



## ENSAYO DE LA UNIDAD II

Nombre del Tema

**GERENCIA DEL CAPITAL DE TRABAJO**

Nombre de la Materia:

**Administración Financiera En Los Sistemas De Salud**

Nombre del profesor:

**Dra. Sandra Daniela Guillén Pulido**

Nombre de la Maestría

**Administración En Sistemas De Salud**

Nombre del Alumno:

**Noemi May de la Cruz.**

Cuatrimestre    **3er. cuatrimestre**

Villahermosa, Tabasco 11 de junio del 2025

# **La Gerencia del Capital de Trabajo: Pilar de la Sostenibilidad Financiera Empresarial**

## **Introducción**

En el entorno dinámico y competitivo del mundo empresarial, la capacidad de una empresa para mantenerse operativa, solvente y rentable depende en gran medida de su manejo eficiente del capital de trabajo. Esta gestión implica una constante toma de decisiones que equilibren activos y pasivos de corto plazo, buscando no solo liquidez inmediata, sino también sostenibilidad y crecimiento a largo plazo. La gerencia del capital de trabajo, por tanto, es mucho más que una función contable; es un proceso estratégico fundamental para el éxito de cualquier organización.

## **Desarrollo**

### **Concepto y componentes del capital de trabajo**

El capital de trabajo puede entenderse en términos netos y brutos. En su forma neta, es la diferencia entre los activos corrientes y los pasivos corrientes de una empresa, mientras que en su forma bruta se refiere únicamente a los activos circulantes. Según Gitman, los activos corrientes incluyen efectivo, cuentas por cobrar e inventarios, elementos que giran continuamente en el ciclo operativo del negocio. Por su parte, el pasivo circulante está constituido por obligaciones exigibles en el corto plazo, como cuentas por pagar y gastos acumulados.

El capital de trabajo representa los recursos que una empresa necesita para operar eficientemente en el corto plazo. Su administración efectiva reduce el riesgo de insolvencia y permite que la empresa mantenga un nivel adecuado de liquidez.

### **Importancia de la administración del capital de trabajo**

La gestión eficiente del capital de trabajo incide directamente en la capacidad operativa de la empresa. Una empresa con exceso de activos corrientes puede estar desaprovechando oportunidades de inversión, mientras que una con niveles bajos corre el riesgo de interrupciones operativas. Para empresas pequeñas y en crecimiento, el financiamiento a corto plazo a través del pasivo corriente es una herramienta clave, especialmente cuando no se tiene acceso al crédito a largo plazo.

La administración del capital de trabajo requiere atención constante, dado que sus elementos se encuentran en constante rotación. Las decisiones sobre efectivo, inventarios y cuentas por cobrar deben tomarse día a día, y afectan directamente el riesgo, la rentabilidad y el valor de las acciones de la empresa.

## **Clasificación del capital de trabajo y su relación con las decisiones financieras**

El capital de trabajo puede ser **permanente** o **temporal**. El primero representa el nivel mínimo de inversión en activos corrientes necesario para sostener la operación continua del negocio. El segundo varía estacionalmente o según el ciclo económico.

La administración financiera, por su parte, se enfoca en tres tipos de decisiones: de inversión, de financiamiento y de administración de bienes. Todas ellas están estrechamente vinculadas al capital de trabajo, ya que determinan la cantidad y forma de uso de los recursos disponibles.

## **Control y equilibrio entre activos, ventas y producción**

Un elemento crítico en la gerencia del capital de trabajo es el control del equilibrio entre ventas y producción. La falta de alineación entre ambos puede generar acumulación de inventarios o insuficiencia de productos. Las empresas modernas utilizan tecnologías de información como los sistemas de punto de venta para ajustar sus niveles de inventario en tiempo real, optimizando así sus recursos.

## **Estrategias de financiamiento del capital de trabajo**

El financiamiento del capital de trabajo puede seguir diversas estrategias, desde enfoques **conservadores** que priorizan el uso de deuda a largo plazo, hasta **niveladores** que financian

activos temporales con pasivos de corto plazo. También existen estrategias **mixtas**, que equilibran el riesgo y la rentabilidad dependiendo del ciclo operativo de la empresa.

En todos los casos, la decisión entre financiamiento a corto o largo plazo debe considerar la relación entre el costo del dinero y el riesgo asumido por la empresa. Mientras el crédito a corto plazo suele ser más económico, también implica mayor exposición a fluctuaciones en tasas de interés y disponibilidad de fondos.

### **Manejo de los activos circulantes**

La administración de los activos circulantes incluye la gestión del efectivo, cuentas por cobrar e inventarios.

- **Caja y flujo de efectivo:** mediante la elaboración de presupuestos de caja se anticipan necesidades de financiamiento o se aprovechan excedentes de liquidez.
- **Cuentas por cobrar:** la política de crédito debe buscar un equilibrio entre el aumento de ventas y el riesgo de incobrabilidad.
- **Inventarios:** su administración eficiente, mediante técnicas como el sistema ABC, el modelo de cantidad económica de pedido (CEP) o el sistema justo a tiempo (JIT), permite reducir el capital inmovilizado y aumentar la eficiencia operativa.

### **Fuentes de financiamiento a corto plazo**

Las empresas recurren a fuentes de financiamiento espontáneo como las cuentas por pagar y los gastos acumulados, y a fuentes negociadas como préstamos bancarios, papel comercial y financiamiento basado en activos. La elección de estas fuentes debe considerar el costo, la flexibilidad y el riesgo involucrado.

### **Conclusión**

La gerencia del capital de trabajo es una función estratégica que impacta directamente en la salud financiera de la empresa. No se trata solo de una administración eficiente de cuentas y flujos, sino de un sistema complejo de decisiones interrelacionadas que busca maximizar la rentabilidad sin comprometer la liquidez. La adecuada gestión del capital de trabajo no solo permite operar sin tropiezos, sino que es una de las claves fundamentales para la generación de valor y la sostenibilidad empresarial en el largo plazo.

