



Mi Universidad

ALUMNA: ROBLERO BRAVO MARITZA YOCELIN

MATERIA: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

PROFESOR: ALEJANDRO AGUILAR MORALES

LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA

1.5 RECLUTAMIENTO INTERNO

RECLUTAMIENTO

El reclutamiento interno ocurre cuando una empresa intenta cubrir una vacante reubicando a sus empleados.

APLICACION

- Promoción de personal.
- Transferencia con promoción de personal.
- Programas de desarrollo de personal.



EXIGENCIA

El reclutamiento interno necesita coordinación e integración constante entre el departamento de reclutamiento y los demás departamentos de la empresa.

BASADO EN:

El reclutamiento interno se fundamenta en datos de otros subsistemas, tales como:

- Resultados de exámenes de selección del candidato interno al ingresar.
- Evaluaciones de desempeño del candidato interno.

QUE ES

el reclutamiento interno cuando, hay un determinado vacante la empresa trata de llenarlas mediante el reacomodo de sus empleados los cuales Pueden ser Promovidos.