL TRABAJO EN MÉXICO



## NORMAS OFICIALES MEXICANAS (NOM) DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL (STPS)

# NOM

Las NOM son regulaciones técnicas que establecen las especificaciones, reglas, o directrices aplicables a productos, procesos o servicios.

- **NOM-030-STPS-2009:**

**Servicios preventivos de seguridad y salud en el trabajo. Funciones y actividades.**



- **NOM-035-STPS-2018**

**Factores de riesgo psicosocial en el trabajo. Identificación, análisis y prevención.**



- **NOM-019-STPS-2011**

**Constitución, integración, organización y funcionamiento de las comisiones de seguridad e higiene.**



## REFERENCIA BIBLIOGRÁFICA

### **Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos**

Suprema Corte de Justicia de la Nación. (2017). Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos

### **Ley Federal del Trabajo**

[https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/156203/1044\\_Ley\\_Federal\\_del\\_Trabajo.pdf](https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/156203/1044_Ley_Federal_del_Trabajo.pdf)

### **NOM-030-STPS-2009**

Secretaría del Trabajo y Previsión Social. (2009). NOM-030-STPS-2009, Servicios preventivos de seguridad y salud en el trabajo.

<https://www.dof.gob.mx/normasOficiales/3923/stps/stps.htm>