

NOMBRE DE LA ESCUELA: UNIVERSIDAD DEL SURESTE

NOMBRE DE LA ALUMNA: YOANA GUADALUPE VELASCO PEREZ

GRADO. 9

CARRERA: PSICOLOGIA

MATERIA: RECLUTAMIENTO



# ENTREVISTA DE SELECCIÓN

01

**ENTREVISTA TOTALMENTE ESTANDARIZADA**

es la entrevista estructura, cerrada y directa, con un guión preestablecido para pedirle al candidato respuesta a preguntas estandarizadas y previamente elaboradas. A pesar de su aparente limitación las preguntas estandarizadas pueden asumir diversas formas: elección múltiple, verdadero o falso, sí o no, agradable o desagradable, identificación de formas.



02

**ENTREVISTA ESTANDARIZADA SOLO ASPECTO A LA PREGUNTAS.**

las preguntas están previamente elaboradas son pero permiten respuestas abiertas no decir los puestos libres el entrevistador recibe una lista de asuntos que tiene que preguntar y corregir las respuestas o informes del candidato.



03

**ENTREVISTA NO DIRIGIDA**

no se especifican las preguntas ni el tipo de respuesta requeridas que se les dominan entrevista no estructuradas no dirigidos exploratorios informales son totalmente libres cuyo desarrollo y orientación queda a cargo de cada entrevistador.



04

**PREPARACION DE LA ENTREVISTA**

la entrevista no debe ser improvisada ni hecha de prisa la entrevista ya sea con o sin ella necesita de cierta preparación o planeación que permitan determinar lo siguiente aspectos.



05

**AMBIENTE**

la preparación del ambiente es un paso que se merece una atención específica en el proceso de la entrevista para neutralizar posibles ruidos o interferencias externas que pueden perjudicar las el ambiente de que hablamos deben enfocarse desde dos puntos de vista



06

**DESARROLLO DE LA ENTREVISTA**

el proceso de la entrevista debe tomar en cuenta dos aspectos el material y el formal que están íntimamente relacionados

- + contenido de la entrevista
- + comportamiento del candidato



# PRUEBAS Y EXÁMENES DE CONOCIMIENTO O HABILIDADES



## ORALES

solo prueba que se aplican verbalmente por el medio de preguntas y preguntas orales funciona como una entrevista pero únicamente compruebas verbales específicas que tienen por objeto obtener respuesta también verbales específicas.

## ESCRITAS

son las pruebas que se aplican mediante preguntas y respuestas por escrito son pruebas que se aplican comúnmente dentro de las organizaciones de las cuales para evaluación de los conocimientos adquiridos.



## REALIZACIÓN

son las pruebas que se aplican por medio de la realización de un trabajo o tareas de manera uniforme y determinado tiempo con pruebas de mecanografía de captura de datos de diseño de conducción de un vehículo o elaboración de una pieza.

## PRUEBAS GENERALES

son las evaluaciones cultural y conocimientos generales



## PRUEBAS ESPECÍFICAS

son las que evalúan conocimiento técnico y específico relacionado directamente con el puesto de que se trata.

## PRUEBAS OBJETIVAS

son estructuradas en forma de exámenes objetivos de aplicación y de corrección rápida y fácil.

