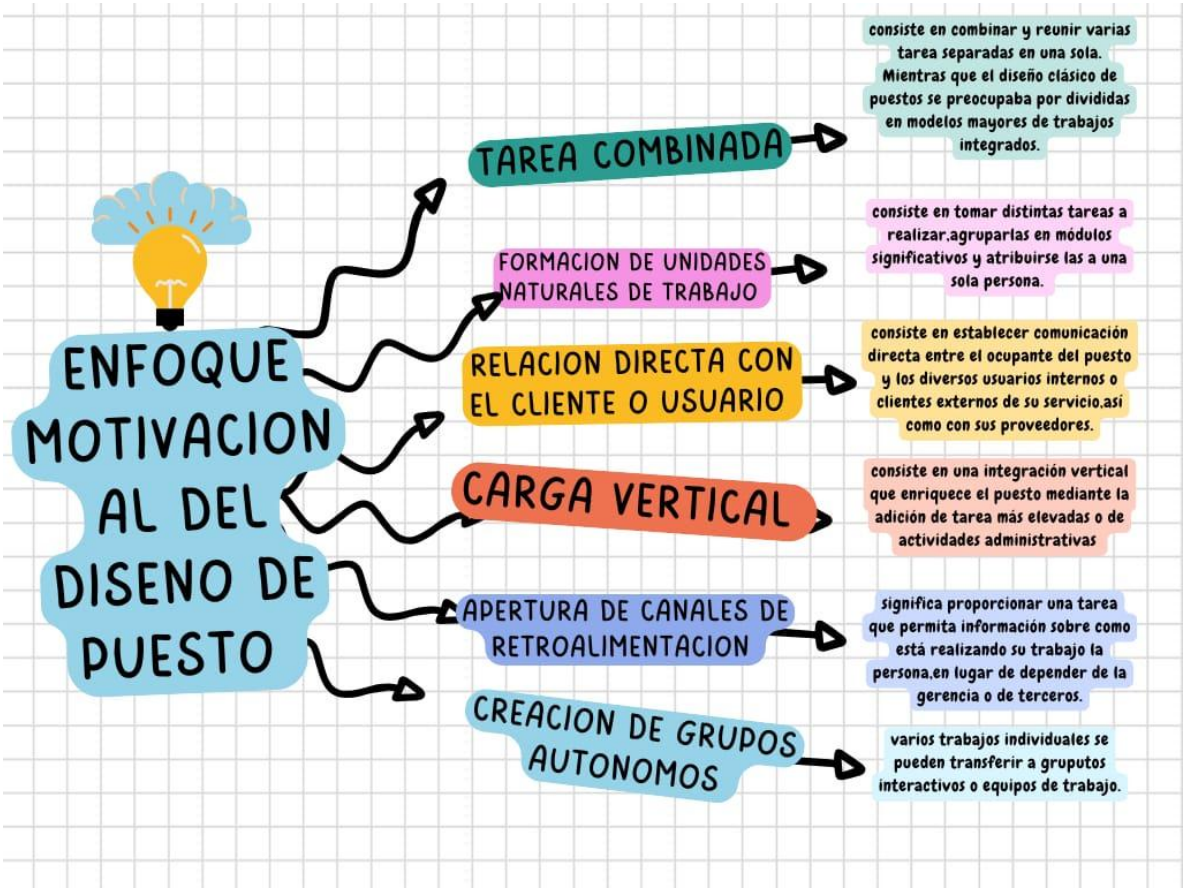
NOMBRE DE LA ALUMNA: YOANA GUADALUPE VELASCO PEREZ

NOMBRE DE LA ESCUELA: UNIVERSIDAD DEL SURESTE

GRADO: 9

CARRERA: PSICOLOGIA


ENFOQUE MOTIVACION AL DEL DISENO DE PUESTO
TAREA COMBINADA
consiste en combinar y reunir varias tarea separadas en una sola. Mientras que el diseño clásico de puestos se preocupaba por divididas en modelos mayores de trabajos integrados.
FORMACION DE UNIDADES NATURALES DE TRABAJO
consiste en tomar distintas tareas a realizar,agruparlas en módulos significativos y atribuirse las a una sola persona.
RELACION DIRECTA CON EL CLIENTE O USUARIO
consiste en establecer comunicación directa entre el ocupante del puesto y los diversos usuarios internos o clientes externos de su servicio,así como con sus proveedores.
CARGA VERTICAL
consiste en una integración vertical que enriquece el puesto mediante la adición de tarea más elevadas o de actividades administrativas
APERTURA DE CANALES DE RETROALIMENTACION
significa proporcionar una tarea que permita información sobre como está realizando su trabajo la persona,en lugar de depender de la gerencia o de terceros.
CREACION DE GRUPOS AUTONOMOS
varios trabajos individuales se pueden transferir a gruputos interactivos o equipos de trabajo.

CONCEPTOS DE PUESTO Y DISEÑO DE PUESTOS

TAREA

Es toda actividad individualizada y realizada por el ocupante de un puesto por lo general es la actividad que se le atribuye a los puestos simples y repetitivos cómo montar una pieza hacer la rosca de un tornillo tallar una componente inyectar una pieza etcétera

OBLIGACIÓN

Esta actividad individualizada y realizada por el ocupante de un puesto generalmente es la actividad atribuida a puestos más diferenciados como llenar un cheque emitir una requisición de material elaborar una orden de servicio etc

FUNCIÓN

Es un conjunto de tareas o de obligaciones ejercitadas de manera sistemática o reiterada por el ocupante de un puesto puede realizarse por una persona que sin ocupar el puesto desempeñe provisional o definitivamente una función.

PUESTO

Es un conjunto de funciones conjunto de tareas o de obligaciones con una posición definida es la estructura organizacional es decir el organigrama la posición define las relaciones entre un puesto y los demás de la organización en el fondo son relaciones entre dos o más personas