



Nombre del alumno: Kristell Eloisa Velasco Castillo

Docente: Juan Manuel Diaz Jaime

Materia: TALLER DEL EMPRENDEDOR

Actividad: Mapa conceptual

Cuatrimestre: 9

Grupo: A

INTRODUCCIÓN AL EMPRENDEDURISMO

ESPÍRITU EMPRENDEDOR

- Capacidad para identificar oportunidades
- Actitud proactiva ante los retos
- Tolerancia al riesgo e incertidumbre
- Deseo de independencia y autonomía
- Búsqueda constante de mejora e innovación

CARACTERÍSTICAS DEL EMPRENDEDOR

- Confianza en sí mismo
- Capacidad de liderazgo
- Creatividad e innovación
- Perseverancia y resiliencia
- Iniciativa y toma de decisiones
- Visión estratégica

TIPOS DE EMPRENDEDORES

POR OPORTUNIDAD

Inicia un negocio por deseo de mejora.

POR NECESIDAD

Emprende por falta de empleo

SOCIAL

Busca resolver problemas sociales o ambientales

TECNOLÓGICO

Aplica tecnología para innovar

CORPORATIVO

Inicia proyectos dentro de empresas existentes

INTRODUCCIÓN AL EMPRENDEDURISMO

EVALUACIÓN DE LA CAPACIDAD DE EMPRENDER

- Autoevaluación de habilidades personales
- Claridad de metas y motivaciones
- Capacidad para enfrentar desafíos
- Reconocimiento de recursos y limitaciones
- Conocimiento del entorno y mercado
- Espíritu de aprendizaje continuo

CREATIVIDAD Y TÉRMINOS AFINES

CREATIVIDAD

Generar ideas nuevas y útiles

APLICACIÓN PRÁCTICA DE ESAS IDEAS

Aplicación práctica de esas ideas

TÉRMINOS RELACIONADOS

- Imaginación
- Intuición
- Originalidad
- Pensamiento divergente

EL PROCESO DE LA CREATIVIDAD

- **Preparación:** Búsqueda de información
- **Incubación:** Reflexión inconsciente
- **Iluminación:** Aparición de la idea
- **Verificación:** Evaluación y ajuste
- **Implementación:** Ejecución práctica

INTRODUCCIÓN AL EMPRENDEDURISMO

TIPOS DE CREATIVIDAD

ARTÍSTICA

Expresión visual, sonora o literaria

TÉCNICA

Mejora de procesos o productos

EMPRESARIAL

Aplicada a modelos de negocio

CIENTÍFICA

Generación de hipótesis y soluciones

EMOCIONAL

Capacidad de conectar e influir en otros

EQUIPO DE TRABAJO

- Grupo organizado con metas comunes
- Coordinación de esfuerzos
- Complementariedad de habilidades
- Comunicación abierta y efectiva
- Confianza y colaboración

CARACTERÍSTICAS DE EQUIPOS EFECTIVOS DE TRABAJO

- Objetivos claros y compartidos
- Roles definidos y aceptados
- Alto nivel de compromiso
- Resolución efectiva de conflictos
- Evaluación continua del desempeño
- Liderazgo positivo y compartido
- Apoyo mutuo y reconocimiento