



**Mi Universidad**

## **Ensayo**

**NOMBRE DEL ALUMNO: LIC. GEREMIAS SANCHEZ HERNANDEZ**

**NOMBRE DEL TEMA: GERENCIA DEL CAPITAL DE TRABAJO**

**PARCIAL: 2DO.**

**NOMBRE DE LA MATERIA: *ADMINISTRACIÓN FINANCIERA EN LOS SISTEMAS DE SALUD.***

**NOMBRE DEL PROFESOR: DRA. SANDRA DANIELA GUILLÉN PULIDO**

**NOMBRE DE LA MAESTRÍA: ADMINISTRACIÓN EN SISTEMAS DE SALUD.**

**CUATRIMESTRE: 3RO.**

**14 JUNIO 2025**

# ENSAYO

## UNIDAD II

### GERENCIA DEL CAPITAL DE TRABAJO, EFICIENCIA FINANCIERA

#### INTRODUCCION

La gerencia del capital de trabajo es un tema crucial en el ámbito financiero de cualquier organización, especialmente en sectores dinámicos como el de la salud. Este concepto se refiere a la administración eficaz de los activos y pasivos circulantes, lo que se traduce en la capacidad de una empresa para financiar sus operaciones diarias y cumplir con sus obligaciones a corto plazo. En el contexto de la antología de administración financiera, se destacan las definiciones y componentes del capital de trabajo. Este ensayo abordará estos aspectos, además de examinar las estrategias que pueden implementarse para mejorar la gestión del capital de trabajo en las empresas, particularmente en el sector salud.

En los sistemas de salud, este tema adquiere una importancia aún mayor. Las instituciones de este sector tienen una responsabilidad enorme, ya que su función no sólo es económica, sino también social, atender a las personas, muchas veces en situaciones críticas. Por eso, la manera en la que administran sus recursos puede marcar la diferencia entre ofrecer un buen servicio o enfrentar una crisis operativa. No se trata solamente de tener dinero, sino de saber usarlo, anticiparse a las necesidades y responder con eficiencia ante cualquier eventualidad.

## DESARROLLO.

### GERENCIA DEL CAPITAL DE TRABAJO, EFICIENCIA FINANCIERA

Abraham Perdomo Moreno lo define como “parte del activo circulante que se financia con préstamos a largo plazo”, mientras que Gitman lo describe como la diferencia entre activos y pasivos corrientes. La lógica detrás de este concepto es clara, si una empresa tiene más recursos líquidos que deudas a corto plazo, está en una posición saludable para operar sin sobresaltos financieros.

El capital de trabajo se compone de activos circulantes, tales como efectivo, cuentas por cobrar e inventarios, menos los pasivos circulantes, que incluyen cuentas por pagar y otras obligaciones a corto plazo. Una adecuada gestión de este capital es esencial para mantener la operatividad de la empresa y evitar caer en insolvencia. Según la antología, el capital de trabajo neto es un indicador clave que refleja la salud financiera de la organización, y su cálculo permite identificar si la empresa tiene suficientes recursos para cubrir sus obligaciones inmediatas.

Uno de los mayores retos en la administración del capital de trabajo es la variabilidad de la demanda. En el sector salud, por ejemplo, la atención a emergencias sanitarias puede provocar picos en la demanda de servicios, lo que requiere que las instituciones puedan movilizar rápidamente sus recursos. La falta de una planificación estratégica puede resultar en desabastecimientos de insumos críticos, afectando no solo la atención al paciente sino también la reputación de la institución.

La gestión de cuentas por cobrar es otro aspecto crucial. En muchas organizaciones de salud, los pagos de aseguradoras y pacientes pueden tardar en procesarse, lo que impacta negativamente el flujo de caja. Implementar políticas efectivas de cobranza y establecer relaciones sólidas con aseguradoras son medidas que pueden mitigar estos riesgos. La tecnología también juega un papel fundamental en este aspecto; el uso de sistemas de gestión que automatizan el seguimiento de cuentas por cobrar puede mejorar significativamente la eficiencia en este proceso.

Además, el financiamiento a corto plazo, aunque necesario, debe ser manejado con cautela. Muchas instituciones recurren a créditos comerciales para financiar sus operaciones diarias, pero un uso excesivo de este tipo de financiamiento puede generar una carga de deuda que comprometa la estabilidad financiera a largo plazo. Por lo tanto, es fundamental que los directores financieros evalúen constantemente su estructura de financiamiento y busquen un equilibrio entre deuda y capital propio.

Finalmente, la relación entre la gestión del capital de trabajo y la calidad del servicio no debe subestimarse. Una administración eficiente permite a las instituciones de salud ofrecer atención oportuna y de calidad, lo que se traduce en una mayor satisfacción del paciente. Invertir en la mejora de procesos y en la capacitación del personal se vuelve posible cuando la empresa cuenta con un capital de trabajo bien gestionado, tomando en cuenta las innovaciones tecnológicas que están evolucionando de manera inmediata.

## CONCLUSION.

En conclusión, la gerencia del capital de trabajo es un aspecto fundamental en la administración financiera que impacta directamente en la operatividad y sostenibilidad de las organizaciones, especialmente en el sector salud. La correcta gestión de activos y pasivos circulantes no solo asegura la liquidez, sino que también influye en la calidad del servicio ofrecido. Ante los desafíos que presenta el entorno actual, es vital que las instituciones adopten estrategias proactivas que optimicen su capital de trabajo, asegurando así un futuro viable y exitoso en la atención sanitaria. La aplicación de políticas efectivas y el uso de tecnología son herramientas clave para lograr este objetivo, permitiendo que las organizaciones no solo sobrevivan, sino que también prosperen en un contexto competitivo.

La capacidad de adaptarse a las fluctuaciones en la demanda y manejar adecuadamente el financiamiento a corto plazo son aspectos esenciales que deben ser priorizados. En última instancia, una gestión proactiva y estratégica del capital de trabajo puede ser la diferencia entre una institución de salud que prospera y una que lucha por sobrevivir en un entorno desafiante.

Sin embargo las decisiones de inversión, financiamiento y administración deben ir siempre acompañadas de análisis claros, información oportuna y una actitud proactiva. El papel del gerente financiero va más allá de los números, requiere visión estratégica, responsabilidad ética y una comprensión profunda del entorno y las necesidades de la institución.

## REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

Profesional, E. C. (2020, diciembre 17). ▷ Activo Circulante y Pasivo Circulante. *Contador Profesional*. <https://www.elcontadorprofesional.com/2020/12/activo-circulante-y-pasivo-circulante.html>

García-Aguilar, J., Galarza-Torres, S., & Altamirano-Salazar, A. (2017). Importancia de la administración eficiente del capital de trabajo en las Pymes. *Ciencia Unemi*, 10, 30–39. <https://www.paginaspersonales.unam.mx/app/webroot/files/1613/Asignaturas/1819/Archivo2.4426.pdf>

(S/f). Unadmexico.mx. Recuperado el 14 de junio de 2025, de [https://dmd.unadmexico.mx/contenidos/DCSBA/BLOQUE2/GSS/04/HGFI/unidad\\_03/descargables/HGFI\\_U3\\_Contentido.pdf](https://dmd.unadmexico.mx/contenidos/DCSBA/BLOQUE2/GSS/04/HGFI/unidad_03/descargables/HGFI_U3_Contentido.pdf)