



Nombre del alumno: Kristell Eloisa Velasco Castillo

Docente: Alejandro Morales

Materia: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE
PERSONAL

Actividad: Mapa conceptual

Cuatrimestre: 9

Grupo: A

RECLUTAMIENTO INTERNO

Proceso para cubrir vacantes dentro de la empresa utilizando al personal existente.

MODALIDADES

SON

- Transferencia de personal
- Promoción de personal
- Transferencia con promoción
- Programas de desarrollo de personal
- Planes de carrera

REQUISITOS Y COORDINACIÓN

SON

- Requiere colaboración entre departamentos
- Uso de bancos de datos internos y sistemas de información.

COMO

- Resultados en exámenes de selección previos
- Evaluaciones de desempeño
- Participación en programas de capacitación
- Análisis del puesto actual y del nuevo
- Planes de carrera o de movilidad interna
- Disponibilidad de reemplazos preparados

VENTAJAS

SON

- Más económico
- Más rápido
- Mayor validez y seguridad
- Alta motivación del personal
- Se aprovecha la inversión en capacitación
- Fomenta competencia interna positiva

DESVENTAJAS

SON

- Requiere potencial de desarrollo y motivación en empleados
- Posibles conflictos de interés entre empleados
- Riesgo de aplicar el *Principio de Peter*
- Puede limitar la innovación y creatividad
- No se puede aplicar a todos los niveles