



Nombre: Luis Fernando López Gómez

Nombre Del Tema : Super nota

Parcial : 2

Nombre De La materia: reclutamiento y selección
Personal

Nombre Del Profesor : ALEJANDRO AGUILAR
MORALES

Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre : 9

ENTREVISTA DE SELECCIÓN

Preparación de la entrevista



La entrevista no debe ser improvisada ni hecha de prisa. La entrevista, ya sea con cita o sin ella, necesita de cierta preparación o planeación que permita determinar los siguientes aspectos

- Los objetivos específicos de la entrevista: lo que se pretende con ella.
- El tipo de entrevista (estructurada o libre) adecuada a los objetivos.
- Lectura preliminar del curriculum vitae del candidato a entrevistar.

- La mayor cantidad posible de información acerca del candidato a entrevistar.
- La mayor cantidad posible de información acerca del puesto vacante y respecto de las características personales esenciales que exige el puesto.

Desarrollo de la entrevista

- Contenido de la entrevista: constituye la entrevista propiamente. Representa el conjunto de información que el candidato proporciona sobre sí mismo, sobre su formación, escolaridad, experiencia profesional, situación familiar, condición socioeconómica, conocimientos e intereses, aspiraciones personales, etc

- Comportamiento del candidato: constituye el aspecto formal, es decir, la manera en que el candidato se comporta y reacciona en determinada situación, su manera de pensar, actuar, sentir, su grado de agresividad, de asertividad, sus motivaciones y ambiciones



Cierre de la entrevista



La entrevista debe iniciarse y fluir libremente sin timidez ni embarazo. Es una conversación amable y controlada. Su cierre debe ser elegante: el entrevistador debe hacer una señal clara que indique que la entrevista ha terminado

Evaluación del candidato

Inmediatamente después de que el entrevistado abandone la sala, el entrevistador debe empezar con la tarea de evaluar al candidato.

PRUEBAS Y EXÁMENES DE CONOCIMIENTO O DE HABILIDADES

1. Clasificación de acuerdo con la manera en la que se aplican las Pruebas
 - Orales

Clasificación de Pruebas de acuerdo con el área de conocimientos

- Pruebas generales

3. Clasificación de Pruebas de acuerdo con la forma en que se elaboran éstas
 - Pruebas tradicionales: son de tipo expositivo, Pueden ser improvisadas

