



MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN EN SISTEMAS DE SALUD

**3ER CUATRIMESTRE
ADMINISTRACIÓN
FINANCIERA EN LOS SISTEMAS DE SALUD
ENSAYO**

UNIDAD II: GERENCIA DEL CAPITAL DE TRABAJO

DR. YUZSEF PRIEGO MORENO

VILLAHERMOSA, TABASCO A 14 DE JUNIO DE 2025

Ensayo Unidad II: Gerencia del Capital de Trabajo

Introducción

La Unidad II del curso de Administración Financiera en los Sistemas de Salud se enfoca en la Gerencia del Capital de Trabajo, un componente clave para garantizar la operatividad, liquidez y viabilidad económica de las instituciones de salud. Esta unidad se estructura en torno a tres grandes ejes: la definición y componentes del capital de trabajo, su relevancia en la toma de decisiones financieras y el manejo eficiente de los activos corrientes. Además, se abordan temas fundamentales como las políticas de financiamiento, la clasificación del capital de trabajo, su relación con las decisiones financieras estratégicas, el manejo del riesgo y la rentabilidad, así como las fuentes de financiamiento a corto plazo. Comprender estos elementos es esencial para asegurar la sostenibilidad y eficiencia de los servicios de salud en contextos cambiantes y con recursos limitados.

Desarrollo

La gerencia del capital de trabajo se entiende como la administración eficiente de los activos y pasivos circulantes, cuya finalidad principal es asegurar que una empresa tenga suficiente liquidez para operar y cumplir con sus obligaciones a corto plazo. En el contexto de la salud, donde los flujos de efectivo pueden ser impredecibles debido a los pagos institucionales y tiempos de facturación, el manejo adecuado del capital de trabajo es indispensable. Es fundamental en cualquier institución de salud, ya que permite mantener un equilibrio entre los activos y pasivos circulantes, garantizando la solvencia a corto plazo. Abraham Perdomo y Lawrence Gitman coinciden en que el capital de trabajo se compone de activos corrientes y pasivos que financian las operaciones cotidianas, como efectivo, cuentas por cobrar, inventarios y obligaciones inmediatas.

Los componentes del capital de trabajo incluyen los activos circulantes como caja, bancos, cuentas por cobrar, inventarios, y pasivos circulantes como proveedores,

acreedores y documentos por pagar. Su adecuada gestión garantiza la operación continua de los servicios hospitalarios, clínicas y centros de salud. De manera práctica, si una institución no cuenta con los insumos necesarios debido a una mala planificación, se compromete no solo la eficiencia del servicio sino la salud del paciente.

La correcta administración del capital de trabajo es especialmente importante en el sector salud, donde los flujos de efectivo pueden ser irregulares y los servicios deben prestarse de forma continua. Un aspecto esencial de esta unidad es la decisión financiera relacionada con la estructura óptima de financiamiento. Existen enfoques conservadores (uso de fondos a largo plazo) y niveladores (uso de pasivos a corto plazo para cubrir necesidades temporales).

El capital de trabajo se clasifica en bruto y neto. El capital de trabajo bruto comprende todos los activos corrientes de una entidad, mientras que el capital de trabajo neto representa la diferencia entre los activos y los pasivos corrientes. Esta diferencia es fundamental para comprender los recursos disponibles y la liquidez real de la organización, ya que indica la capacidad de la entidad para cumplir con sus obligaciones financieras a corto plazo utilizando sus recursos actuales. Tener un capital de trabajo neto positivo es indicativo de una situación financiera saludable, donde los activos corrientes superan a los pasivos corrientes, proporcionando una mayor flexibilidad financiera para operaciones diarias y emergencias imprevistas.

Las instituciones de salud públicas deben considerar cuidadosamente la variabilidad del financiamiento gubernamental, dado que esta puede conllevar una serie de riesgos significativos. Es imperativo analizar los patrones de financiamiento y las decisiones relacionadas con los activos corrientes para asegurar una administración eficiente. En primer lugar, el administrador de estas instituciones debe gestionar adecuadamente la estacionalidad del servicio. La demanda fluctuante es otro factor crítico que debe ser manejado con precisión para garantizar que se mantengan inventarios óptimos, evitando tanto desabastos como excesos.

