



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Nicole Penagos Armas

Nombre del tema: conceptos de puesto y diseño de puesto , enfoque motivacional del diseño de puesto

Parcial :3

Nombre de la Materia: psicología general

Nombre del profesor: Alejandro Aguilar morales

Nombre de la Licenciatura: psicología general

Cuatrimestre: 9

Reclutamiento y selección de personal

CONCEPTOS

PUESTO

Se refiere al espacio físico y actividad laboral que una persona desempeña en una empresa.

Se basa en:
noción de tarea, obligaciones y función.

DISEÑO DE PUESTO

Es la especificación del contenido del puesto, métodos de trabajo y las relaciones con los demás puestos.

su objetivo de satisfacer los requisitos tecnológicos, organizacionales y sociales y si también los requisitos personales.

ENFOQUES MOTIVACIONAL AL DEL DISEÑO DE PUESTO

3 ESTADOS PSICOLÓGICOS CRÍTICOS EN SUS OCUPANTES

PERCEPCIÓN DEL SIGNIFICADO:

es el grado en que el ocupante del puesto percibe su trabajo

PERCEPCIÓN DE LA RESPONSABILIDAD:

es la profundidad con la que el ocupante se siente responsable y relacionado con los resultados del trabajo desempeñado.

CONOCIMIENTOS DE LOS RESULTADOS:

es la comprensión que tiene el ocupante sobre cómo desempeña efectivamente su trabajo

6 CONCEPTOS DE IMPLEMENTACIÓN

- a) TAREA COMBINADA
- b) FORMACIÓN DE UNIDADES NATURALES DE TRABAJO
- c) RELACIONES INDIRECTAS CON EL CLIENTE O USUARIO
- d) Carga vertical
- e) Apertura de canales de retroalimentación