



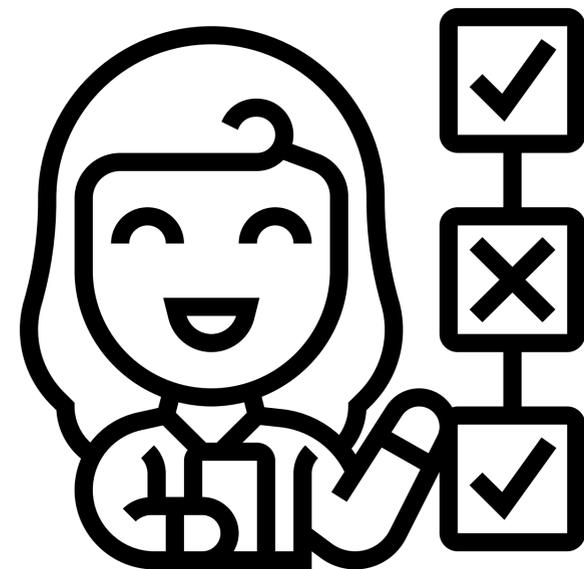
UDS

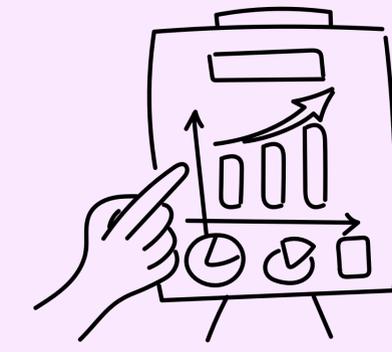
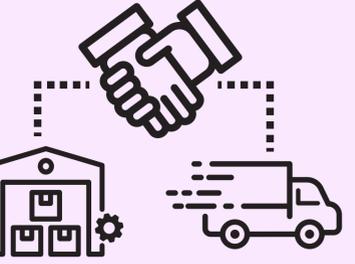
Alumna: Ribera Ballinas Jocelyn Citlali

Docente: Alejandro Aguilar Morales

Asignatura: Reclutamiento y selección de personal

Fecha: 24-06-2025



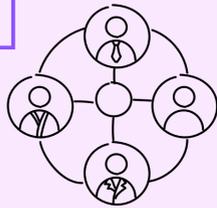


Reclutamiento interno

¿Qué es?

Es cuando, al haber una determinada vacante, la empresa trata de llenarla mediante el reacomodo de sus empleados.

Pueden ser:



Promovidos-movimiento vertical
Transferidos-movimiento horizontal
Transferidos con promoción
movimiento diagonal

Puede implicar:



- Promoción de personal.
- Transferencia con promoción de personal.
- Programas de desarrollo de personal.
- Planes de carrera para el personal

Ventajas:



- Ahorro de tiempo y costos
- Conocimiento previo del candidato
- Motivación y compromiso del personal
- Adaptación más rápida al nuevo puesto
- Fortalece la cultura organizacional
- Retención de talento

Desventajas:



- Limitación de candidatos
- Posibles conflictos internos
- Falta de nuevas ideas o enfoques
- Efecto dominó de vacantes
- Riesgo de favoritismo o parcialidad