Una gestión rigurosa de cuentas por cobrar es fundamental para optimizar el flujo de caja. El manejo efectivo del efectivo y el control de inventarios son aspectos esenciales

de esta tarea. Además, se necesita equilibrar cuidadosamente la producción y las ventas para asegurar que la operación de la institución se mantenga estable y eficaz. En conclusión, la administración financiera dentro de una institución de salud pública requiere una combinación de análisis detallado, planificación estratégica y ejecución precisa para mitigar riesgos y asegurar la continuidad y calidad del servicio ofrecido a la población.

En el ámbito de la salud, esto se traduce en la adecuación entre los recursos disponibles y la atención prestada, lo cual requiere herramientas tecnológicas como sistemas informáticos de control y planificación de insumos.

Este proceso debe ser integral y considerar diversos escenarios, incluyendo circunstancias como crisis económicas, recortes presupuestarios o emergencias sanitarias. Un ejemplo reciente y destacado de tal emergencia fue la pandemia de COVID-19, la cual puso de manifiesto la vulnerabilidad de numerosos sistemas de salud a nivel mundial debido a una inadecuada gestión del capital de trabajo. La pandemia reveló carencias significativas en la preparación y capacidad de respuesta, subrayando la necesidad de una administración más rigurosa y estratégicamente planificada del capital de trabajo para poder enfrentar eficazmente situaciones imprevistas y minimizar el impacto negativo sobre los servicios de salud y la economía en general.

Conclusión

La Gerencia del Capital de Trabajo es crucial para la sostenibilidad financiera de los sistemas de salud. Una correcta aplicación no solo asegura que los recursos estén disponibles cuando se necesiten, sino que también permite una respuesta eficaz a las demandas variables de los pacientes y optimiza los procesos operativos de las instituciones de salud.

En México, donde la infraestructura de salud pública enfrenta desafíos presupuestarios significativos, una administración eficiente del capital de trabajo se convierte en un componente esencial para mantener la calidad de los servicios sanitarios. La gestión óptima de estos recursos financieros puede marcar la diferencia entre un sistema de

salud que cumple adecuadamente su misión y uno que lucha por sobrevivir bajo restricciones económicas.

Como estudiante de la Maestría en Administración en Sistemas de Salud, he tenido la oportunidad de profundizar en el conocimiento de diversos aspectos críticos para la gerencia del capital de trabajo. Desde la planificación estratégica, que permite anticipar necesidades futuras y asignar recursos de manera proactiva, hasta el análisis financiero, que ofrece una visión clara y detallada del estado económico de las instituciones. La toma de decisiones basadas en datos también se ha destacado como una herramienta indispensable para transformar nuestras instituciones de salud en organizaciones resilientes y centradas en el bienestar del paciente. Personalmente, considero que los conocimientos adquiridos durante el estudio de esta maestría proporcionan una base sólida para enfrentar los retos del entorno sanitario actual. La capacidad de gestionar eficientemente el capital de trabajo contribuye directamente a la mejora de la calidad en la atención a los pacientes y al fortalecimiento de la infraestructura sanitaria. Además, la formación recibida me ha permitido desarrollar una perspectiva crítica sobre las prácticas de gestión financiera, reconociendo la importancia de adaptarse continuamente a las cambiantes condiciones del entorno sanitario.

En conclusión, la Gerencia del Capital de Trabajo es fundamental para mantener la calidad y sostenibilidad de los sistemas de salud, especialmente en contextos con limitaciones presupuestarias como el de México. La integración de herramientas estratégicas, financieras y de análisis basada en datos resulta crucial para avanzar hacia instituciones de salud más eficientes y centradas en el bienestar integral de los pacientes.

Referencias

Universidad del Sureste. (2025). Antología Administración Financiera en los Sistemas de Salud*. UDS.