



Nombre del alumno: Kevin Alberto Aguilar Galvez

**Nombre del profesor : ALEJANDRO
AGUILAR MORALES**

Cuatrimestre: 9 cuatrimestre

**Nombre de la licenciatura:
Psicologia**



RECLUTAMIENTO INTERNO

```
graph TD; A[RECLUTAMIENTO INTERNO] --- B[VENTAJAS]; A --- C[DESVENTAJAS]; A --- D[FUENTES DE RECLUTAMIENTO INTERNO]; A --- E[HERRAMIENTAS UTILIZADAS]; A --- F[Requisitos clave]; F --- G[Políticas claras de promoción interna]; F --- H[Transparencia en el proceso]; F --- I[Comunicación efectiva]; F --- J[Igualdad de oportunidades];
```

VENTAJAS

- Reducción de costos
- Mayor conocimiento del candidato
- Motivación y compromiso del personal
- Proceso más rápido
- Mejora el clima laboral

DESVENTAJAS

- Puede generar conflictos entre empleados
- Limitación en la diversidad de ideas
- Posible estancamiento organizacional
- Requiere planes de desarrollo interno

- Requisitos clave
- Políticas claras de promoción interna
 - Transparencia en el proceso
 - Comunicación efectiva
 - Igualdad de oportunidades

FUENTES DE RECLUTAMIENTO INTERNO

- Promociones
- Transferencias laterales
- Reubicaciones
- Ascensos
- Bolsas internas de trabajo

HERRAMIENTAS UTILIZADAS

- Evaluación del desempeño
- Entrevistas internas
- Planes de carrera
- Sistemas de gestión del talento (HR software)